

# COMILOG

## Informations®



# CONSEIL D'ADMINISTRATION "2018, ANNÉE DES RECORDS"



**VOIRIES DE MOANDA :**  
JULIEN NKOGBE BEKALE  
DONNE LE COUP D'ENVOI  
DES TRAVAUX



**FETE DU TRAVAIL :**  
COMILOG TOUJOURS  
AU RENDEZ-VOUS !



**COMILOG DIT  
AUREVOIR  
A ETIENNE MVOULA**

Directeur de la Publication :

- Léod Paul Batolo  
Administrateur Directeur Général

Directeur de la Rédaction :

- André Massard  
Directeur Des Relations Publiques et  
de la RSE

Rédacteur en Chef :

- Urbain Yenault Longa  
Chef du Service Communication

Rédacteurs :

- André MASSARD  
Directeur Des Relations Publiques et  
de la RSE

- Urbain Yenault Longa  
Chef du Service Communication

- Loïc Midiba Magni  
Responsable communication interne

- A.F. Batchamamba ép. Boumbandjoka  
Assistante communication interne

- Désiré Mondjot  
Gestionnaire activités sportives et NTICS

- Sani Bitou  
Assistante communication externe

- Aimé Ndzalouya,  
Intérimaire DRP-RSE

- Jean Pierre Lavigne  
E3MG

- Rodrigue Gildas Boutti  
Ingénieur HSSE

- Jean Ondo Ella  
C2020

- Thierry Makando  
COMILOG-LBV

- Thierry Zue Asseko  
DG - HMA

Ont contribué à ce numéro :

- Léon Ovoula Ite  
CMM

- Alain Nzikou  
EPC

Photos :

- William Photos  
- Vision Informatique  
- Gracia.com

Impression Multipress Gabon  
D. 1056/19 - 2500 ex.

Direction Des Relations Publiques et de la RSE

Tél. : (241) 01 66 41 45

Fax : (241) 01 66 11 57

Email : dcom@eramet-comilog.com

www.eramet-comilog.com

www.facebook.com/comilogSA

BP 27/28 Moanda-GABON

# SOMMAIRE

## 03 Editorial

### Vie de l'entreprise

- 04 Conseil d'Administration : 2018, année des records.
- 06 C 2020 : Obtention du Certificat de conformité.
- 08 Voiries de Moanda : Julien Nkoghe Bekale lance les travaux.
- 09 Christel BORIES et le Comex Eramet au Gabon.
- 09 Visite de la Direction Générale du Travail.
- 10 Fête du Travail : Comilog toujours au rendez-vous !
- 12 Visite de la Société du Patrimoine et de la SEEG !
- 12 Visite de l'ambassadeur de France.
- 13 Retraités 2018 : Aurevoir chers doyens !
- 14 La douane gabonaise s'invite à la Comilog.
- 16 Tony Ondo Mba en visite à Comilog.
- 17 Léod Paul Batolo s'entretient avec son Middle Management.

### Activités industrielles

- 18 Maintenance des installations Comilog.
- 21 Le client japonais JFE STEEL visite le CMM.
- 21 Lampadaires à panneaux solaires.

### Sécurité, Santé, Environnement

- 22 L'ONUSIDA s'invite à Comilog.
- 23 Sécurité et santé au travail.
- 24 Audit de suivi ISO 14001.
- 25 Comilog lance le ¼ d'heure social avec le CIM.
- 26 Comilog participe à la Journée mondiale de l'Environnement.

### Ressources humaines, Management

- 28 Evolution de l'organisation du CODIR.
- 30 Journée d'intégration Comilog 1<sup>ère</sup> édition.
- 31 Mouvement du personnel : arrivées à fin mai 2019.

### Social, Sociétal, Education

- 32 L'E3MG livre sa 2<sup>e</sup> cuvée !
- 33 Jean Yves Otourou prend les commandes de l'E3MG.
- 33 Comilog remporte le prix du meilleur rémunérateur ONE.
- 34 Comilog dit au revoir à Etienne Mvoula.
- 35 Comilog récompense les meilleurs collégiens et lycéens de Moanda.
- 36 Les classes transplantées de l'Ecole Publique Conventionnée.
- 39 Journée Internationale des jeunes filles dans les TIC à Moanda.
- 40 Journée des droits de la Femme.

### Culture, Sport & Divers

- 41 La Tropicale Amissa Bongo.
- 41 Manga Basket vainqueur du NABA Clinic 2019 de Libreville.
- 42 Comilog, sponsor du tournoi interscolaire BAC League Moanda.

# EDITORIAL

## EDITORIAL

Chers lecteurs,

C'est toujours un réel plaisir de vous retrouver pour partager l'actualité dense de la Comilog au cours de ces derniers mois.

Si les résultats historiques de 2018 validés par notre conseil d'administration confirment la bonne santé de notre entreprise, pour autant, cette dernière s'est engagée dans un profond processus de transformation pour accompagner son développement.

Cette mutation ne saurait se faire sans le concours de nos forces vives, le soutien du groupe Eramet et de l'ensemble des parties prenantes.

A travers ce nouveau numéro vous découvrirez la confirmation de nos ambitions dans divers secteurs : industriel, sociétal, environnemental, social, sportif et culturel.

La Comilog entend confirmer sa position d'acteur engagé dans l'optique d'être une entreprise de référence sur ses marchés et porter haut le flambeau du Gabon industriel.

Léod Paul Batolo  
Administrateur Directeur Général



**M. Léod Paul Batolo**  
**Administrateur Directeur Général de COMILOG**

Les administrateurs et actionnaires de la COMILOG se sont réunis le jeudi 27 juin dernier à Moanda autour de M. Rufin Martial MOUSSAVOU, PCA de la COMILOG. Ce rendez-vous annuel avait pour but d'examiner les comptes de l'exercice 2018 de la compagnie. Un exercice dont les résultats ont été jugés satisfaisants avec un résultat net de 155 milliards de FCFA pour une production de 4,3 millions de tonnes.

• Urbain YENAULT LONGA (DRP-RSE)

Après l'exercice 2017, 2018 est une année qui rentrera dans les annales de l'histoire de la COMILOG car c'est une année de tous les records depuis le début de la production en 1962.

Ainsi donc, les chiffres affichent, 155 milliards de FCFA de bénéfice en 2018 contre 106 milliards en 2017. Une production de manganèse et aggloméré de 4,3 millions de tonnes contre 4,078 millions de tonnes en 2017.

La maîtrise des coûts de production ainsi que les prix élevés du minerai ont été des facteurs importants ayant contribué à cette belle performance pour l'année 2018.

Pour ce qui est des perspectives, il faut noter qu'en 2019, la demande d'acier en Chine, principal client, devrait se stabiliser et la consommation d'acier devrait modérément croître dans l'ordre de +1,3%.

L'objectif pour 2019 est de dépasser le rythme de 4 millions de tonnes de production en renforçant la culture sécurité, tout en déployant la stratégie digitale pour évoluer vers la mine 4.0 et renouveler l'engagement sociétal.

S'agissant du projet COMILOG 2020, celui-ci a été validé par le Conseil d'Ad-

## 2018 : ANNEE DES RECORDS POUR LA COMILOG AVEC UN BENEFICE DE 155 MILLIARDS DE FCFA ET UNE PRODUCTION DE 4,3 MILLIONS DE TONNES



ministration d'ERAMET dans les délais prévus. Cette validation fait suite à l'obtention du permis d'exploitation attribué par les autorités gabonaises et à d'importantes études techniques et économiques qui ont démontré la faisabilité et le fort potentiel de création de valeur de ce projet. La recherche des financements est entrée dans sa phase active. Pour COMILOG, l'objectif est de porter la capacité de production globale de minerai de manganèse de 4,3 millions de tonnes en 2018 à 7 millions de tonnes en 2023, et ainsi d'ancrer durablement l'entreprise dans une position de leader mondial sur le marché du minerai de manganèse.

Aux termes des études de faisabilité technico-économiques, l'investissement au Gabon s'élèverait à 420 milliards de FCFA (640 millions d'euros) sur 5 ans, avec une montée en puissance plus rapide de la production.

L'équilibre économique du projet suppose la confirmation par le gouvernement gabonais du maintien des conditions juridiques et fiscales actuelles et en particulier de la convention minière qui lie le Groupe avec son partenaire, l'Etat gabonais. Par ailleurs, le projet a fait l'objet d'une Etude d'Impact Environnemental et Social (EIES) détaillée, menée selon les standards internationaux les plus exigeants, ceux de la Banque Mondiale. Le certificat de conformité a été délivré par les autorités de tutelle gabonaises.

Pour répondre à l'augmentation des volumes à transporter, une modification de la stratégie de renouvellement de la voie ferrée a été définie avec la Setrag afin d'accélérer les travaux et de fiabiliser les transports de marchandises et de passagers. Rendez-vous a été pris pour l'année prochaine afin d'examiner les comptes de 2019.

ILS ONT DIT.....  
 ILS ONT DIT.....  
 ILS ONT DIT.....  
 ILS ONT DIT...

**Au terme des travaux du Conseil d'administration et de l'assemblée générale des actionnaires, nous avons recueillis les impressions du PCA de la COMILOG, du PDG d'ERAMET et de l'ADG de la COMILOG. Lecture.**

• Propos recueillis par Urbain YENAUULT LONGA



**Léod-Paul BATOLO (ADG COMILOG) :**

« L'activité de Comilog en 2018 était une activité de tous les records. Nous avons donc au niveau production, transport et embarquement battu tous les records avec le concours d'un marché favorable. Nous avons réalisé une année exceptionnelle avec des résultats exceptionnels. Cette année confirme les résultats de 2017 et nous sommes sur une bonne lancée pour continuer à augmenter et à améliorer la performance de la Comilog. En 2019, nous avons prescrit une amélioration des performances à tous les niveaux: production, transport et embarquement et on verra si les prix se maintiennent pour nous permettre d'avoir des résultats financiers qui restent semblables à ceux de 2018. Ce qu'il faut noter c'est qu'en même temps que nous avons stabilisé à des hauts niveaux de production, aujourd'hui, nous sommes engagés dans un projet majeur de transformation industrielle de la Comilog, le projet Comilog 2020. Nous avons aujourd'hui, obtenu l'accord du Conseil d'Administration pour un investissement de 50 milliards de fca qui nous permettrait de lancer les premiers travaux. Cette étape du projet est une validation préliminaire. Ces premiers travaux vont démarrer d'ici un mois en attendant la décision finale qui va arriver en fin d'année. Elle sera donnée en fonction de l'avancement de tout le travail qu'il nous reste à faire avec le gouvernement et les institutions financières de telle sorte que le financement de ce projet soit stabilisé et sécurisé.

A côté de la transformation industrielle et des investissements que nous sommes en train de faire, nous avons engagé un fort programme de transformation managériale. Nous avons embarqué tous les talents de Comilog vers une mutation personnelle pour que leurs talents soient mieux mis en valeur par des programmes de formation et nous avons mis en place des outils d'excellence opérationnelle et de création de valeur. Tous nos employés doivent être initiés à ces pratiques de management et cette notion de création de valeur. On intègre une entreprise pour créer de la valeur, c'est le changement majeur que nous allons insuffler cette année».



**Rufin Martial MOUSSAVOU (PCA COMILOG) :**

« Je voudrais dans un premier temps, adresser mes chaleureuses félicitations aux salariés de la COMILOG pour les résultats obtenus en 2018. L'année 2018 a été aussi bénéfique que 2017 avec une production de 4,3 millions de tonnes et un bénéfice net de 155 milliards de FCFA. De ce fait, je salue non seulement la mobilisation des efforts de tous mais aussi toutes les actions qui ont pu être mises en synergie pour obtenir ces résultats. Il convient de souligner que c'est l'esprit d'équipe qui aura permis à la COMILOG de faire son chemin et d'obtenir ces résultats.

Il convient de rappeler que le Gabon a fait du développement du potentiel minier, un objectif stratégique dans le plan de diversification et de la relance de son économie. L'accroissement des activités de la COMILOG ne peut donc que constituer un atout dans la diversification de l'économie gabonaise qui reste à l'heure actuelle une des préoccupations essentielles de Son Excellence Ali Bongo Ondimba, Président de la République, Chef de l'Etat.

Le projet appelé COMILOG 2020 a été validé en interne, ce qui constitue un nouveau jalon franchi dans le processus et augure du lancement imminent des travaux préparatoires. COMILOG 2020 est un important projet qui va permettre à l'entreprise de porter sa capacité de production de 4,3 millions de tonnes en 2018 à 7 millions de tonnes en 2023. Pour cela, je confirme l'accompagnement de COMILOG par l'Etat gabonais afin de voir aboutir tous ces projets».



**Christel BORIES (PDG ERAMET) :**

« La COMILOG qui a fait de très bons résultats en 2018, progresse depuis plusieurs années. Pour 2019, nous allons normalement produire 4,5 millions de tonnes. Il y a trois ans, on en produisait 1 million de tonnes en moins, nous avons produit plus de 1 million en 3 ans, ce qui montre toutes les capacités de progrès. Nous en sommes satisfaits. Il faut aussi préciser que les prix du manganèse nous ont beaucoup aidés en 2018. L'avenir, c'est effectivement ce grand projet, Comilog 2020 avec 7 millions de tonnes à l'horizon 2023 mais avec une montée en puissance très rapide, qui fera de Comilog, un leader incontesté dans le monde du manganèse de par cette production augmentée. Aujourd'hui, le Conseil d'Administration de Comilog a validé les étapes techniques et économiques du projet et nous sommes en passe de pouvoir prendre une décision à la fin de cette année si nous arrivons à boucler les financements et à valider avec les autorités gabonaises les conditions de stabilité fiscale et juridique qui nous permettent d'investir sur le long terme. Nous faisons un gros travail en matière de RSE ; nous avons totalement revu notre politique, notre organisation et nos investissements dans ce domaine-là avec beaucoup plus de contacts avec les populations. Le tout, suivi d'une organisation renforcée avec de nouvelles mesures notamment en faveur de l'habitat, de la rénovation des voies, de l'éducation, de la santé et aussi de l'emploi, grâce à Comilog 2020. Cette nouvelle approche beaucoup plus volontariste en termes de RSE auprès des populations, fera profiter de la croissance de nos projets à l'ensemble de l'écosystème social et environnemental».

## PROJET COMILOG 2020 : OBTENTION



*Johan Carette (Directeur C2020, Léod-Paul Batolo (ADG COMILOG), Livie Nkunku-Orel (Coordinatrice HSE C2020), Emmanuel Bayani(DGEPN), Anges Simplicie Boukinda (DGA Environnement).*

*Suivant la procédure administrative du manuel de réalisation des Etudes d'Impact Environnemental et Social en République Gabonaise, une réunion de validation du rapport de l'EIES du Projet C2020 s'est déroulée à la Direction Générale de l'Environnement en février 2019, en présence des Administrations de tutelle (Direction Générale des Mines) et compétente (Direction Générale de l'Eau, Direction Générale de la Santé, Direction Générale de la Faune et des Aires Protégées, Direction Générale des Forêts).*

# DU CERTIFICAT DE CONFORMITÉ



• Jean Ondo Ella (C2020)

En plus de son conseil GOLDER, la Comilog était représentée à cette plénière par Johan Carette (Directeur du Projet C2020), André Massard (Directeur des Relations Publiques et de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise), Livie Nkunku-Orel (Coordinatrice HSE

C2020) et Magloire Akaki (Chef de Service Environnement).

En marge de cette réunion, l'équipe de Comilog avait échangé avec l'ONG Brainforest et l'Agence Nationale des Parcs Nationaux (ANPN) sur le plan d'action biodiversité du Projet C2020 dans le but de mettre en place des mesures de conservation de la richesse faunistique du Plateau Okouma.

Pour rappel, 3 espèces complètement protégées car en danger d'extinction ont été répertoriées dans la Zone d'emprise du projet. Il s'agit de :

- Chimpanzé (menace d'extinction à moyen terme) ;

**3 espèces complètement protégées car en danger d'extinction ont été répertoriées dans la Zone d'emprise du projet**

Le certificat de conformité de ladite EIES a été remis à la délégation de la Comilog, conduite par M. Batolo Léod-Paul par M. Banayi Emmanuel, Directeur Général de l'Environnement et de la Protection de la Nature, le 3 mai 2019 à Libreville.



Séance de travail à l'Agence Nationale des Parcs Nationaux.

- Eléphant (menace d'extinction à court terme) ;
- Gorille (menace d'extinction imminente).

L'Etude d'Impact Environnemental et Social (EIES) du projet Comilog 2020 a obtenu la validation de la Direction Générale de l'Environnement et de la Protection de la Nature en avril 2018.

La Comilog, ayant obtenu le quitus de l'Administration de l'Environnement pour réaliser le projet C2020 suivant les prescriptions environnementales et sociales contenues dans le Plan de Gestion Environnementale et Sociale (PGES) de cette EIES, a débuté les travaux de terrassements de la nouvelle base vie en juin 2019.



Une délégation des membres du gouvernement de la République gabonaise conduite par le Premier Ministre, Julien Nkoghe Békalé, était à Moanda, le mercredi 23 janvier 2019 pour le lancement officiel des travaux de réhabilitation des voiries urbaines et la pose de la première pierre de plus de 400 logements qui seront construits au bénéfice d'une partie des populations des quartiers Leyima et Lékolo en présence du PDG du groupe Eramet, Mme Christel Bories.

M. Le 1er Ministre posant le geste symbolique

## VOIRIES DE MOANDA : JULIEN NKOEGHE BEKALE DONNE LE COUP D'ENVOI DES TRAVAUX

• Aimé NDZALOUYA (DRP- RSE)

Profitant de son séjour au Gabon effectué du 21 au 24 janvier 2019 dans le cadre d'une visite de travail, Mme Christel Bories, PDG du groupe ERAMET, a pris part, au côté du Chef du gouvernement, à cet évènement majeur tant attendu par les populations locales. On notait également la présence des membres du comité de direction Comilog, des autorités politico-administratives de la localité ainsi qu'un parterre d'invités.

Pour ce qui est des voiries, les travaux consisteront à ré-

habiliter l'axe principal de Moanda, long de 3,6 kilomètres sur 10 mètres de largeur, partant des carrefours Fina, Lycée Technique-SEEG jusqu'à la gare routière de Franceville (en face de la BICIG), en passant par les quartiers Rio, Carrefour de Douanes, Alliance et Montagne Sainte. Tous ces travaux sont entièrement financés par la Comilog à hauteur de 3,9 milliards de francs CFA. Les travaux vont consister, entre autres, à décaisser la chaussée existante, recons-

**...les travaux consisteront à réhabiliter l'axe principal de Moanda, long de 3,6 kilomètres sur 10 mètres de largeur**

truire la couche de forme, poser la Grave Non Traitée (GNT), mettre en œuvre les enrobés bitumineux, poser les assainissements de surface, aménager les trottoirs.

Par ailleurs, le projet de relogement des populations des quartiers Leyima et Lékolo (populations des bordures) quant à lui, sera financé à hauteur d'une dizaine de milliards de nos francs pour la construction de plus de 400 logements en matériaux du-

rables. Dans son propos circonstanciel, M. Léod Paul Batolo, Administrateur Directeur Général de Comilog a indiqué que: « Ces travaux de construction qui vont durer 24 mois, nécessiteront la collaboration de plus de 20 entreprises nationales et locales qui ont pour objectifs d'embaucher prioritairement la main d'œuvre locale ».

Notons que tous ces investissements initiés par la Comilog, s'inscrivent dans le cadre de son engagement citoyen dans sa politique de Responsabilité Sociale et Sociétale au profit des communautés locales.



## CHRISTEL BORIES ET LE COMEX ERAMET EFFECTUENT UN TOUR DU PROPRIETAIRE AU GABON



Mme Christel BORIES, Président Directeur Général du groupe ERAMET a visité, pour la deuxième fois, le Complexe Métallurgique de Moanda (C2M) depuis sa prise de fonction, sous la conduite de Marc LEFEBVRE, le 24 Janvier 2019, avant de poursuivre son séjour sur Libreville pour une réunion prévue avec les autres responsables d'ERAMET (Comex) du 25 au 27 janvier.

• Thierry Makando (Eramet) et Loïc Midiba (DRP-RSE)

A Moanda sa visite s'est focalisée sur le C2M où elle a tour à tour passé en revue :

- La mise en place de la supervision active et le déploiement des exigences essentielles sécurité ;

- Les progrès au niveau du procédé, de l'exploitation et de la maintenance ;

- Les expéditions, à savoir la maîtrise de la qualité du SiMn (Sillicomanganèse) et les actions mises en œuvre pour expédier la production.

Au cours de cette visite riche en échanges, Mme BORIES a délivré un message positif et d'encouragement à toutes les équipes rencontrées.

A Libreville, les responsables

d'ERAMET ont effectué des visites sur les sites de Comilog et Setrag. Ce tour du propriétaire leur a permis de s'enquérir des mutations en cours au sein de la Comilog, mais aussi de l'état d'avancement des travaux de la réhabilitation de la voie ferrée en cours à la Setrag.

Cette visite aura également été l'occasion pour Christel BORIES, entourée des membres du Comex, des équipes de direction Comilog et Setrag, d'échanger avec les autorités gouvernementales et les partenaires autour d'un cocktail dinatoire. Au cours de ce cocktail, elle a tenu à féliciter les équipes du groupe au Gabon pour les performances enregistrées ces dernières années. Le PDG a annoncé que « 2019 marquera une accélération de nos projets au Gabon, en ligne avec notre vision pour l'avenir ».

## LA DIRECTION GENERALE DU TRAVAIL EN VISITE A COMILOG



Sur invitation de la Direction des Ressources Humaines Hygiène et Santé (DRH /HS), une délégation du ministère du travail composée de Mme Caroline MIMBOUI, Secrétaire Générale en Charge du Travail ; M. MBADINGA MOUSSAVOU Therance Cédric, Directeur Adjoint de la Main d'œuvre et de l'Emploi ; M. Régis NDONDZI, Chargé d'Études ; M. Franck MINDOUMBI, Chef de Service de la Main d'Œuvre était en visite à la Comilog du 18 au 20 février 2019.

• Hélène Mounqueyi (DRH-ST)

Au cours de la visite, la délégation a pu découvrir les différents métiers de la compagnie minière et ses attentes par rapport au projet C2020. En effet le retour d'expérience du lancement du C2M met en évidence une complexité du processus de traitement des demandes d'autorisation de travail. A cet effet, la DRH/HS souhaite qu'une antenne soit détachée dans la localité afin de respecter le planning d'avancement des travaux.

On parle de 1400 travailleurs au pic de la construction de la nouvelle usine, une main d'œuvre temporaire, majoritairement locale, mais aussi étrangère pour les compétences non disponibles localement.

Nos visiteurs se sont dit ravis de cette visite qui leur a permis d'échanger avec les salariés du CIM, C2M ainsi que ceux de la direction Mine affectés en carrière. Ils se sont, de ce fait, rendus compte de la complexité des métiers de Comilog et de la légitimité de cette demande.

## FETE DU TRAVAIL : COMILOG TOUJOURS AU RENDEZ-VOUS !



*La Comilog, à l'instar des sociétés du Gabon a pris part à la célébration de la fête Internationale du travail. Cette journée commémorative a vu la participation des salariés de Moanda et d'Owendo.*

officielle, auquel ont pris part près de 400 salariés Comilog sous la bannière de la démarche Neways. Le thème retenu cette année par le Ministère du Travail était : "le dialogue social effectif dans un monde en pleine mutation".

Au terme de la manifestation, les récipiendaires, le Codir et quelques autorités politico-administratives ont été conviés au déjeuner offert par l'Administrateur Directeur Général pour la circonstance au Mess des Cadres.

A Owendo, les organisations syndicales ont communiqué avec leurs adhérents autour d'un repas dans certains restaurants de la place après le défilé.

• **AF Batchamamba ép. Boumbandjoka (DRP-RSE)**

**A** Moanda, la journée a démarré avec la phase de remise de la médaille du travail aux salariés des différentes entreprises. Pour la Comilog ce sont au total 24 Agents, dont 12 pour la médaille d'Or (30 ans),

2 pour la médaille d'Argent (20 ans) et 10 pour la Médaille de Bronze (10 ans) qui ont été épinglés par le chef du service départemental du travail pour les 10 et 20 ans et par le Préfet de la Lébombi-Léyou pour les 30 ans d'ancienneté.

Après la séance des décorations, place a été faite au défilé, devant la tribune



Passage des salariés de la Comilog.



Ouverture du défilé de la comilog.



Photo de famille des récipiendaires de la médaille de bronze.



Clôture du passage de la Comilog par le message sécurité.



Le top management de l'entreprise pendant le passage de la Comilog.

## VISITE COMMUNE DE LA SOCIETE DU PATRIMOINE ET DE LA SEEG !



**Monsieur Léod-Paul BATOLO, Administrateur Directeur Général de la Comilog et quelques membres du Codir, étaient au centre de la réunion de travail qui s'est tenue entre la Compagnie minière et la double délégation composée des sociétés Nationale du Patrimoine (SNP) et d'Énergie et d'Eau du Gabon (SEEG) conduite par leurs Directeurs Généraux respectifs, MM. MPOUHO et DE SOUZA, le 10 avril 2019 dans la salle du Conseil.**

• **Aimé Ndzalouya (DRP-RSE)**

**A**u cours de cette rencontre, les échanges portaient sur la fiabilisation de l'énergie électrique fournie par la SEEG d'une part et, d'autre part, l'avancement des travaux de réhabilitation de l'axe principal de la commune de Moanda dans le cadre du programme triennal RSE.

Sur le volet réhabilitation des voiries, le projet présente quelques interactions avec la SEEG. En effet, lors du décaissement et du compactage de la route, la tuyauterie qui alimente les populations en eau

se casse et ralentit de facto l'avancement des travaux. Quelques soucis en électricité sont souvent observés. C'est sur cette ligne que Comilog et la SEEG se sont accordées de manière effective et diligente pour trouver des solutions idoines dans une logique de prévention.

A l'issue des échanges dans la salle du Conseil, la délégation s'est rendue sur le terrain pour une visite de chantier notamment sur la bretelle de la SEEG, point de démarrage des travaux et l'axe BICIG-Eglise Catholique où ils se poursuivent.

## VISITE DE L'AMBASSADEUR DE FRANCE A COMILOG !

Son Excellence, Philippe Autier, Ambassadeur de la République Française au Gabon, accompagné du chargé d'affaires de l'ambassade, M. Jean Luc Viette, étaient en visite sur les installations de la Comilog Moanda, le 5 mars 2019.

• **Loïc Midiba Magni (DRP-RSE)**

**E**n salle visio DG où ils ont été reçus par Messieurs Batolo et Massard, respectivement ADG et Directeur DRP-RSE, les diplomates ont eu droit à une présentation de la Comilog avant d'aller visiter la carrière, la cité Moulili et le C2M.

Dans la soirée, M. l'Ambassadeur a communiqué avec ses compatriotes résidant à Moanda, autour d'un cocktail.



*Son Excellence, Philippe Autier pendant son discours de circonstance*

# RETRAITES COMILOG 2018 : AUREVOIR CHERS DOYENS !



Honorer chaque année les collaborateurs admis à faire valoir leurs droits à la retraite est devenue une tradition chez Comilog. Les retraités de la cuvée 2018 des sites de Moanda et Owendo ont eu un vibrant hommage à travers une série d'évènements qui a démarré par des séances photos, une cérémonie d'au revoir à Owendo et Moanda en passant par une excursion touristique à Cotonou au Bénin.

• **Annick Boumbandjoka Makandjoka (DRP-RSE)**

Le shooting photo, a pour objectif de constituer un album groupe de la cuvée sortante. Ces séances de prises de vue, très appréciées par les futurs retraités, "Tirés à 4 épingles", ont pour but d'immortaliser leur passage à la Comilog.

Le séjour touristique au pays du Roi BE-HANZIN, offert par l'entreprise, du 17 au 23 janvier 2019, sous la supervision de la Direction des Ressources Humaines, a permis aux retraités non seulement de se requinquer mais également de visiter des sites historiques et écotouristiques des villes de Ouidah et Porto Norvo.

Avant les excursions, la délégation composée de 58 personnes (dont 5 encadreurs) s'est rendue au Consulat du

Gabon pour les civilités d'usage à Mme le Consul, Chantal ATALI et à la Mairie de l'arrondissement de leur lieu de résidence pour le même exercice.

Ce fut un séjour de détente, riche en découverte : « Comilog m'a usé en trente ans et en quelque jours, elle m'a requinqué » a déclaré un des retraités.

Les cérémonies de départ à la retraite, se sont déroulées respectivement les

lundi 28 et mardi 29 janvier 2019 au foyer Claude VILLAIN à Moanda et au Cercle Marcel ABEKE à Owendo.

Outre la présence des membres du Codir en tête desquels M. Léod Paul Batolo, Administrateur-Directeur Général de la compagnie minière, on notait parmi les invités, les cadres supérieurs de l'entreprise ainsi que les partenaires sociaux sans oublier les retraités et leurs conjoints. Pour le compte de cette année, ce sont 67 salariés dont l'ancienneté est comprise entre 4 et 41 ans suivant la répartition ci-contre, qui ont fait valoir leurs droits à la retraite.

Au terme des deux cérémonies, chaque retraité a reçu des présents de la part de la Direction Générale de l'entreprise en guise de souvenir avant de savourer un cocktail offert en leur honneur.

### RECAP CUVÉE 2018 PAR DIRECTION

DIRECTION	HOMME	FEMME	TOTAL
DG	13	2	15
DM	24	2	26
DFIP	9	2	11
CIM	3	0	3
CMM	2	0	2
DRH	1	3	4
DAF	3	1	4
DCOM	0	2	2
<b>TOTAL</b>	<b>54</b>	<b>13</b>	<b>67</b>

# LA DOUANE GABONAISE S'INVITE



Sur invitation de M. Léod Paul BATOLO, Administrateur Directeur Général de la Comilog, la Direction Générale des Douanes Gabonaises et des Droits Indirects a effectué deux visites sur les sites de la COMILOG Moanda, respectivement les jeudi 4 avril 2019 pour la première et les jeudi 2 et vendredi 3 mai 2019 pour la deuxième.

• Aimé NDZALOUYA (DRP- RSE)

La première visite qui s'inscrivait dans le cadre de la mise en place de l'entrepôt sous-douanes de Coke pour le CIM, avait pour objectif d'inspecter les

installations concernées par ce projet et de faire une synthèse des observations relevées sur le terrain en vue de clôturer ce dossier.

Fortement représenté, le premier groupe était conduit par le Conseiller du Ministre

en charge de l'Economie. Ce dernier, accompagné par les Directrices des Régimes Economiques et Privilégiés, de la Législation et des Relations Internationales, du Directeur Régional des Douanes de Franceville et celui des Contrôles

# A LA COMILOG



Spécifiques de la Direction Générale des Douanes et des Droits Indirects.

Après la salle du Conseil, nos hôtes ont été reçus par André Massard, Directeur des Relations Publiques et de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

(DRP-RSE) qui leur a fait une présentation de la chaîne d'exploitation du minerai à COMILOG. Les visiteurs se sont par la suite rendus à l'entrepôt de Coke au CIM, au pont bascule du C2M avant de se rendre à la tour de chargement du PC gare. La visite a pris fin sur le site de relogements des populations des bordures avant la rencontre avec Thierry Blanchet, Directeur des Achats et Approvisionnements.

Cette restitution après la visite a permis de faire un point d'avancement sur le dossier technique. Un accord de principe a été évoqué accompagné d'un certain nombre de dispositions à prendre dans le cadre d'une amélioration du dispositif.

S'agissant de la deuxième visite, il était question pour l'ADG de la Comilog, de rencontrer le nouveau Directeur Général

qui ont été visités, le jeudi 2 mai, la délégation s'est aussi rendue à la Mine, aux indurés pour voir comment le minerai de manganèse est lavé à sec à partir des cribles récemment acquis.

Des premiers travaux sur un certain nombre de dossiers techniques ont été menés le 2 mai par la délégation des Douanes et M. Thierry Blanchet assisté du Chef du Service Logistique, M. Roger Endamne.

En salle du conseil où nos hôtes ont été reçus par l'Administrateur Directeur Général de Comilog dans la matinée du vendredi 3 mai, il était question de faire une restitution circonstancielle de la visite et un point sur les dossiers majeurs en cours. Ces travaux se sont conclus par la mise en place d'un plan de travail défini de commun accord.



Une étape de la visite au CMM.

des Douanes, M. Dieudonnée Lewamouho Obissa d'une part, et de faire une revue des dossiers en cours d'autre part. L'objectif était à nouveau de consolider les relations de travail dans une logique de partenariat entre la douane gabonaise et la Comilog, société du groupe Eramet.

Outre le CMM (Atelier du silico manganèse et le magasin) et le CIM (entrepôt de Coke)

A l'issue de ces deux visites, l'ADG de la Comilog n'a pas manqué de les remercier, non seulement pour leur disponibilité mais également pour leur exprimer sa volonté de travailler avec la Direction Générale des Douanes dans une logique de coopération et de transparence.

# TONY ONDO MBA EN VISITE À COMILOG

*Trois mois (92 jours) après sa nomination à la tête du ministère en charge de l'Eau et de l'énergie, de la valorisation et de l'industrialisation des ressources minières, Tony Ondo Mba a séjourné, le jeudi 2 mai dernier, à Moanda où il a effectué une visite guidée des installations industrielles de la Comilog.*

Le ministre a bouclé sa visite à l'E3MG, fruit d'un partenariat public-privé entre l'Etat gabonais et la Comilog, où il a procédé à la passation des charges entre l'ancien Président du Conseil d'Administration, Jean Valentin Leyama et son successeur, Maurice Nziba, Docteur ingénieur géologue.



M. Batolo présentant le criblage à sec au Ministre.

• Désiré MONDJOT (DRP-RSE)

Pour cette première visite à Comilog, le ministre et sa délégation a été accueilli à l'aérodrome Bangombé par l'édile de la ville et la Direction Générale de Comilog. Avant de se rendre sur le terrain, le ministre a été édifié, en salle du conseil, sur les défis et les opportunités de l'industrie, la feuille de route RSE 2019 ainsi que les enjeux et les perspectives liés au projet Comilog 2020 par le Directeur Général de l'entreprise, M. Leod-Paul Batolo.

Parés d'équipement de sécurité,

Tony Ondo Mba et sa délégation ont entamé la première étape de la visite au plateau Bangombé (long de 40 km<sup>2</sup>) où ils ont assisté aux opérations d'extraction, de chargement et criblage (à sec) du manganèse. Il n'a pas manqué de saluer les efforts consentis par la Comilog pour demeurer compétitif.

Le membre du gouvernement s'est également rendu au Complexe Métallurgique de Moanda (CMM) où il a bénéficié des explications sur les différents procédés du silico manganèse (alliage utilisé exclusivement en sidérurgie)

et manganèse métal (utilisé entres autres pour l'élaboration des aciers haut de gamme et



Le Ministre en visite à l'école des mines.

la fabrication de batteries, etc.) apportées par Leod Paul Batolo, ainsi que d'autres experts rencontrés sur le terrain.

M. Ondo Mba a poursuivi sa visite dans les usines du Complexe Industriel de Moanda (CIM) où il a d'ailleurs apprécié la technologie utilisée par la Comilog.

Cette visite aura permis au Ministre en charge de l'Industrialisation des Ressources Minières de «toucher du doigt l'activité de la Comilog qui est un acteur majeur dans le secteur minier au Gabon» et de rappeler les ambitions du gouvernement dans le cadre du développement du secteur minier national.



M. Lefèvre Directeur du CMM présentant l'usine d'électrolyse à M. le Ministre.



## LEOD PAUL BATOLO S'ENTRETIENT AVEC SON MIDDLE MANAGEMENT



**l'ADG de la Comilog, M. Léod Paul Batolo a réuni l'encadrement supérieur de Moanda dans la salle de cinéma le Manga afin de faire le premier point trimestriel de l'année en cours sur les performances de l'entreprise et du Groupe le 8 mai 2019.**

• **Loïc Midiba Magni (DRP-RSE)**

La présentation s'est faite en trois parties : les résultats, le projet Comilog 2020 et la prime de productivité en passant par l'évolution des salaires.

Il a entamé son propos en attirant l'attention sur les résultats sécurité des trois premiers mois. Le premier responsable de l'entreprise a salué le record de production de ce trimestre. Les

sujets majeurs de l'entreprise n'étaient pas en reste.

Au sujet de Comilog 2020, M. Batolo a présenté l'évolution du projet, avec la construction de la base vie en cours.

Il a également présenté la progression des salaires entre 2010 et 2018 avant d'aborder le point lié à la prime de productivité.

Le top manager a appelé l'encadrement supérieur à faire preuve de responsabilité

et de vigilance face aux informations de l'entreprise divulguées en dehors du cadre professionnel pour prévenir toute mauvaise interprétation. Le tout, avant de faire un point sur la feuille de route RSE pour les années à venir.

Parlant de l'excellence opérationnelle, il a souligné que cet outil de classe mondiale permettra à Comilog de se hisser au sommet des grandes entreprises minières.

# MAINTENANCE DES INSTALLATIONS COMILOG



Induction sécurité avant le début de l'arrêt annuel à la Mine.

## CMM - Arrêt Annuel Four B

• Maxwell Labouba (CMM)

**Le four B était en arrêt au mois de mars 2019 suite à une panne d'un transformateur 63KV. Cette panne a fait anticiper l'Arrêt Annuel prévu pour la fin d'année 2019.**

Un nouveau transformateur a été réceptionné au CMM le vendredi 21 juin 2019. Plusieurs tests et contrôles ont été réalisés jusqu'au lundi 24 juin en préambule aux travaux de levage (installation) du transfo au Four prévus le lendemain.

Parallèlement, d'autres travaux importants du Four B ont été réalisés au mois de mai, notamment :

- La réfection supérieure du creuset du Four.

- La réfection complète des deux trous de coulée Nord et Sud (bloc carbone, briques réfractaires et boîtes en cuivre pour le refroidissement du trou).

Sur le plan sécurité, tous les acteurs ont pris part à la sensibilisation du lundi 24 juin, dont le maître mot était : «être vigilant, ne pas confondre vitesse et précipitation».

## DFIP

• Joseph Mariot Penda (DFIP)

**Conformément au programme établi, l'arrêt annuel des installations à DFIP s'est déroulé au mois d'avril 2019. Cet arrêt préparé par les groupes opérationnels, plusieurs mois à l'avance, a vu la participation de plusieurs entreprises extérieures à COMILOG.**

Des consignes de sécurités ont été com-

muniées aux responsables de ces entités par la cellule QHSE lors des séances d'induction sécurité organisées à leur endroit.

Au nombre des travaux réalisés, on note :

- La rehausse du pied des convoyeurs M1 et M2,

- La rénovation de la roue à godets, de la roue-pelle, des goulottes de reprises du convoyeur verseur sur tapis flèche roue-pelle, du système de graissage centralisé du chargeur des navires,

- Les remplacements des convoyeurs flèche chargeurs de navires, du convoyeur flèche roue-pelle, de 600 m de bande sur le convoyeur M2, de la Goulotte Pantalon M1 sur M2.

- Le relevage de la voie entrée et sortie du basculeur des wagons.

Il convient de noter que ce relevage

vient à point nommé suite aux différents dysfonctionnements observés au système de blocage roues dû au dénivellement de la voie.

Sur le plan organisationnel, les responsables des groupes et services ont tenu à innover en faisant une découpe des zones de travail. Cette expérience consistait à rapprocher les opérateurs du responsable de consignations. Ainsi fait, tous les chantiers avaient la possibilité de démarrer en simultanément. Dans chaque zone, les représentants de chaque groupe opérationnel et les maîtres d'œuvre des opérations sous-traitées étaient présents.

Le service médical n'était pas en reste, une permanence était assurée tout au long de l'arrêt, avec un personnel prêt à intervenir sur le terrain avec tous les moyens nécessaires.

La cellule QHSE avait systématisé les tests d'alcoolémie sur tous les chantiers. La sécurité des personnes et des biens étaient garantie grâce aux sensibilisations systématiques imposées au début de chaque tâche. La DFIP, peut se féliciter de ne pas avoir enregistré d'incidents ou accidents graves.

## CIM

• Wilfried Bolo et Marcel Assila (CIM)

**Au cours de cette année le Complexe Industriel de Moanda a, dans sa feuille de route, prévu 3 arrêts annuels de maintenance de ses installations. Le 1er arrêt a eu lieu du 4 au 8 mars et le deuxième du 24 juin au 4 juillet.**

Lors de l'arrêt du mois de mars, les principaux travaux étaient le remplacement des parois des redlers ou chaîne de transfert de poussière, la réfection de la roue du ventilateur de l'usine d'agglomération et la réfection des doubles cônes permettant de réduire les émissions de poussières.

Il y a eu également des travaux sur la chaîne d'agglomération transportant le minerai chaud, et le changement des chariots et tôles d'usure de la partie haute de l'usine. La goulotte de refroidissement a aussi été réfectionnée.



Arrivée du nouveau transformateur au CIM.

Un arrêt fructueux dans l'ensemble qui s'est déroulé sans accident et a permis à l'usine de retrouver un bon taux de marche ainsi que de rattraper l'écart de production.

Le deuxième arrêt, initialement planifié pour 6 jours (du 24 au 30 juin), a été prolongé jusqu'au 3 juillet en raison de problème d'acheminement du matériel sur Moanda.

**Plusieurs chantiers étaient en cours parmi lesquels 3 chantiers Clefs.**

Plusieurs chantiers étaient en cours parmi lesquels 3 chantiers clefs.

La réfection des réfractaires de la hotte chaude, à savoir remplacer les rideaux à la sortie de celle-ci. La réfection des réfractaires abîmés de la hotte froide. Ce chantier était assuré par un prestataire européen, DOMINION.

Le remplacement des filtres platine au niveau de la hotte chaude et le contrôle

des filtres de gasoil effectués par Eramet ingénierie avec le soutien d'EGEAI.

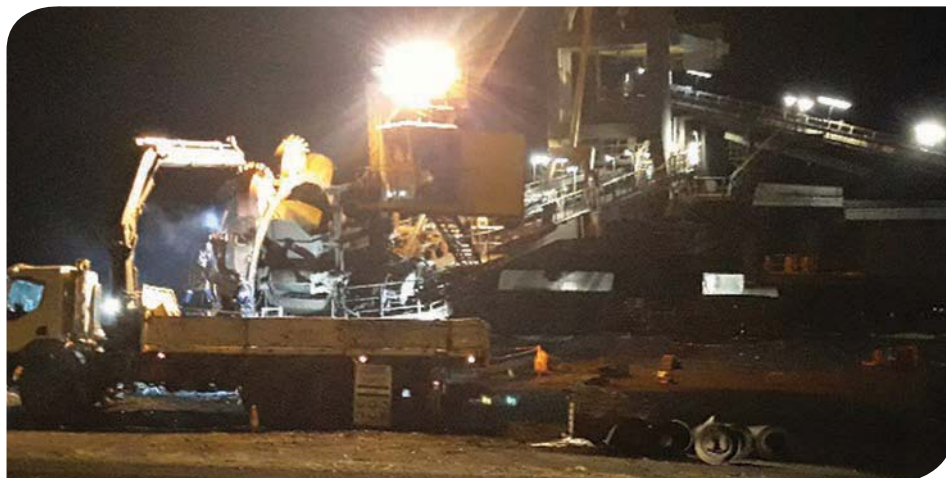
La réparation de la turbine et du casing du ventilateur de l'usine d'agglomération, le rechargement de la roue de ce dernier qui se dégrade du fait de l'usure lors de l'utilisation (plus de 1400 tours par minute). Et enfin, l'équilibrage du ventilateur pour sa remise en route. C'est le prestataire européen HOWDEN qui s'en est chargé.

Ces trois chantiers majeurs conditionnaient le démarrage de l'usine d'agglomération du CIM.

En plus de ces travaux, d'autres chantiers moins capitaux mais tout aussi importants ont été réalisés tel que le remplacement des chariots au niveau de la chaîne de production de l'agglomération. Ils étaient gérés par les prestataires GSM et FMHO.

L'usine a donc redémarré le 3 juin pour une montée en température progressive et un début de production le 4 juin.

L'objectif de cet arrêt était de pouvoir piloter la hotte en mode cascade (automatique), plutôt que de manière manuelle comme par le passé. Ce qui constitue un gain de temps et de productivité conséquent pour les équipes.



Opérations de maintenance à DFIP.

## Mine

• Firmin LASSANANA (DM)

**Le 28 mars 2019, la Mine a procédé à son arrêt annuel après avoir effectué plusieurs inductions sécurité notamment à l'endroit du sous-traitant admis pour la réalisation des opérations de maintenance.**

pour optimiser la capacité des bennes pendant le décapage (transport de stériles, plus légers que le minerai). A cela il faut ajouter 4 bulldozers et 5 pelles supplémentaires.

Au niveau de la station-service une nouvelle dalle de lavage a été posée et des améliorations notoires ont été effectuées telle que le hangar à presse pour assurer le remplacement des roues des engins.



Rassemblement des opérateurs sous-traitants pour l'induction sécurité avant le début des opérations de maintenance à la mine.

Au nombre de fait marquants il faut noter l'arrivée de 7 nouveaux dumpers d'une capacité de 91 tonnes dont 5 pour remplacer ceux qui sont obsolètes et 2 dans le but d'augmenter la production sur le plateau Bangombé ; ce qui porte à 22 le nombre de dumpers dans le parc contre 20 précédemment. Des ridelles ont également été rajoutées

En sus de ces opérations, des travaux de maintenance ont été réalisés sur les installations fixes que sont la pré-homogénéisation, la laverie, l'évacuation et le chargement.

Pour le compte de la pré-homogénéisation, on dénombre : la réfection du butoir de la trémie 21R01, le changement de la bande roulante 23T02, le revamping\*

de la salle électrique et la maintenance des transformateurs, entre autres... Les entreprises ayant intervenues sont principalement GSM, BBM, SGSI, Bouygues, JB Ingénierie, CEM et Prodergies.

Côté laverie, les travaux étaient importants car, ils devraient permettre la montée en capacité prévue dans le cadre de l'atteinte des objectifs 2019. Aussi, il y a eu un revamping du débourbeur, un remplacement des cribles primaires, leur contrôle et égouttage. On note aussi celui des bâches, un échange des tuyauteries et des manchettes, du concasseur 33C01, un remplacement des radeaux et des conduites d'alimentation.

Enfin pour ce qui est de l'évacuation et du chargement, plusieurs bandes ont été changées tout comme le châssis moteur N°2 du long convoyeur appelé C3, ainsi que les flexibles des centrales hydrauliques, filtres et blocs de distribution. L'automate pousseur wagons a été remplacé ainsi que les blindages et les rails.

Cette liste non exhaustive de travaux va permettre à la mine d'atteindre ses objectifs pour l'année en cours à savoir 6,6 MT de tout venant, une production Point A de 4,125MT et le chargement de 100% de la production.

\*(Revamping : renouvellement)

## LE CLIENT JAPONAIS JFE STEEL VISITE LE CMM



Le spécialiste en sidérurgie, le japonais JFE Steel, deuxième plus gros client du Complexe Métallurgique de Moanda (CMM) a procédé, le 31 janvier 2019, à la visite des usines de silicomanganèse et manganèse métal.

### • Léon Ovoula Ite (CMM)

Accompagné de messieurs Yoshiro Nakahama, Responsable des achats de matières premières pour Eramet, Arnaud Vigier, Directeur des ventes d'alliages de manganèse, Osamu Suetsugu, responsable des ventes de manganèse au sein d'Eramet international, les responsables de JFE STEEL souhaitaient, dans un premier temps découvrir les installations du CMM et plus particulièrement comprendre la chaîne de production de silicomanganèse (SiMn).

Ce client est primordial pour le CMM car il achète 6000

tonnes de SiMn par an (soit la totalité de la granulométrie 3-10mm) et envisage, dans les mois à venir, augmenter les quantités de ce produit voire acheter du manganèse métal.

Cette visite conduite par Marc Lefebvre, Directeur du Complexe Métallurgique de Moanda, a permis de rassurer le client sur les progrès de ces dernières années et la bonne prise en compte de ses remarques.

En dehors du CMM, le client Japonais a également visité les autres sites industriels de Moanda et d'Owendo.



Photo de famille avec les équipes du Silicomanganèse.

## LAMPADAIRES A PANNEAUX SOLAIRES : DES ECONOMIES D'ENERGIE PERCEPTIBLES

• Antoine Nzamba Ongandaga  
(DG-Sureté)

Dans l'optique de réduire les dépenses énergétiques des sites Comilog, une vaste campagne d'installation des lampadaires solaires a démarré depuis le mois de juin 2018. Les premiers sites bénéficiaires sont la Zone Industrielle et la cité Cadres. L'opération se poursuit sur les autres sites dans le but de remplacer les lampadaires connectés au réseau électrique.



Cet éclairage écologique tire toute son énergie uniquement du soleil. Un panneau solaire permet de la capter pour être stockée dans une batterie intégrée. À la tombée de la nuit, un détecteur crépusculaire permet de déclencher l'éclairage et de l'éteindre au lever du jour.

Les lampadaires solaires se distinguent des lampadaires traditionnels par leur indépendance du réseau électrique classique.

Ils permettent à cet effet :

- 1) De faire des économies d'énergie tout en respectant l'environnement ;
- 2) D'éclairer des zones dépourvues d'électricité.

En effet, outre la Zone Industrielle et la cité Cadres où le projet a démarré, d'autres zones dépourvues d'électricité ont également été éclairées, notamment les sites de gardiennage du plateau Bangombé (B5, B7), la verse du CMM et le chemin d'accès

au bassin de la rivière Moulili au niveau du CIM.

Actuellement, on totalise 82 lampadaires solaires installés sur les 86 réceptionnés. Une commande de 40 autres lampadaires est en attente de livraison.

Pour rappel, depuis 2017, de nombreuses actions ont été menées dans le cadre des économies d'énergie sur les sites de la COMILOG. Parmi elles, on peut citer :

- La chasse au gaspillage d'électricité qui consiste à éviter l'usage inutile des équipements électriques (Éteindre une lampe ou un appareil lorsque nous n'en avons plus besoin) ;
- La mise en place d'horloges crépusculaires au CIM et dans certaines maisons de la cité Cadres...

Toutes ces actions menées dans le but de réduire la facture énergétique ont produit des résultats très encourageants, comme ci-dessous illustrés :

CIM Enrichissement : ratio de consommation rapporté à la tonne de production

Ratio de consommation en Kwh / tonne produite	Avant	Après	Gain
	28,23	15,66	12,57

Mine : ratio de consommation rapporté à la tonne de production

Ratio de consommation en Kwh / tonne produite	Avant	Après	Gain
	16,31	12,62	3,69

# L'ONUSIDA S'INVITE A COMILOG

**Le Programme des Nations Unies pour le SIDA (ONUSIDA), représenté par le Dr Françoise Ndayishimye, Directrice pays ONUSIDA, du Dr Rodrigue Nze Eyo'o, Chargé de l'information stratégique, a visité la Comilog du 13 au 17 mars 2019 avec pour ambition de mettre en place un projet de partenariat entre Gamma Comilog et l'ONUSIDA.**

• Cynthia Laure Feat (HMA)

La délégation a d'abord été reçue par le Directeur des Relations Publiques et de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise, M. André Massard puis par M. Axel Fouty, Directeur des Ressources Humaines et de la Santé au Travail (DRH/ST) avec qui elle a discuté de la situation du VIH/SIDA au Gabon. Moanda est identifiée « comme

la 3<sup>e</sup> ville la plus infectée parmi les 10 villes estimées par l'ONUSIDA, avec une prévalence de 6.6% (estimation ONUSIDA 2013), contre 4.2% pour la province du Haut Ogooué (enquête nationale 2012) » selon le Dr Ndayishimye.

**«Moanda est identifiée comme la 3<sup>e</sup> ville la plus infectée parmi les 10 villes estimées par l'ONUSIDA.»**

Suite à ce qui précède, la recommandation la plus urgente a été de redynamiser le comité Gamma (recrutement de volontaires) pour la reprise des actions de sensibilisation au sein de l'entreprise et au-delà par l'entremise des associations

qui œuvrent dans le même sens.

La délégation de l'ONUSIDA a également rencontré les associations (acteurs de la société civile) puis visité l'HMA pour étudier les possibilités d'une prise en charge des PVIH (personnes vivant avec le VIH) localement.



Échanges avec le Directeur des Ressources Humaines.



Photo de famille à l'issue de la rencontre avec les ONG.

# SECURITE ET SANTE AU TRAVAIL A COMILOG

## LE BILAN ACCIDENTOLOGIE A FIN MAI 2019

### BILAN ACCIDENTOLOGIE A FIN MAI 2019 ET COMPARATIF ENTRE 2018 ET 2019

	COMILOG + SOUS-TRAITANTS 2018	COMILOG + SOUS-TRAITANTS 2019
Accident Mortel (ATM)	0	0
Accidents Avec Arrêt(AAA)	6	6
Accidents Sans Arrêt(ASA)	6	3
Premiers Soins (PS)	21	35
TF1	1,9	1,9
TF2	3,7	2,8



#### • Rodrigue Gildas Bouiti (DGSE)

L'analyse du tableau ci-dessus montre que les indicateurs Comilog /Sous-traitants ne progressent pas depuis un an. Le nombre des accidents avec arrêt ne diminue pas et reste à 6 comme l'année précédente (2018).

A la même période, le nombre d'accidents sans arrêt a diminué de moitié passant de 6 à 3 pour un TF2 légèrement inférieur à celui de 2018, c'est-à-dire le TF2 est passé de 3,7 à fin mai 2018 à 2,8 à fin mai 2019.

L'amélioration de nos résultats sécurité qui sont en dégradation en termes d'accident avec arrêt passe par un renforcement de la prévention des accidents sur le terrain. C'est pourquoi la branche manganèse a décidé de la mise en place et du déploiement d'un nouvel

outil appelé Take 5. Cet outil permet de renforcer la prise de conscience de tous les intervenants.

### DEPLOIEMENT DE LA FORMATION TAKE 5

#### 1. POURQUOI LE TAKE 5

Depuis un an à Comilog nous n'arrivons pas à réduire le nombre d'accidents. La majorité des accidents sont liés à des activités quotidiennes qui ne sont pas ou peu encadrées par des procédures de travail.

D'où l'urgence d'apprendre à prendre le temps de réfléchir avant d'initier une tâche.

#### 2. COMMENT ?

Le Take 5 est un outil individuel ou collectif d'évaluation et de réduction des risques à effectuer avant toute tâche.

Cette pratique est reconnue

comme l'une des plus efficaces en termes de prévention des risques.

- Take = Prendre
- Five = 5. En sécurité cela veut dire, prendre 5 minutes pour ma sécurité.

C'est aussi 5 étapes avant de commencer le travail:

- ⊙ Réfléchir à la tâche (les étapes successives depuis la préparation des travaux jusqu'à leur achèvement) ;
- ⊙ Identifier les dangers ;
- ⊙ Analyser les risques ;
- ⊙ Maîtriser les risques ;
- ⊙ Travailler en sécurité.

#### 3. QUAND ?

- ⊙ Avant de démarrer une tâche (production, maintenance...)
- ⊙ Aussitôt que je commence mon travail ;

L'ONUSIDA compte apporter son expertise à la Comilog via le Programme Gamma pour contribuer à l'atteinte des objectifs trois 90 :

- ✓ 90% de la population doit connaître son statut sérologique (Dépistage),
- ✓ 90% des personnes positives au test du VIH, doivent être mises sous traitement antirétroviral (ARV),
- ✓ 90% des personnes sous ARV doivent avoir une charge virale indétectable (attester de l'efficacité du traitement ARV et limiter la transmission de l'infection au VIH).

Un plan d'actions 2019-2020 est en cours d'élaboration pour rebooster le Programme Gamma Comilog .

⦿ Dès lors que j'effectue une nouvelle tâche ou une tâche routinière dans un environnement différent (nouvel intervenant, nouvel embauché, nouvelle machine ou engin, conditions météorologiques...)



Rodrigue Gildas Bouiti, Ingénieur Sécurité.

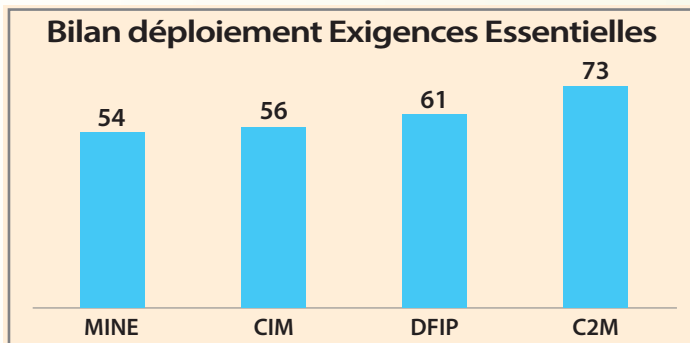
⦿ Dès lors que la planification du travail change : tâche à

#### 4. OBJECTIFS ?

L'objectif du déploiement de cette formation est : d'une part de systématiser l'utilisation du Take 5 en impliquant tous les niveaux de l'entreprise dans la correction immédiate sur le terrain des situations dangereuses, et d'autre part de responsabiliser les intervenants.

#### BILAN EXIGENCES ESSENTIELLES A FIN MAI 2019

Pour éradiquer les accidents les plus graves (plus de 90% des accidents graves du Groupe concernent les activités critiques), ERAMET s'est engagé dans une démarche préventive en mettant en place un référentiel sur les exigences essentielles sécurité qui regroupe un ensemble des bonnes pratiques des activités critiques.



réaliser, co-activité, situation imprévue, équipement ou installation en mode arrêt,

⦿ Lorsque j'ai un doute quant au travail à réaliser, à ma sécurité ou celle de mes collègues ;

⦿ A chaque fois que je le juge nécessaire: l'analyse de risques ouvre la voie à un environnement de travail sécuritaire.

Au total, nous avons 14 exigences essentielles qui sont actuellement en cours de déploiement sur l'ensemble de nos sites. Ces exigences essentielles sont déployées en mode projet. Le graphique ci-dessus montre l'état d'avancement du déploiement de l'ensemble des exigences à fin mai sur l'ensemble des sites opérationnels.

# COMILOG RE-CERTIFIÉE ISO 14001 : 2015



• Désiré MONDJOT (DRP-RSE)

**La Comilog a récemment obtenu le renouvellement de sa certification ISO 14001 sous la version 2015 suite à un audit de 3 jours réalisé par le Bureau Veritas en octobre 2018. Celle-ci couvre tous les sites de l'entreprise à l'exception du Complexe Métallurgique de Moanda.**

Le renouvellement de cette certification qui est valable jusqu'en 2021, démontre l'engagement responsable de la Comilog à maîtriser les impacts liés à son activité. Il confirme également la maturité du Système de Management Environnemental (SME) de l'entreprise mais aussi couronne un travail de plusieurs années durant lesquelles les projets et les bonnes pratiques environnementales se sont multipliés sur tous les sites de la Comilog.

Pour mémoire, la norme ISO 14001 est le référentiel international reconnu pour le Système de Management Environnemental.



# COMILOG LANCE LE ¼ D'HEURE SOCIAL AVEC LE CIM.



*La Comilog par le biais de sa Direction des Ressources Humaines et de la Santé au Travail (DRH&ST), a lancé le ¼ heure social, qui est une plateforme d'information visant à communiquer sur les avancées sociales en cours et les informations administratives utiles au salarié.*

• Marthe Yolla (DRH&ST)

Cette plateforme permet également de vulgariser les informations sociales et réduire le déficit d'information sur les règles de fonctionnement de l'entreprise et des sujets divers en rapport avec la vie de l'entreprise et les conditions de vie des travailleurs.

Dans le même ordre d'idées, les agents et sous-traitants du CIM ont été sensibilisés

sur l'alcoolémie et le port complet des EPI du 24 au 26 avril 2019.

Animés par mesdames Chimène Pambamba (RRH du CIM), Marthe Yolla (Relations sociales et organismes sociaux), accompagnées de MM : Assoulo Simon, Armand Massamba, Arnaud Moutou Toungou, Maxwell Labouba (délégués du Personnel), ces sensibilisations avaient pour but de rappeler à tout le personnel du CIM et sous-traitants, premièrement, l'importance du port des Equipements de Protection Individuelle (EPI).

En effet, les EPI sont un moyen de prévention contre les risques auxquels les employés peuvent être exposés, d'où le caractère obligatoire du port intégral de ces derniers sur les lieux de travail. Le non-respect de cette règle, expose l'agent à une sanction.

Deuxièmement, du fait de la recrudescence des cas d'agents testés positifs à l'alcootest, il était nécessaire de rappeler à nouveau au personnel qu'il est strictement interdit

de détenir, consommer de l'alcool et/ou être en état d'ébriété sur son lieu de travail. Le non-respect de cette règle expose l'agent testé positif à une sanction de 5 jours de mise à pied la première fois, 8 jours, la deuxième fois et le licenciement en cas de récidive.



**Aperçu de la sensibilisation auprès des sous-traitants.**



## COMILOG PARTICIPE À LA CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE MONDIALE DE L'ENVIRONNEMENT

Le 5 juin de chaque année, la Journée Mondiale de l'Environnement (JME) est célébrée partout dans le monde. Sur invitation de la Direction Générale de l'Environnement et de la Protection de la Nature (DGEPN) la Comilog, comme d'autres entreprises, a animé un stand sur l'esplanade du Ministère en charge de l'Environnement à Libreville et a assisté à un débat portant sur le thème de cette journée.

• Lucius Mouketou Mouketou (DQSE)

Initiée par l'ONU depuis 1972, la JME veut mettre l'accent sur les enjeux environnementaux de notre planète : la biodiversité et le

dérèglement climatique. Cette journée est, depuis son lancement, devenue la plateforme mondiale de sensibilisation.

La célébration de la JME en 2019, sous le thème « la pollution de l'air » nous permet de développer des bases nécessaires pour éclairer l'opi-

nion publique et donner aux individus, aux entreprises et aux collectivités le sens de leurs responsabilités en ce qui concerne la protection et l'amélioration de l'environnement.

A l'occasion de cette journée, la COMILOG a mobilisé ses ressources pour répondre à l'invitation de la DGEPN et célébré en interne cet événement.

### Réponse à l'invitation de la DGEPN :

Le 5 juin 2019 au Ministère en Charge de l'Environnement, des panelistes ont échangé avec l'auditoire sur le thème de cette journée après la projection de deux films présentant



Visite officielle du stand de la Comilog par le ministre délégué



Quelques visiteurs au stand Comilog.

la pollution de l'air ainsi que l'attitude à adopter pour prévenir ladite pollution. Ces derniers ont mis en exergue les enjeux sociaux et économiques liés à cette problématique. En conclusion, les panelistes et l'auditoire se sont accordés sur l'importance d'adopter des comportements responsables.

Au sortir de ce débat, Monsieur Franck Nguéma, alors Ministre Délégué en charge de l'Environnement et son équipe, ont effectué la visite des stands des différents opérateurs économiques, des acteurs étatiques et non gouvernementaux présents. Lors de son passage au stand de la Comilog, Le Ministre Délégué et son équipe

ont été édifiés sur les différents produits issus des activités de la Comilog ainsi que les pratiques environnementales mises en œuvre par l'entreprise pour la protection de l'environnement.

Le stand de la Comilog était animé, tour à tour, par Lucius Mouketou Mouketou (DQSE/Environnement), Dora Diop Lacombe, Nadia Prisca Oyieye et Steeve Wilson Pwaty (DRP-RSE).

### Célébration en interne :

En parallèle, la journée a été célébrée sur l'ensemble des sites Comilog, aussi bien à Moanda qu'à Owendo. L'Administrateur Directeur Général, le top management et le département environnement, ont animé des séances de sensibilisation. L'objectif principal est d'amener les agents à devenir des acteurs

actifs du développement durable, de donner un visage humain aux problèmes environnementaux et d'informer les salariés sur les impacts de la pollution de l'air.

Outre les sensibilisations, l'action phare fut la mise en terre de plusieurs arbres sur les sites industriels de la Comilog (DFIP, Zone Industrielle, Complexe Industrielle de Moanda, Complexe Métallurgique de Moanda) ainsi qu'au sein des infrastructures à vocation sociale telles que l'Hôpital Marcel Abéké, le Centre Social, l'école maternelle, le foyer Claude Villain, le Mess et l'Ecole Primaire Comilog (EPC). Ces arbres sont un symbole du combat que mène notre entreprise contre la pollution de l'air et son implication dans la protection de l'environnement.



La secrétaire générale, Mme Guillot, plantant un arbre à l'HMA.

# EVOLUTION DE L'ORGANISATION DU CODIR COMILOG

## Le comité de direction (CODIR)



### • André Massard (DRP-RSE)

Pour faire face aux enjeux de transformation engagés avec le Complexe Métallurgique de Moanda et qui doivent se maintenir avec le projet Comilog 2020, nous devons aligner notre organisation à nos ambitions en travaillant sur les enjeux connus et non connus. Pour ce faire, notre nouvel organigramme se bâtit autour de deux points d'ancrage : délivrer les Performances attendues au cours de l'année et préparer le futur.

Cette évolution Neways va davantage prendre en compte les enjeux, liés à la sécurité, environnementaux, industriels, sociétaux, sociaux et humains. Et pour servir les ambitions de transformation de la Comilog, cette organisation doit se projeter sur le futur en intégrant une stra-

tégie industrielle et minière à court, moyen et long termes, en bechmarquant les meilleures pratiques, en accordant une place à la transformation numérique dans nos métiers, en partageant la création de valeur via des projets couvrant le périmètre de toute l'entreprise, et en généralisant les bonnes pratiques de l'excellence opérationnelle.

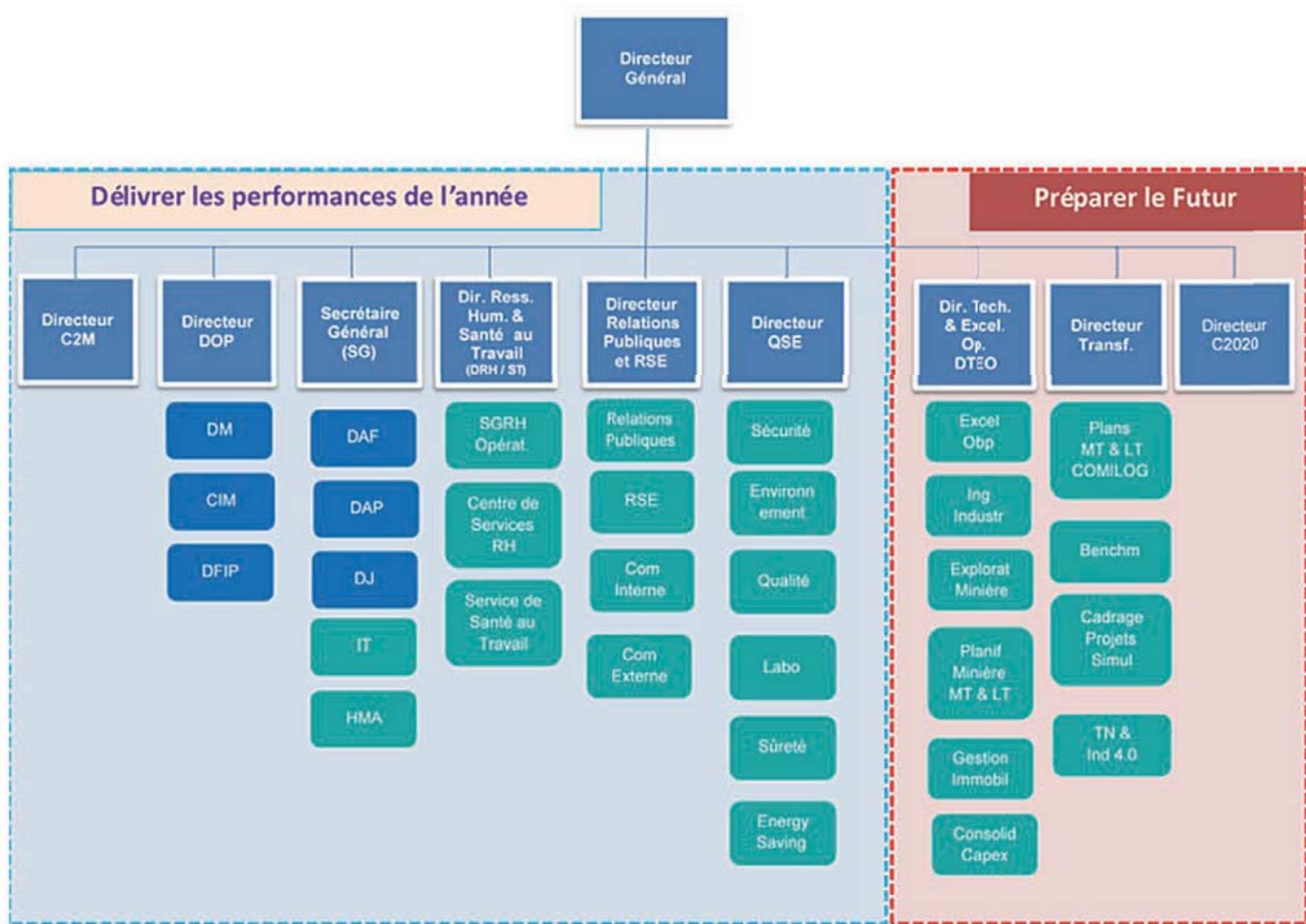
Pour y arriver, notre organisation a évolué de la manière suivante depuis le 22 février 2019 :

- Le regroupement des fonctions de production à savoir les directions de la Mine, du Complexe Industriel de Moanda (CIM) et de la Direction Ferroviaire et des Installations Portuaires (DFIP), à l'exception du Complexe Métallurgique de Moanda (CMM), dans une fonction dénommée Direction des Opérations (DOP).

- Le regroupement de certaines fonctions supports : la Direction Administrative et Financière (DAF), la Direction Juridique (DJ) et la Direction des Achats et des Approvisionnements (DAP) ainsi que de certains services à savoir L'Hôpital Marcel ABEKE (HMA), l'Informatique et les Telecom (IT) au sein d'un Secrétariat Général.

- Pour affirmer notre engagement social et sociétal, la Direction de la Communication (DCOM) devient la Direction des Relations Publiques et de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE).

- Les Hommes étant le point central de notre processus de transformation, la santé des salariés par l'action de la médecine du travail doit être mise en exergue. La Direction des Ressources Humaines devient la Direction des Res-



sources Humaines et de la Santé au Travail.

- La création de la Direction Technique et de l'Excellence Opérationnelle qui englobe les entités suivantes :
- L'Ingénierie Industrielle qui succède au service de l'Ingénierie, la Gestion Immobilière qui succède au Groupe Travaux Logistique (GTL), la création d'un département dédié à l'Exploration Minière, la création d'un département dédié à la Planification Minière Moyen et Long Termes, la création d'une fonction Consolidation des Capex.
- La création de la Direction de la Transformation qui nous permettra de capter toutes des opportunités de développement liées en pratiquant des Benchmark, accélérer les transformations numériques engagées, faire toutes les études de cadrages ainsi que les simulations économiques ad-hoc et gérer le plan industriel moyen et long termes.

• La création de la Direction Qualité Sécurité et Environnement qui englobe les entités suivantes :

- la sécurité, - l'Environnement, - la Qualité, - les économies d'énergie, - le Laboratoire, - la Sûreté.

Mme Laure Guillot est nommée Secrétaire Générale.

Elle a intégré le Groupe Eramet en 2004 en qualité de Directeur Administratif et Financier de Eramet Norway AIS. Elle a ensuite rejoint la Setrag à Owendo pour une mission de 3 ans au poste de DAF. A compter de 2012, elle s'est vue confier des missions plus larges de Directeur d'Usine et de Directeur Général de Comilog Dunkerque SNC puis de Eramet Marietta Inc.

Madame Laure Guillot a une expérience de plus de 30 ans dans les domaines administratifs, financiers et organisationnels dans l'industrie (papier et métallurgie) et

à l'international où elle a réalisé l'essentiel de son parcours professionnel.

Elle rend compte à Léod Paul Batolo.

Monsieur Antonio Carlos MARIA est nommé Directeur des Opérations.

Spécialiste en Exploitation Minière, il a occupé le poste de Directeur des mines à l'international durant ces dernières années. Depuis son arrivée à Comilog, il assurait la fonction de Responsable projet Minier à C2020 avant sa nomination.

Monsieur MARIA dispose de plus de trente ans d'expérience dans toutes [es étapes du domaine minier (de l'exploitation au transport ferroviaire et portuaire en passant par la transformation et la maintenance des installations et des engins).

Il rend également compte à Léod Paul Batolo.

# JOURNÉE D'INTÉGRATION COMILOG 1ÈRE EDITION



Photo de famille des "bleus" en compagnie de quelques membres du comité de direction.

Le Jeudi 20 juin 2019, les nouveaux cadres supérieurs (à partir de C10) de la Comilog ont pris part à la première édition de la journée d'intégration, organisée à l'Ecole des Mines et de la Métallurgie de Moanda (E3MG).

• Loïc Midiba Magni (DRP-RSE)

Cette journée qui vient conclure leur intégration après les visites des différents sites de l'entreprise, vise à planter le décor et tracer le sillon de leur carrière au sein de la Compagnie Minière de l'Ogooué.

Au programme, une présentation globale de l'entreprise, de sa vision, du groupe Eramet et des exigences de la société vis-à-vis de cette nouvelle génération.

Quelques membres du Codir et chefs de

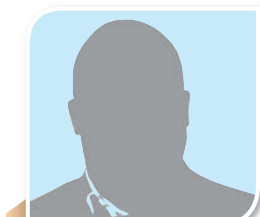


L'Administrateur Directeur Général, M. Batolo, présentant la vision de l'entreprise aux nouveaux arrivants.

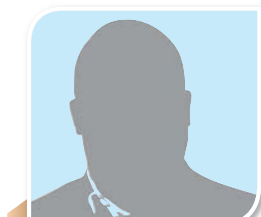
département se sont donc relayés sur l'estrade pour parler de leurs activités. L'ADG, quant à lui, a pu formuler ses attentes et préciser les défis que vont devoir relever cette cuvée 2019.

La journée s'est achevée autour d'un repas convivial où nouveaux arrivants et responsables de l'entreprise ont pu librement échanger.

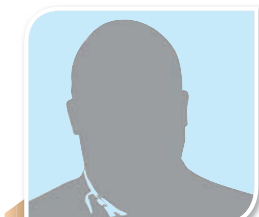
# MOUVEMENT DU PERSONNEL : ARRIVÉES À FIN MAI 2019



**YENO REMBENDAMBYA  
Alain Arnaud**  
Fonction : INGENIEUR ERP  
Ancienneté : 01/04/2019  
Catégorie d'entrée : C10  
Direction d'affectation : C2020



**NGADI BOUDIANGUELA  
Claude Adonis**  
Fonction : COORDINATEUR IT  
Ancienneté : 02/01/2019  
Catégorie d'entrée : C10  
Direction d'affectation : C2020



**AWORET Maixent Ulrich**  
Fonction : INGENIEUR  
MAINTENANCE  
Ancienneté : 04/02/2019  
Catégorie d'entrée : C10  
Direction d'affectation : DM



**MAGNAHOU Jeff Aymard**  
Fonction : INGENIEUR PROJET  
INDURES  
Ancienneté : 10/12/2018  
Catégorie d'entrée : C10  
Direction d'affectation : DM



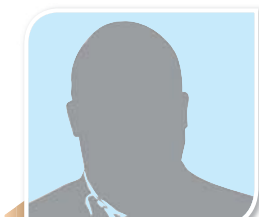
**RODRIGUEZ VALLEDOR Roberto**  
Fonction : CHEF DE DEPARTEMENT  
EXPLOITATION MINIERE ET  
MAINTENANCE ENIGNS  
Ancienneté : 11/02/2019  
Catégorie d'entrée : C11  
Direction d'affectation : DM



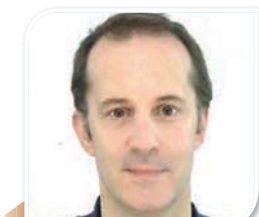
**MANFOUMBI Chung Alpha**  
Fonction : INGENIEUR  
TRANSFORMATION NUMERIQUES  
Ancienneté : 18/04/2019  
Catégorie d'entrée : C10  
Direction d'affectation : DT -  
Industrie 4.0



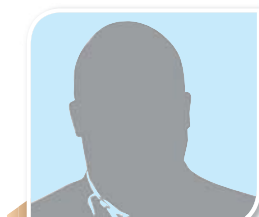
**BAKOUKOU ÉPSE OVONO  
Marthe Eunice**  
Ancienneté : 05/02/2019  
Fonction : SURVEILLANT GENERAL  
DE L'HOPITAL MARCEL ABEKE  
Catégorie d'entrée : C10  
Direction d'affectation : SG-  
HMA



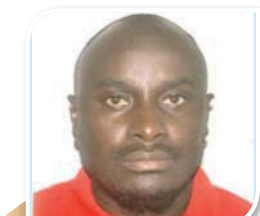
**VIRGINIUS Safi Ewe**  
Fonction : INGENIEUR  
TRANSFORMATION NUMERIQUES  
Ancienneté : 04/02/2019  
Catégorie d'entrée : C10  
Direction d'affectation : DT -  
Industrie 4.0



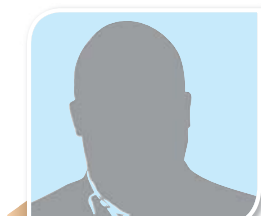
**MUSSEAU Julien**  
Fonction : INGENIEUR MECA  
STRUCTURES  
Ancienneté : 14/01/2019  
Catégorie d'entrée : C10  
Direction d'affectation : DTEO



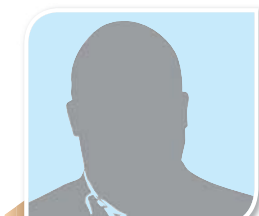
**MIHINDOU Gelh**  
Fonction : INGENIEUR  
CONTROLE COMMANDE  
Ancienneté : 18/04/2019  
Catégorie d'entrée : C10  
Direction d'affectation : C2M



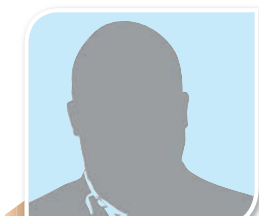
**ASSILA Marcel**  
Fonction : INGENIEUR METHODES  
MAINTENANCE  
Ancienneté : 03/12/2018  
Catégorie d'entrée : C10  
Direction d'affectation : C2M



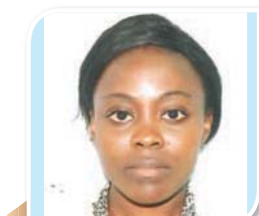
**MAGNI Christ Yohan**  
Fonction : INGENIEUR QUALITE  
Ancienneté : 02/01/2019  
Catégorie d'entrée : C10  
Direction d'affectation : C2M



**COURTAUD Bruno**  
Fonction : EXPERT EN HYDRO  
METALLURGIQUE  
Ancienneté : 07/04/2019  
Catégorie d'entrée : C11  
Direction d'affectation : C2M



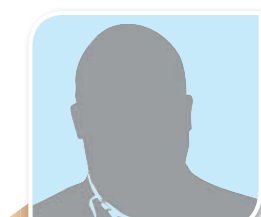
**SALIBA Olivier**  
Fonction : INGENIEUR PROCÉDÉS  
EMM  
Ancienneté : 01/04/2019  
Catégorie d'entrée : C10  
Direction d'affectation : C2M



**TCHIBINDA Yolene Graciella**  
Fonction : INGENIEUR  
PROCESS EEM  
Ancienneté : 02/01/2019  
Catégorie d'entrée : C10  
Direction d'affectation : CIM



**DELAUNAY Valérie**  
Fonction : RESPONSABLE  
PROCESSUS CONTRÔLE DE GESTION  
Ancienneté : 07/01/2019  
Catégorie d'entrée : C11  
Direction d'affectation : DAF



**NZIENGUI Landry Farèse**  
Ancienneté : 25/02/2019  
Fonction : INGENIEUR  
TRACTION  
Catégorie d'entrée : C10  
Direction d'affectation : DFIP

## CODE COULEURS

- COMILOG 2020
- DIRECTION MINE
- Direction Générale - & SECTIONS RATA-  
CHEES
- COMPLEXE MÉTALLURGIQUE DE MOANDA
- COMPLEXE INDUSTRIEL DE MOANDA
- DIRECTION ADMINISTRATIVE ET  
FINANCIERE
- DFIP

# L'E3MG LIVRE SA 2<sup>e</sup> CUVÉE !



La cérémonie solennelle de remise de parchemins à la 2<sup>e</sup> promotion de l'E3MG s'est déroulée le 21 juin dernier dans l'amphithéâtre de l'école en présence du ministre des Mines, de l'Energie et des Ressources hydrauliques, des autorités provinciales et locales, du Gotha Comilog, du parrain de la promotion, Jean Fabre (ancien ADG 2011-2015) et des parents des récipiendaires.

---

• Désiré MONDJOT (DRP-RSE)

---

Cette cuvée comptait 25 étudiants dont 15 techniciens et 10 ingénieurs en spécialité Mine et Métallurgie.



Photo de famille avec M. Jean Fabre, parrain de la promotion.



Précisons qu'à l'heure actuelle, six techniciens et deux ingénieurs ont intégré les effectifs de la Comilog y compris la Major de la promotion, Mlle Chancia Ayeng, qui s'est distinguée avec une moyenne de 14,19/20.



## JEAN YVES OTOUROU PREND OFFICIELLEMENT LES COMMANDES DE L'E3MG



En marge de la cérémonie de remise de diplômes à la 2<sup>e</sup> promotion de l'E3MG, le nouveau patron de cette école, Jean-Yves Otorou a été officiellement installé dans ses fonctions, par le ministre des Mines, de l'Energie et des Ressources hydrauliques, Tony Ondo Mba.

Avant de rejoindre de l'Ecole des Mines et de la Métallurgie de Moanda, Monsieur OTOUROU Jean-Yves a acquis une expérience de plus de 30 ans passés, d'abord au sein de la Comilog, de 1988 à 2003, où il a occupé successivement les fonctions d'ingénieur d'Etudes Maintenance, d'Adjoint au Chef du Service Maintenance, Chef du Département Matériel Roulant à la direction Mine; puis de

2003 à 2012, les fonctions d'Adjoint au Directeur et chef de département Maintenance à la Direction Ferroviaire et des Installations portuaires d'Owendo.

Après un passage à la Société MABOUMINE, filiale d'ERAMET COMILOG, de 2012 à 2016, en qualité de Directeur des Infrastructures de Logistique, Monsieur OTOUROU Jean-Yves a regagné à nouveau Comilog en octobre 2016 où il est resté jusqu'en avril 2019 pour occuper successivement les postes de Responsable du Plan Progrès Maintenance (PPM) Phase 2 et de Responsable du Pôle Ingénierie de la Maintenance au sein de la Direction Générale.

## COMILOG REMPORTE LE PRIX DU MEILLEUR REMUNERATEUR ONE



Le Prix spécial de l'employeur qui paye les meilleurs salaires en contrat d'apprentissage jeunesse (CAJ) a été décerné à Comilog le 27 février dernier à l'hôtel Radisson.

• Loïc Midiba Magni (DRP-RSE)

9 entreprises au total ont été primées avec "Attestation de reconnaissance" selon leur participation aux frais de gestion de l'organisme. Il y avait 3 catégories de prix sous forme de cadeaux, à savoir le prix du meilleur recruteur pour celle qui a pris plus de stagiaires, le prix du meilleur contributeur pour celle dont les frais de gestion sont les plus importants et le prix du meilleur rémunérateur qui nous a été décerné, pour celle qui a mieux rétribué un ou plusieurs de ses stagiaires.

La Comilog qui avait alors,

au sein de son effectif, 34 contrats CAJ s'est vue remettre la récompense par Madame le Ministre en charge de l'emploi, Porte-parole du Gouvernement. M. Ontoua, qui représentait la Comilog, a réceptionné ladite récompense, à savoir un tableau, qui a été transmis au DRH, M. Axel Fouty.

Le contrat d'apprentissage jeunesse (CAJ) a été mis en place dans le cadre du dispositif d'accompagnement des demandeurs d'emploi pour le financement de leurs micro-projets « one-entreprendre ». Les frais de gestion sont la base de financement de ces derniers.

# COMILOG DIT AU REVOIR A ETIENNE MVOULA

La Direction Générale a organisé, le vendredi 15 février 2019, une cérémonie d'au revoir en l'honneur de M. Etienne Mvoula, agent Comilog détaché à l'Ecole de Mines et de la Métallurgie de Moanda (E3MG) en tant qu'Administrateur Directeur Général.

• AF Batchamamba ép. Boumbandjoka (DRP-RSE)

Au programme de cet évènement riche en émotion organisé en soirée, il y a eu la phase de discours avec celui des représentants des partenaires sociaux puis celui de l'ADG, M. BATOLO, suivie de la phase de remise des cadeaux, avant le mot de remerciement de M. MVOULA.

C'est autour d'un cocktail dinatoire que la cérémonie a pris fin.



M. Mvoula pendant son discours de remerciement.



Instantané de la remise de cadeau de l'ADG.



L'assistance pendant la cérémonie au foyer Claude Villain.

## Son parcours

A l'âge de 26 ans, Etienne Mvoula, ingénieur des Mines diplômé de l'Ecole Nationale Supérieure des Technologies, d'Alès (France), intègre les effectifs de la Comilog en 1986. Il fera ses premiers pas à la Mine en qualité d'Ingénieur d'études.

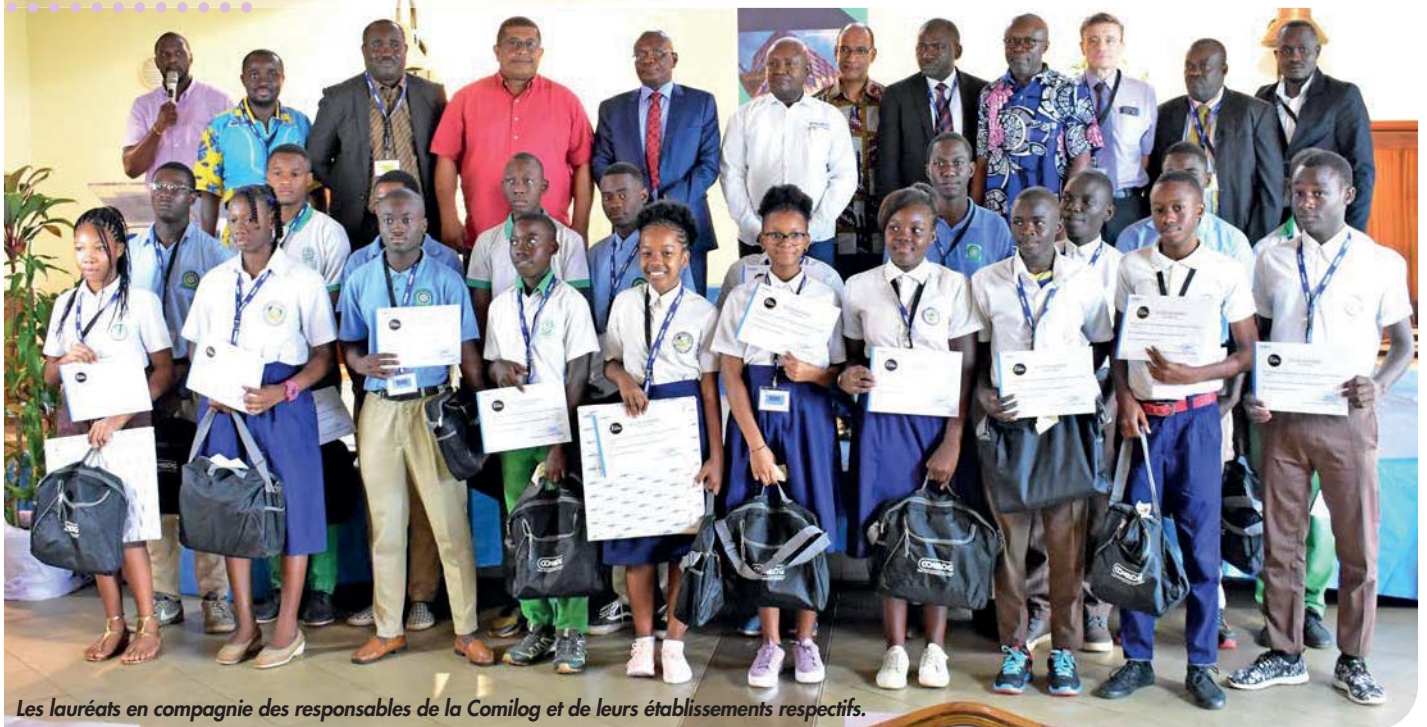
En 1992, il est nommé Chef du Service Production, avant de se voir confier les fonctions d'Adjoint au Chef de projet du Complexe Industriel de Maonda (CIM), puis Adjoint au Directeur du CIM, le 1<sup>er</sup> janvier 2003.

En mars 2009, il est nommé Directeur de la Mine puis promu Adjoint au Directeur Général en septembre 2011.

En avril 2016, il est nommé par les responsables du groupe Eramet après validation des autorités du pays, Directeur Général de l'Ecole des Mines et de la Métallurgie de Moanda (E3MG), poste qu'il occupera jusqu'à son élection en tant que Député à l'Assemblée Nationale.

« Je suis vraiment satisfait de ce cheminement » s'est-il ainsi exprimé lors d'une interview.

## COMILOG RÉCOMPENSE LES MEILLEURS COLLÉGIENS ET LYCÉENS DE MOANDA !



Les lauréats en compagnie des responsables de la Comilog et de leurs établissements respectifs.

• Désiré MONDJOT (DRP-RSE)

**Le Foyer Claude Villain a servi de cadre, le samedi 22 juin dernier, à la cérémonie des « Elites de Moanda » organisée par la Comilog.**

Cette cérémonie, première du genre, visait à récompenser les élèves ayant obtenus les meilleures performances secondaires de la commune afin de favoriser l'excellence éducative, gage de réussite.

En présence du Préfet du département de la Lébombi-Léyou, du maire de la commune, des responsables de la Comilog en tête desquels l'Administrateur Directeur Général, des chefs d'établissements et des parents venus nombreux, les 22 lauréats issus des lycées Fulbert Bongotha, Saint Dominique, Rose Massombo, Henri Sylvoz et Rigobert Landji se sont vus remettre des manuels scolaires, tablettes numériques, ordinateurs portables, calculatrices scientifiques programmables

et bien d'autres lots, pour récompenser leurs performances académiques 2018-2019 oscillant entre 12,39 et 17,30/20.

L'Administrateur Directeur Général de la Comilog, M. Léod Paul Batolo, a salué les récipiendaires pour leur goût de l'effort et les a encouragé à continuer dans ce sens car «c'est avec ce type de valeur que l'on construit son avenir personnel et celui du pays». Il a tenu à rappeler le contexte de cette cérémonie qui vise à magnifier « l'effort au travail »

non sans congratuler les enseignants pour leur engagement dans la formation de la jeunesse.

Une initiative encensée par M. Arnold Nkouele Biyoghe, qui, au nom du corps enseignant, a remercié la Comilog qui ne cesse de contribuer à l'éducation dans la localité, témoignant ainsi de ses valeurs d'entreprise citoyenne.

Les lauréats, quant à eux, ne sont pas restés insensibles. Par le biais de leur porte-parole, Philippe Nze Aboghe, ils ont

tenu à témoigner leur reconnaissance vis-à-vis de la compagnie minière en ces mots : «L'année académique 2018-2019 restera à jamais gravée dans nos mémoires, car c'est un geste grandiose de votre part, non seulement pour nous récompenser, mais aussi pour susciter l'excellence auprès des élèves de Moanda».

C'est autour des prestations d'artistes locaux et d'un cocktail que la cérémonie a pris fin. Rendez-vous est pris pour l'année prochaine à la même période.



Photo de famille des lauréats et des membres du corps professoral des différents établissements.

# LES CLASSES TRANSPLANTÉES DE L'ÉCOLE PUBLIQUE CONVENTIONNÉE COMILOG À LA POINTE DENIS



les élèves assistant à la ponte d'une tortue luth.

• Alain Nzikou (EPC)

**A l'EPC, cette année, les classes de CM1 et CM2, soit plus de cent (100) élèves, ont participé à un vaste projet pédagogique sur la découverte de l'écosystème du Gabon et plus particulièrement à la Pointe Denis.**

**Au programme :**

- Découverte de la mangrove en bateau ;
- Visite de l'écomusée de la tortue luth et du domaine du roi Denis Rapontchombo ;
- Randonnée en savane avec les éco gardes ;
- Temps scolaires et jeux sur la plage ;
- Observation de la ponte et de l'éclosion des œufs de tortues luths ;
- Veillée au feu de camp et contes du Gabon.

A travers cette sortie, l'enjeu de la pédagogie était de faire de ces élèves des « citoyens éclairés » en s'ouvrant sur leur environnement immédiat.

A ce titre, des séances d'apprentissage ont été mises en œuvre avant, pendant et après la sortie comme objectifs :

- Identifier les caractéristiques physiques des tortues luths ;
- Décrire un milieu de vie dans ses diverses composantes ;
- Comprendre la notion d'écosystème et de biodiversité ;
- Connaître les caractéristiques des aires d'alimentation et de nidification de la tortue luth ;

- Produire la carte d'identité et des maquettes 3D de la Tortue luth ;
- Comprendre l'impact de l'écotourisme dans l'économie gabonaise.

Au terme de ces classes transplantées, pour lier l'utile à l'agréable, une grande journée « Tortue Luth » était organisée par l'EPC en deux temps .

D'abord, à l'école où, une journée portes ouvertes a été organisée au grand bonheur des parents, qui ont pu apprécier les productions des enfants à travers des affiches, des projections et une conférence animée par François Boussamba, spécialiste en biodiversité marine et encadreur des groupes de classes transplantées.

Puis une conférence pour les adultes, invités pour cette circonstance inédite au cinéma le Manga avec des projections et un documentaire sur les Tortues marines en rapport avec le Gabon bleu.

Piloté par Stéphane Miaux, ce projet, véritable succès, a connu des actions et

ambitions qui ont fait le bonheur des enfants de l'EPC Comilog. Ils ont été sensibilisés au respect de l'environnement et ont vécu une expérience sociale

extraordinaire sur le vivre ensemble. Pour exprimer leur joie, les enfants ont dédié ce poème à la Tortue Luth (voir page 38).

*En images quelques temps forts de l'excursion. ▼*



*Les enfants à leur arrivée à la Pointe Denis.*



*Pause récréative sur l'île.*



*Aperçu de la balade dans la mangrove.*



*Instantané d'une excursion sur l'île.*



*Les enfants de retour à Moanda.*

## POÈME : TORTUE LUTH

*C'est merveilleux, tu es le plus gros reptile de la planète.  
C'est impressionnant, tu es beaucoup plus grosse  
que toutes les tortues marines.*

*C'est étonnant, tu es la seule tortue marine  
qui ne possède pas une carapace dure ni d'écailles.  
C'est formidable, ta carapace est plutôt recouverte  
d'une peau coriace d'où le nom anglais  
<< the leatherback >>.*

*Tortue Luth*

*Ta carapace peut atteindre deux mètres de longueur.  
Ton poids, plus de 900 kg.  
Tes nageoires sont dépourvues de griffes.  
Ta tâche rose sur ta tête est comme nos empreintes digitales.*

*Tortue Luth*

*Tu es l'un des vertébrés qui plonge le plus profondément sous la mer.  
Tu peux atteindre une profondeur de 1.270 mètres.  
Tu es dépourvue de dents.  
Tu proviens d'œufs pondus sur la terre.*

*Quel mystère !*

*Les tortues ne viennent sur terre que pour pondre.  
Les mâles n'y reviennent jamais après leur naissance.  
L'accouplement se passe en mer.  
Pour pondre leurs œufs, les femelles reviennent à leur plage de naissance.  
Tortue Luth, nous te dédions ce poème car tu es unique en ton genre.*

**HAPPY TURTLE.  
WE LOVE YOU**

Les CM2 / EPC 2019



# CELEBRATION

## JOURNEE INTERNATIONALE DES JEUNES FILLES DANS LES TIC A MOANDA

La Comilog a célébré, en différé, du 16 au 18 mai 2019, au cinéma le Manga, la journée internationale de la jeune fille dans les Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) sous le thème : « Elargir les horizons, faire évoluer les comportements ».

• Désiré Mondjot (DRP-RSE)

Cette première édition a réuni près de 350 filles des classes de terminale des lycées Henri Sylvoz, Rose Massombo, Saint Dominique, Rigobert Landji et Fulbert Bongotha.

C'est dans une ambiance conviviale que les professionnelles de la Comilog de différents corps de métiers (Web, Juridique, Electricité, Télécoms, Mine, HSE, etc.) se sont succédées pour partager leur expérience et expliquer aux lycéennes dans un langage accessible et à travers des ateliers ludiques, les enjeux et les défis qu'elles peuvent rencontrer dans le secteur du numérique.

L'objectif étant de susciter auprès de ces lycéennes un engouement pour les métiers du numérique et de leur faire

prendre pleinement conscience de leur capacité à faire des TIC un secteur comme tous les autres jugés pour les femmes.

La toile de fond de toute les prises de parole a été l'intégration des femmes dans le numérique, ce qu'elles peuvent en faire et les moyens pour mieux exploiter ce secteur.

C'est par des débats autour de la thématique abordée que se sont achevées ces 3 journées de célébration où



Les élèves du lycée Rigobert Landji en compagnie des intervenantes.

les lycéennes ont manifesté un intérêt à embrasser les TIC, un secteur en pleine expansion.

Ce type d'évènement, à l'instar du Café Numérique organisé en octobre 2018 à Libreville, confirme l'engagement de la Comilog à soutenir l'émergence d'un écosystème numérique au Gabon.



Photo de famille des élèves du lycée technique avec les intervenantes.

## JOURNEE DES DROITS DE LA FEMME : LE SYMIGA DIT NON A LA VIOLENCE ET AU HARCELEMENT EN MILIEU PROFESSIONNEL



Les participantes au terme de leur journée d'échange à Owendo

Le 8 mars de chaque année, les femmes travailleuses du monde entier célèbrent la journée de leurs droits. Pour la deuxième année consécutive, le Syndicat des Mines et de l'Industrie du Gabon (SYMIGA), n'a pas laissé passer sous silence la commémoration de cette journée revendicative. Pour la circonstance, il a été organisé une série d'événements à Owendo et Moanda respectivement les vendredis 8 et 15 mars 2019, sous le thème "Elan nouveau contre la violence et le harcèlement en milieu professionnel". Le but, emmener les femmes à rompre le silence et les aider à trouver des solutions permettant de favoriser un équilibre pour un meilleur rendement professionnel.

• AF Batchamamba ép. Boumbandjoka (DRP-RSE)

**A**Owendo, c'est le Cercle Marcel Abéké (CMA) qui a servi de cadre à la causerie-débat avec au programme deux interventions. Celle de la psychologue en contrat de prestation à Comilog portait sur les signes et méfaits psychosomatiques liés aux violences et harcèlements sous toutes ses formes. Mme Françoise Ndayishimiye, Directrice pays des Nations Unies pour le SIDA (ONU-SIDA) quant à elle, a présenté les taux de



Les travailleuses de Comilog édifiées pendant le déjeuner-syndical

contamination au VIH SIDA à l'échelle nationale.

Pour matérialiser son soutien, M. Jean Téléphore Ella Ze, premier responsable des Installations portuaires, arborant l'écharpe blanche, symbole de soutien à l'action des femmes, a offert un déjeuner aux travailleuses de la DFIP.

A Moanda, la causerie-débat, s'est déroulée dans la salle de cinéma le Manga. Après la projection du film LIONHEART qui a galvanisé les femmes, ces dernières ont été édifiées par différents intervenants

dont de M. Kissengori (SG du SYMIGA), Mme BITAR (Président du Tribunal de Francville) et le Docteur Makosso (Chef de Service Santé au Travail).

LE SG du SYMIGA a édifié l'assistance sur l'actualité au niveau de l'OIT en rapport avec le thème choisi. En effet, le sujet fera l'objet d'une deuxième discussion de la commission des normes à la 108ème Conférence Internationale du Travail, ce qui aboutira à l'élaboration d'une norme internationale.

L'intervention de Mme Bitar portait sur le dispositif légal existant en la matière ( loi n°019-2013 du 21 août 2013 modifiant la loi N°21/63 du 31 mai 1963, portant code et la loi n°10/2016 portant sur la lutte contre le harcèlement en milieu professionnel).

Le Docteur Makosso, dernier intervenant, a, quant à lui, indiqué et rassuré que les bilans des consultations psychologiques mis en place, pour aider les salariés sont confidentiels et qu'il existe au niveau du

Groupe Eramet, une Charte d'éthique qui dénonce les cas de harcèlement en milieu professionnel. De ce fait, les victimes peuvent aussi utiliser cette démarche pour dénoncer les faits.

Après les différentes interventions, s'en est suivi la phase questions-réponses et témoignages.

Le SYMIGA dans le but d'encourager les femmes travailleuses à connaître leurs droits, a fait publier la loi relative au sujet.

Rendez-vous à l'année prochaine.



# 14ÈME ÉDITION DE LA TROPICALE AMISSA

Acteur incontournable du sport au Gabon, la Comilog, au rang de partenaires officiels, était une fois de plus au rendez-vous, pour la 12ème année consécutive, de la Tropicale Amissa Bongo qui s'est déroulée du 21 au 27 janvier 2019.



Le vainqueur du maillot des points chauds de l'étape de Moanda, entouré de l'ADG de la comilog (en blanc) et du ministre délégué au sport.

• Désiré Mondjot (DRP-RSE)

En effet, pour cette compétition cycliste la plus relevée du calendrier africain, la Comilog sponsorise le maillot des « Points chauds » qui récompense le meilleur sprinteur intermédiaire. Par ce choix, la compagnie minière met en avant la régularité des hautes performances, qui correspondent aux valeurs de l'entreprise.

La Tropicale Amissa Bongo, c'est aussi sa caravane publicitaire : un spectacle avant le passage des coureurs. L'enjeu est important pour les différents partenaires y compris la Comilog car la caravane permet d'assurer une évidente promotion des marques et d'être éventuellement vus sur le bord de la route et à la télévision. Elle déchaîne également les passions sur les

routes où les populations se hâtent afin de profiter au maximum des goodies offerts par les différents partenaires.

A l'instar des années antérieures, la Comilog représentée par le Chef du Service Communication, Urbain Yenault Longa, a distribué plusieurs milliers d'objets publicitaires tout au long des 7 étapes qui ont constitué cette 14<sup>e</sup> édition. Trois provinces ont été traversées: le Haut-Ogooué, le Woleu-Ntem et l'Estuaire pour l'arrivée à Libreville avec un passage chez les voisins de la Guinée-Équatoriale lors de la 5<sup>e</sup> étape via le Cameroun.

Cette grande fête sportive a également permis à la Comilog d'avoir une visibilité d'envergure sur les antennes des médias nationaux et internationaux tels que Canal+, TV5, etc.

## MANGA BASKET VAINQUEUR DU NABA CLINIC 2019 DE LIBREVILLE

• Désiré MONDJOT (DRP-RSE)

En guise de préparation à la Coupe du Gabon, Manga basket a participé au tournoi NABA CLINIC qui s'est déroulé du 4 au 6 avril dernier au gymnase du tribunal de Libreville.

En termes de distinctions, le jeune Olsen Obolo de Manga s'est vu décerner le titre de meilleur joueur de la compétition (MVP) tandis que son coéquipier Beholy Yacine était élu révélation du tournoi.

Cette compétition organisée par l'Association de Basket Ball de Nzeng Ayong (NABA) de Libreville a vu la participation de 8 équipes



Pourtant presque sans compétitions dans les jambes, les jeunes de Manga Basket ont réalisé un parcours remarquable, remportant ainsi la première édition de ce tournoi face à Clash Time (49 - 32).

dont 7 de l'Estuaire, Clash Time, BBS, Engong Soldiers, Don Bosco, As Estuaire, Nzimba, NABA BB, et une seule de l'intérieur du pays, Manga Basket de Moanda.



*Le mini-tournoi de basketball interscolaire, dénommé BAC league, organisé par l'association Basket Academy Club (BAC), a posé ses valises du 20 au 23 mars dernier à Moanda. La Comilog y participait au rang des sponsors de l'événement.*

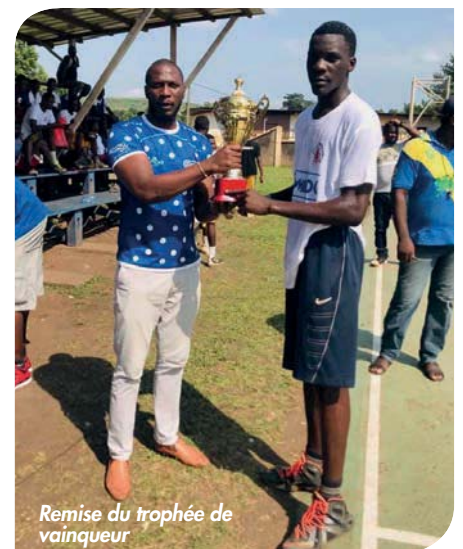
## COMILOG, SPONSOR DU TOURNOI INTERSCOLAIRE BAC LEAGUE MOANDA

• Desiré Mondjot (DRP-RSE)

**E**n tant qu'entreprise citoyenne, la Comilog a décidé d'accompagner cette association, qui, par cet événement prône l'éducation à travers la pratique du basket et occupe sainement

la jeunesse moandaïse et ses environs tout en l'éloignant des activités à risque. Elle promeut aussi la culture du sport qui est un facteur de développement économique sous d'autres cieux.

A l'issue de la compétition qui a vu le sacre du lycée technique Fulbert Bongotha, plusieurs kits sportifs ont été offerts à la ligue de basket du Haut-Ogooué et



*Remise du trophée de vainqueur*



*Photo de famille à l'issue de la compétition*

aux différents établissements secondaires de la place.

Les chefs d'établissement et les responsables de la BAC ont tenu à témoigner leur reconnaissance à l'endroit de la Comilog et émis le vœu de pérenniser ce partenariat.

# Carnet rose

## Cherylle et Gildas LEBOMBI

ont prononcé le "Oui" devant le Maire, le samedi 29 juin 2019 dans un jardin privé de Moanda.

Agent : Gildas LEBOMBI, Juriste chargé du Droit Minier, Foncier et du Contentieux à la DJ



## Katrina et Harris Christian FOURN

se sont dit "Oui" devant le Maire, le 20 Avril 2019 aux jardins d'Iana à Libreville.

Agent : Harris Christian Fourn, Ingénieur de recherches Process métallurgiques FeNi au CMM, nouvellement embauché à la SLN en Nouvelle Calédonie



## Laure Christabelle et Gilbert KOUSSIALEBE

unis par les liens sacrés du mariage le 15 mars 2019, à la mairie du 2<sup>ème</sup> arrondissement de Moanda

Agent : Gilbert KOUSSIALEBE, Technicien Projeteur à la DTEO





**COMILOG, ENTREPRISE CITOYENNE ENGAGÉE  
DANS L'ÉDUCATION ET LA FORMATION.**

