

Pharmacien Hospitalier

Raison d'être du poste :

- Le pharmacien hospitalier est responsable de l'approvisionnement, du stockage et de la distribution des médicaments à l'Hôpital Marcel ABEKE.

Éléments de complexité du poste

- Assurer le respect des plafonds des budgets sur l'approvisionnement en médicaments ;
- Le pharmacien hospitalier est en relation avec toutes les équipes soignantes de l'établissement.

Principales finalités du poste :

- Le pharmacien hospitalier gère les achats, l'approvisionnement, la détention et la gestion des produits de santé à l'HMA ;
- Il vérifie et valide les prescriptions, encadre l'activité de distribution et organise le contrôle des médicaments distribués ;
- Il vérifie et améliore le suivi des stocks dans tous les services ;
- Il supervise l'organisation du système d'approvisionnement, de gestion, de préparation, de distribution et de facturation des spécialités pharmaceutiques ;
- Il participe à la réflexion relative à l'amélioration permanente du fonctionnement de la pharmacie et à l'optimisation du circuit du médicament ;
- Il fournit les informations sur les dépenses en médicaments ;
- Il assure la supervision et la formation des vendeurs en pharmacie ;
- Garantir la sécurité et la stérilisation du matériel médical et veiller à la sécurisation des médicaments ;
- Réaliser les préparations de certains produits usuels ;
- Assure la rédaction des procédures de distribution des médicaments ;
- Assurer la formation du personnel vendeurs en pharmacie.

Profil et expérience :

- Diplôme : Diplôme d'Etat de Docteur en pharmacie (Bac +6) ;
- Expérience professionnelle 5 à 8 ans comme Pharmacien hospitalier ou d'officine ;
- Très bonne utilisation des outils informatiques (Office 365, Outlook, Teams, MS Projet).
- **Savoir-faire :**
 - Méthode et rigueur dans le suivi de la distribution du médicament ;
- **Comportement :**
 - Adaptabilité rapide à un nouvel environnement ;
 - Sens du relationnel, être à l'écoute, savoir faire preuve de pédagogie ;
 - Sens du travail en équipe ;
 - Capacité de management des ressources et des projets ;
 - Organisé, rigoureux ;
 - Capacité à innover, à dégager des priorités ;
 - Être fiable dans la donnée communiquée ;
 - Force de propositions.

- **Respect des valeurs Leaders :**
 - Sens du client et des partenaires ;
 - Performance durable ;
 - Initiative et esprit d'équipe ;
 - Respect et développement des personnes ;
 - Courage et exemplarité ;
 - Recherche de la performance créatrice de valeur ;
 - Honnêteté intellectuelle et courage.