

COMILOG **!INFOS**

ENTREPRISE

RÉSULTATS COMILOG 2021

RSE

LE VISAGE URBAIN DE MOANDA SE TRANSFORME !

INDUSTRIE

JÉROBOAM

SÉCURITÉ, QUALITÉ, SANTÉ, ENVIRONNEMENT, ÉNERGIE

LA COMILOG CÉLÈBRE CONJOINTEMENT LES JOURNÉES MONDIALES
DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA BIODIVERSITÉ

N°43

Juillet
2022



Retrouvez Comilog infos sur notre
site : <https://comilog.eramet.com>



L'ÉQUIPE **DE** RÉDACTION

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION

Leod Paul Batolo
Administrateur Directeur Général

DIRECTEUR DE LA RÉDACTION

André Massard
Directeur des Relations Publiques et de la Communication

RÉDACTEUR EN CHEF

Urbain Yenault Longa
Chef du Service Communication

RÉDACTEURS

Loïc MIDIBA MAGNI
Resp. Communication interne

Annick-Fleur Boumbandjoka
Assistante communication Interne

Désiré Mondjot
Chargé Communication digitale

Sani Bitou Eps Douneni
Assistante Communication externe

Eric SINO
Technicien audiovisuel

Synalie Mabouama
MAD service Communication

ONT CONTRIBUÉ À CE NUMÉRO

Gaston Moussambi
Chef de projets Ingénierie Industrielle

Jacques-Antoine CHARLET
Enseignant LHS

CRÉDITS PHOTOS

Eric Sino
Technicien audiovisuel

Vision Informatique



Leod Paul BATOLO
Administrateur Directeur Général de Comilog

Chers Lecteurs,

Depuis 3 ans, notre écosystème industriel s'est transformé de manière exponentielle avec des records historiques en termes de production grâce à un fort engagement des collaborateurs et des investissements importants réalisés sur nos outils de production.

Parallèlement à nos performances industrielles qui nous placent au sommet de la pyramide mondiale des producteurs de manganèse, notre politique sociale s'est illustrée par une redynamisation, au cours de ces 3 dernières années, à travers des actions concrètes en faveur des populations hôtes, plus particulièrement sur nos lieux d'implantations. Comme l'indique notre slogan : « Nous produisons plus que du manganèse ».

Je vous invite à travers le numéro 43 de notre journal interne à découvrir le condensé de notre actualité au cours de ces 6 derniers mois.

Bonne lecture !

IMPRESSION MULTIPRESS GABON
D.0096/19 - 2500 EX.
Direction des Relations Publiques et de
la Communication
communication@eramet-comilog.com
Tél. : (241) 011 66 41 45
BP 27/28 - Moanda - Gabon
<https://comilog.eramet.com>



SOMMAIRE

VIE DE L'ENTREPRISE

- 03 Résultats Comilog 2021
- 05 Séance de travail avec le ministre Lee White sur le projet Biomine
- 06 La direction de la Communication s'adapte à l'ère du numérique
- 07 Les ministres PACÔME MOUBELET BOUBEYA et ELVIS OSSINDJI en visite à Comilog
- 08 Bientôt un scanner ultra-moderne à l'HMA
- 09 Téléconsultation : le cabinet Centre Diagnostic, en visite à Comilog
- 10 Célébration de la journée internationale des droits des femmes à Comilog

ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

- 11 Comilog Exploration : à la découverte de nouveaux gisements
- 12 La Direction de Valorisation du minerai (DVM) en workshop maintenance
- 13 Jéroboam : Comment Comilog diminue ses coûts de fret maritime
- 14 La Laverie en arrêt annuel

RESSOURCES HUMAINES/MANAGEMENT

- 15 1er mai 2022 : la COMILOG renoue avec la cérémonie de remise des médailles du travail.
- 16 Sensibilisation du personnel Comilog à l'alcoolémie et accidentologie
- 17 Comilog forme ses sapeurs-pompiers
- 18 Nouvelle équipe dirigeante Comilog (Codir)
- 40 Mouvement du personnel entre 2021 et Avril 2022

SÉCURITÉ, QUALITÉ, SANTÉ, ENVIRONNEMENT ET ÉNERGIE

- 19 La Comilog célèbre les Journées mondiales de l'Environnement et de la Biodiversité
- 21 Célébration de la journée sécurité 2022
- 22 Le Bureau Veritas audite le Système de Management Intégré de la Comilog
- 23 Séminaire sécurité de la Comilog à l'E3MG

RSE

- 24 L'E3MG livre sa 3e cuvée d'ingénieurs et techniciens de spécialité
- 26 Christian BOUPASSIA porté à la tête de l'E3MG
- 26 E3MG : Visite de supervision de la Bad
- 27 Comilog pour l'essor d'activités génératrices de revenus à Mvengué
- 28 Création d'une académie de football: Comilog reçue par Franck NGUEMA
- 28 Lutte contre les cancers féminins : Signature du partenariat entre Comilog et la FSBO
- 29 L'As Mangasport renoue avec le championnat national
- 30 Point d'étape du chantier de construction du site de relogement des populations de Leyima et Lekolo 2
- 31 Comilog et l'Etat gabonais en croisade contre l'obscurité dans les départements de la Lébombi-Léyou et Lékoko
- 32 Le visage urbain de Moanda se transforme !
- 33 2e édition de la célébration de la journée internationale des jeunes filles dans les TIC à Moanda !
- 34 RSE: visite des chantiers par le comité de gestion opérationnelle
- 35 Fablab Moanda: démarrage effectif des cours !
- 36 Distribution de moustiquaires imprégnées aux personnes vulnérables de Moanda et de ses environs.
- 37 Le coup de pouce d'Eramet aux entrepreneures gabonaises
- 38 Comilog célèbre le top 100 des meilleures moyennes par établissement de Moanda

VIE DE L'ENTREPRISE

RÉSULTATS COMILOG 2021

Monsieur Martial-Rufin MOUSSAVOU, Président du Conseil d'Administration de la Compagnie Minière de l'Ogooué a présidé, le jeudi 9 juin dernier à Moanda, les travaux du Conseil d'Administration et de l'Assemblée générale des actionnaires pour le compte de l'exercice 2021. Plusieurs points étaient inscrits à l'ordre du jour de ces travaux.



M. MOUSSAVOU (au centre) présidant les travaux de l'assemblée générale des actionnaires.

Les Résultats de l'exercice 2021 :

- Une production de 7 Mt de minerai et aggloméré par rapport à 5,8 Mt en 2020 soit une hausse de 21%.
- Un volume des ventes 2021 qui s'établit à 6,6 Mt contre 6 Mt en 2020, soit une progression de 10%.
- Un Chiffre d'Affaires FOB 2021 qui s'élève à 581 milliards de FCFA contre 551 milliards de FCFA soit une augmentation de 5,4%, essentiellement due à la progression des volumes vendus.
- Le résultat net réalisé par Comilog SA en 2021 s'élève à 89 milliards de FCFA contre 11,9 milliards de FCFA en 2020.

L'ACTIVITÉ EN 2021 :

Ces bons résultats font de Moanda, la 1^{ère} mine au monde de manganèse à haute teneur. Ils permettront de maintenir un niveau d'investissements fort et de se développer afin de rester un acteur majeur de l'industrie du manganèse dans un marché concurrentiel fort et incertain.

L'ouverture de la mine d'Okouma en 2020, les investissements modulaires, l'amélioration de la logistique et l'engagement des 2000 collaborateurs sont essentiellement les vecteurs de cette performance industrielle.

Ces nouveaux records pour Comilog ont été réalisés avec une amélioration historique des résultats sécurité avec un TF2 à 0,68 devenant le benchmark du groupe Eramet.

La transformation managériale en cours a également impacté favorablement les résultats de Comilog SA.

L'année 2021 reste marquée par une confirmation de son engagement RSE grâce à un dialogue permanent avec les populations ainsi que les autorités. La maîtrise des impacts et les investissements communautaires se traduisent entre autres par la réhabilitation des infrastructures collectives au profit des populations particulièrement celles de Moanda, Mounana et Bakoumba avec notamment le pavage des voiries secondaires de Moanda, l'adduction d'eau et d'éclairage public, la réhabilitation de l'éclairage public, la réhabilitation des établissements scolaires qui impactent plus de 10000 élèves.

En matière de soutien à la diversification économique, plusieurs projets ont été lancés tels que l'unité de fabrication des pavés, la production de briques en terre compressée à Moanda et le cadrage des projets agro-pastoraux. Toutes ces actions ont permis la création de plus de 360 emplois dont 180 saisonniers.

Dans le domaine de la santé, à noter l'engagement avec la subvention au Samu social de Moanda, la construction et l'équipement du dispensaire de Nguiassono, le plus moderne de la province du Haut-Ogooué.

Malgré des réalisations concrètes, le déploiement de la feuille de route RSE de Comilog reste freiné par les difficultés d'approvisionnement en intrants principalement le gravier et le sable qui retardent la livraison des chantiers dans les délais prévus.

LES PERSPECTIVES 2022 :

Comilog ambitionne de consolider son rôle de référence mondiale en matière de sécurité minière et industrielle avec un objectif de TF2 en-deçà de 0.5.

En tant que première mine de manganèse au monde, l'objectif de production, transport et embarquement est porté à 7.5 Mt de minerai et d'aggloméré dont 3.2 Mt transbordées au large d'Owendo grâce à la modernisation de la ligne logistique maritime.

La qualité, la préservation de l'environnement et la maîtrise énergétique étant au cœur des processus de production, Comilog a pour défi de devenir l'une des premières sociétés minières d'Afrique certifiée en Système de Management Intégré (SMI).

Toujours engagée dans la transformation managériale, Comilog poursuit les programmes de développement des collaborateurs en 2022 avec un renforcement des cursus de formation en compétences techniques, managériales et financières.

SÉANCE DE TRAVAIL AVEC LE MINISTRE LEE WHITE SUR LE PROJET BIOMINE

Le ministre des Eaux et Forêts, le Pr Lee white, était de passage à Moanda, le mercredi 29 décembre 2021. C'était l'occasion, pour lui, de prendre part à une séance de travail dans le bureau de l'ADG, Leod Paul BATOLO en présence du Secrétaire Général du Gouvernement ainsi que des équipes Comilog et GSEZ.

A l'ordre du jour, des études locales sur le démarrage d'une culture d'arbres à croissance rapide de type « eucalyptus », pour consolider la production et la transformation du bois dans la région. Il s'agissait pour les entreprises Comilog et GSEZ de présenter le fruit de leurs expertises, après avoir localisé les zones exploitables et testé les sols. Des estimations sur les conditions d'implantation et d'exploitation de ces cultures ont été réalisées, dans le but de se projeter et d'en confirmer la faisabilité.



Séance de travail dans le bureau de l'ADG.

Pour asseoir sa place de n°1 mondial, la Comilog s'est fixée en 2022 un objectif de cash cost à 2.44\$/dmtu, porté par plusieurs projets d'amélioration de la compétitivité et de la productivité.

Au terme des travaux, Leod Paul BATOLO a déclaré ceci:

« L'engagement sans cesse renouvelé de nos collaborateurs pour produire la bonne tonne au bon coût dans le respect de notre valeur Sécurité permet à Comilog de conforter sa place de leader mondial. »

En 2022, la poursuite de l'opérationnalisation de notre mine d'Okouma, l'intégration de nos systèmes de management et l'accélération de nos efforts en RSE pour développer une économie alternative à la mine sont les défis ambitieux que nous nous sommes fixés et que nous relèverons ensemble pour toujours aller plus loin ».

André MASSARD 

.....

L'eucalyptus est un bois dur, qui pousse très rapidement et qui est exploitable à six ans. Sous l'égide du ministre, Comilog et GSEZ (qui possède déjà plusieurs pépinières) ont pu étudier les possibilités de synergie, afin de faire éclore un projet global, issu du partage de leurs expériences.

La culture de l'eucalyptus sera une opportunité pour encourager et structurer d'autres types de cultures, notamment avec des méthodes autres que celles sur brulis, dont les rendements ne sont pas assez conséquents pour soutenir une économie locale prospère.

Ce projet rentre dans la vision de l'entreprise d'encourager et soutenir une économie alternative à celle du manganèse dont dépend principalement la ville de Moanda et même la province.

Les études se poursuivent du côté des deux acteurs économiques. La possibilité de convergence à tous les niveaux qui a été évoquée durant la rencontre reste entière.

Loïc MIDIBA 

.....

LA DIRECTION DE LA COMMUNICATION S'ADAPTE À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE

Véritable lame de fond, la révolution digitale bouleverse les habitudes de travail dans tous les secteurs notamment la communication. Ainsi, la Direction des Relations Publiques et de la Communication à Comilog s'adapte, elle aussi, à ces nouvelles technologies avec la mise en œuvre de canaux de communication diversifiés. Après l'installation d'un parc d'affichage dynamique d'une vingtaine d'écrans sur l'ensemble des sites de l'entreprise, la DRPC, avec le concours des équipes IT, a innové en mettant à la disposition de l'ensemble des collaborateurs une application mobile destinée à optimiser la communication interne.

Disponible sur Google Play et Apple Store, cette application dénommée eComilog permet à l'ensemble des salariés d'accéder, partout et à tout moment, aux informations de l'entreprise sous différents formats (Articles, vidéos, photos, etc.) depuis leur [smart]phone.

Tenez-vous bien, ce n'est pas tout ! À travers cette plateforme, le salarié a également la possibilité de se procurer les goodies de l'entreprise via la boutique en ligne, de suggérer des améliorations relatives à l'application et/ou au fonctionnement de l'entreprise via la rubrique « boîte à idées » et de passer gratuitement des annonces dans le module « petites annonces ».

Ce nouvel outil de communication interne facilite tout simplement la circulation de l'information au sein de l'entreprise et entre salariés. Il vient en complément, entre autres, de l'intranet (en cours de refonte), du Comilog Informations et de la newsletters bimensuelle, disponibles au sein de Comilog.

Plébiscitée au sein du groupe Eramet, cette application développée avec le concours d'une start-up gabonaise a récemment vu naître sa petite sœur eSIn, en Nouvelle Calédonie, et bientôt à GCO, au Sénégal.

Clin d'œil aux équipes à l'initiative de ce projet (idée à la conception) à savoir : Désiré MONDJOT (DRPC), Chung MANFOUMBI et Luce NZAMBA (DT).

Désiré MONDJOT 

LES MINISTRES PACÔME MOUBELET BOUBEYA ET ELVIS OSSINDJI EN VISITE À COMILOG

Le mercredi 4 mai 2022, le ministre d'Etat en charge de l'Industrie, Pacôme MOUBELET BOUBEYA et le ministre des Mines, Elvis OSSINDJI étaient en visite au Complexe Métallurgique de Moanda. Ils ont été accueillis par l'ADG de la Comilog et son équipe.

Cette visite intervient à la suite de la prise de fonctions de ces derniers dans leurs nouveaux départements ministériels respectifs.

L'objectif de cette visite était de s'imprégner du fonctionnement des unités industrielles sous tutelle conjointe industrie et mines puis évaluer la valeur ajoutée portée par la Comilog via son Complexe Métallurgique (CMM). Une installation qui contribue à l'industrialisation du pays, prônée par les plus hautes autorités.

Les délégations ont eu droit à une présentation globale des activités du CMM par le directeur du site, Jean Yves BLANDIN. Au cours des échanges qui ont suivi cette présentation, M. BATOLO a rappelé le caractère citoyen de la Comilog en égrenant le chapelet des réalisations RSE initiées par l'entreprise.

S'en est suivie une visite guidée de l'usine au terme de laquelle ils ont assisté à une « coulée » du silicomanganèse.



Le ministre des Mines attentif aux explications lors de la visite guidée sur le plateau Okouma.

En début d'après-midi, le ministre des Mines, M. Elvis OSSINDJI, a poursuivi la visite des installations Comilog sur le plateau OKOUMA dont l'exploitation



Phase débats en salle de réunion.

a démarré en novembre 2020. Après cette étape de la mine, la délégation ministérielle s'est rendue sur les chantiers RSE de l'entreprise. Sur le terrain, elle a pu constater l'état d'avancement des travaux initiés dans la ville à savoir, les artères secondaires en cours de pavage, la pose des panneaux solaires, le site de relogement des populations de Leyima et Lekolo ainsi que le dispensaire de Nguiaoua dont l'ouverture est prévue très prochainement.

Le ministre des Mines s'est dit satisfait des évolutions des projets. Il a encouragé les dirigeants de la Comilog à poursuivre leurs efforts.

Synalie MABOUAMA et Désiré MONDJOT



BIENTÔT UN SCANNER ULTRA-MODERNE À L'HMA

C'est une grande révolution pour les populations de Moanda et de ses environs. L'Hôpital Marcel ABEKE (HMA) est en phase de se doter d'un scanner dernier cri, renforçant ainsi son plateau technique qui, déjà, fait partie des plus performants de la province du Haut-Ogooué.

Estimés à plusieurs centaines de millions de francs CFA (scanner et travaux afférents), cet outil, ultramoderne et hyper sophistiqué, est essentiel à la performance des services de soins médicaux.

« L'achat de ce scanner était au départ motivé par la volonté de la Comilog à être autonome dans la prise en charge des patients atteints de Covid-19. Bien au-delà du Covid, c'est une excellente qualité de soins qui s'annonce. En effet, ce scanner pourra offrir une meilleure aide au diagnostic mais également un gain de temps. Il permettra aussi à notre hôpital d'assurer certains examens spécifiques » ; explique le docteur Laurent MAKOSSO, chef du service de Santé au Travail, en charge du pilotage de ce projet.



Avancée technologique déterminante en termes de résolution d'image, ce scanner 64 barrettes, confortera la position et le rayonnement de l'HMA en tant que structure hospitalière de référence de la province, voire de la sous-région (Haut-Ogooué, Ogooué-Lolo et Ogooué-Ivindo).

A la question des compétences du personnel devant manipuler cet appareil, le docteur MAKOSSO répond : « L'équipe des techniciens actuelle sera bien évidemment formée. Par ailleurs, le recrutement d'un médecin radiologue pour optimiser les interprétations d'images, est en cours. L'acquisition de cet outil rentre dans le cadre de la poursuite de la modernisation de l'hôpital Marcel ABEKE », précise Laurent MAKOSSO.

Les travaux du bâtiment devant accueillir l'appareil, prévus s'achever à la fin du 3e trimestre 2022, vont bon train.

Sanie BITOU Epse DOUNENI 

TÉLÉCONSULTATION : LE CABINET CENTRE DIAGNOSTIC, EN VISITE À COMILOG

Suspendues du fait de la crise sanitaire mondiale, les téléconsultations à l'hôpital Marcel ABEKE (HMA) ont repris depuis le mois de septembre 2021, pour les consultations dermatologiques essentiellement. C'est dans le cadre du lancement prochain des autres spécialités, que l'hôpital a reçu, du 30 au 31 mai dernier, une mission du Centre Diagnostic, son futur partenaire dans le domaine de la téléconsultation. Elle était constituée de cinq médecins spécialistes et du responsable de la structure, monsieur Loyce OLYMPIO.

La rencontre avec l'encadrement de l'HMA a marqué la première étape du séjour du Centre Diagnostic à Moanda. Par souci de mettre tous les acteurs de l'hôpital au même niveau d'informations et pour une meilleure compréhension du projet, cette réunion préparatoire a rassemblé l'équipe médicale, les référents cabine, les chefs de section ainsi que la surveillante générale.

Conduite par le chef d'établissement, Thierry ZUE ASSEKO et par le médecin en charge de la télécabine, Serge RAMAROJAONA, la délégation du Centre Diagnostic a procédé à la visite complète de l'hôpital. L'équipe a pu s'enquérir du fonctionnement de la structure et assister en direct à une consultation en télécabine.

L'entretien avec le Directeur des Ressources Humaines de la Comilog, Damien DECHAMPS, s'est déroulé le jour suivant, à la zone industrielle, en présence de Chimène PAMBAMBA, Responsable RH de l'HMA.

Il a été question, pour Damien DECHAMPS, de rappeler le but de ce partenariat qui consiste à permettre aux patients de l'hôpital Comilog, tout en étant à Moanda, d'accéder aux meilleurs praticiens du pays, réunis au sein de ce cabinet médical.

Au cours de cet échange, le DRH a attiré l'attention des responsables du Centre Diagnostic sur un fait : « *ce qui est important ce n'est pas l'HMA actuel mais ce qu'il deviendra dans quelques mois* ». En effet, dans l'alignement direct de la vision de la direction générale qui tend à faire de cet hôpital, une structure de référence nationale, l'HMA est en phase de se doter de nombreux outils modernes



Instantané de la séance de travail entre le DRH et la mission du Centre Diagnostic.

qui viendront enrichir son plateau technique et améliorer son offre médicale.

Cela passe par l'installation du scanner dont la salle devant l'abriter sera livrée très prochainement. Il est également question de la montée en puissance du laboratoire d'analyse médicale au stade de laboratoire P2, avec comme nouveautés, l'intégration d'une partie virologique et la mise en place d'une banque de sang.

Les réformes de l'HMA consistent également dans la modernisation des pavillons avec la mise en place de deux centrales d'oxygène qui les alimenteront tous. Le volet chirurgical n'est pas en reste. Il est prévu l'agrandissement du bâtiment chirurgie.

On ne peut parler des réformes à l'hôpital Comilog sans évoquer le projet de refonte complète de l'accueil qui passe par une revue des procédures de ce volet très important dans le circuit du patient. L'instauration de la prise des rendez-vous, effective depuis le 15 juin dernier, s'inscrit dans cette démarche.

Sanie BITOU Epse DOUNENI 

CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES À COMILOG



Selfie du collectif des femmes Comilog du réseau Women@Eramet.

Le 8 mars marque la célébration des Droits des femmes dans le monde. La Comilog, à l'instar du groupe Eramet, a célébré cette journée sur l'ensemble de ses sites.

Pour marquer le coup, le réseau Women@Eramet a organisé une conférence par visioconférence sur Teams qui portait sur le leadership féminin. Une campagne visuelle sur les écrans et sur les réseaux sociaux a également mis en lumière les femmes pionnières, les forces vives et la relève de l'entreprise.

A la Direction de la Transformation Métallurgique (DTM), le collectif des femmes de cette entité a organisé des manifestations, dont la

diffusion d'une vidéo sur les stéréotypes et les discriminations lors d'un entretien d'embauche, suivie d'un échange interactif enrichissant. La seconde animation était consacrée à un quiz de culture générale. Des lots ont été remis aux gagnants. La célébration, s'est achevée avec un repas offert aux femmes.

A la Direction des Investissements et Projets (DIP), cette manifestation s'est traduite par une sensibilisation sur l'engagement des femmes en faveur de la sécurité au sein de l'entreprise.

Synalie MABOUAMA avec le concours du collectif des femmes de la DTM et Gaston MOUSSAMBI. 

ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

COMILOG EXPLORATION : À LA DÉCOUVERTE DE NOUVEAUX GISEMENTS

Comilog-Exploration, filiale de Comilog SA, a été créée à la fin de l'année 2021. Cette société, spécialisée dans l'exploration, a pour mission principale d'incarner la volonté de diversification du groupe Eramet au Gabon à travers la découverte de nouveaux gisements de manganèse et métaux de la transition énergétique.

C'est dans cette optique que deux nouveaux permis ont été obtenus: décembre 2021 pour Ngouadi et février 2022 pour Ngouoni. Une équipe mixte de géologues de Comilog-Exploration, Comilog-SA et Eramet, a débuté les travaux de reconnaissance sur ces deux permis situés pour l'un à l'Est de Franceville et pour l'autre au Nord de Lastoursville.

Après les formalités d'usage auprès des autorités administratives, locales et militaires, suivies de diverses causeries et rituels avec les riverains des sites environnants les zones concernées, les équipes ont pu ainsi passer en revue le planning, évoquer les points critiques et les aspects sécurité et communication. La particularité et difficulté de cette mission est l'absence de route en zone de végétation luxuriante et inhospitalière. Il s'agit là d'une véritable expédition dans la forêt profonde en autonomie complète et bivouac pendant plusieurs jours sans aucune couverture du réseau GSM.

Une fois les accès identifiés, les premiers travaux de cartographie pourront débuter ainsi que la collecte d'échantillons de sols et de roches pour analyse. Le temps de l'exploration est un « temps long », qui se compte sur des durées de 3-9 ans pour identifier le potentiel d'un permis puis évaluer la viabilité d'un futur projet minier.

Loïc MIDIBA sur les notes de Christian BOUPASSIA et Grégoire ANDRE. 



Aperçu du Bivouac.



Expédition de l'équipe Exploration dans la forêt profonde...

LA DIRECTION DE VALORISATION DU MINERAI (DVM) EN WORKSHOP MAINTENANCE



Les participants de l'atelier ont pu standardiser les bonnes pratiques de maintenance.

Le vendredi 4 mars 2022, s'est tenu à l'école des mines de Moanda (E3MG), un séminaire sur les arrêts planifiés. Il s'agissait au cours de cette rencontre, de standardiser les bonnes pratiques en la matière.

Cette rencontre réunissait l'ensemble des équipes de la maintenance des deux carrières (Bangombé et Okouma) et des parties prenantes aux arrêts programmés, à savoir le bureau méthode et les prestataires qui interviennent sur ces installations. L'objectif de ce séminaire était de trouver ensemble, les mécanismes et modes opératoires qui permettront à tous ces acteurs de réaliser désormais, les arrêts programmés, dans le respect des délais et du budget, tout en améliorant la qualité des travaux.

Les formateurs/facilitateurs ont fourni aux participants les outils destinés à trouver des solutions adaptées à leurs difficultés. Cela passe par

la recherche des causes racines et la mise en œuvre de plans d'actions adaptés.

A la suite de ces réflexions, un modèle standard, qui sera utilisé par tous, a été créé. Les participants sont sortis de ces ateliers en ayant un langage et des outils communs, une manière de faire commune et standardisée.

« C'est une très bonne initiative. Elle est louable. Si on trouve le temps et les moyens d'organiser ce type de séminaire, c'est qu'il y a une pleine conscience des difficultés et un besoin de réfléchir à des solutions. Nous encourageons la pérennisation de ce genre d'actions. C'est une forme de collaboration qui marche à Comilog » a déclaré Herman MBITSI, Responsable Excellence Opérationnelle.

Synalie MABOUAMA 

JÉROBOAM : COMMENT COMILOG DIMINUE SES COÛTS DE FRET MARITIME

Pour le transport maritime, Comilog adopte le transbordement – une petite révolution logistique, et l’aboutissement de deux années de travail commun entre les équipes de Comilog et celles d’Eramet.

Le projet Jéroboam, une aventure humaine

Pour mettre en place cette solution de transbordement – nommée « Jéroboam » en interne – il a fallu mobiliser des équipes et profils variés, au Gabon comme en France. À Comilog, c’est Alix MBWOGHO BALLAH, Responsable Shipping et Sûreté qui est aux commandes, avec l’appui de Gaelle NDING MWANDE, Responsable Environnement pour la DFIP, et de Nadia NGALANI, Chef du service Juridique de Comilog.

Une « war room » a même été créée au siège à Paris : tapissée de post-its et remplie de paperboards. Cette salle réunissait des experts de la Supply Chain, du Contract Management, d’Eramet Ideas, des Achats, du Juridique ou encore du Cost Control qui ont

cogité à partir de méthodes telles que « RACI », « DMAIC », benchmarks... et tout ce petit monde carburait aux bonbons Haribo durant les séquences les plus intenses !

Finalement, c’est l’armateur danois Norden qui a été retenu. « Norden était le seul fournisseur à proposer une capacité de chargement allant jusqu’à 5 millions de tonnes », explique Wystan Chen, Directeur Supply Chain d’Eramet. « Deux contrats ont été négociés : un pour le transbordement et un autre pour le fret en Chine ».

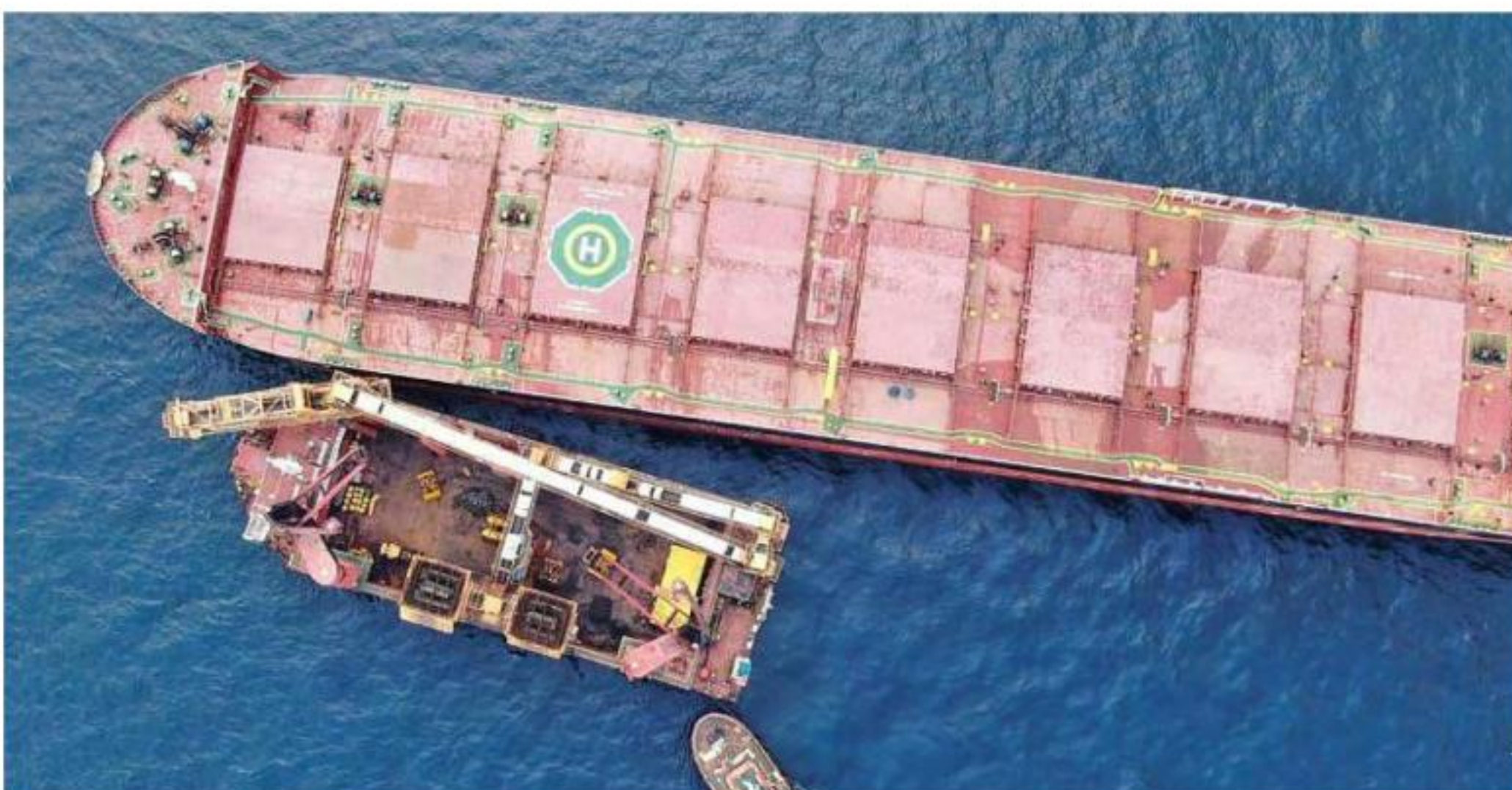
Le principal défi a été l’obtention des permis nécessaires à la mise en œuvre du dispositif. Dans un souci de transparence, des séances de travail ont été organisées avec les autorités gabonaises pour expliquer les avantages de Jéroboam en termes de développement logistique et économique pour le Gabon. Ce sont près de 90 emplois qui ont été créés dans les métiers du chargement maritime, une nouveauté au Gabon. Sur ces emplois créés, plus de 20% ont déjà été gabonisés pour évoluer

progressivement vers 100%.

Une étude d’impact environnemental a d’abord été menée ; une consultation publique a ensuite été organisée par la Comilog avec les parties prenantes de la commune d’Owendo. Puis les négociations avec la marine marchande gabonaise. Objectif : obtenir la signature d’une convention pour définir l’activité de transbordement et le contrôle des opérations par les autorités – car rappelons-le, Comilog est la première entreprise au Gabon à vouloir mettre en œuvre ce type de dispositif ! « Pour mieux convaincre nos interlocuteurs, nous avons organisé une petite expédition tous ensemble en Guinée Conakry », raconte Wystan Chen. « Ce pays produit de la bauxite et en a exporté 85 millions de tonnes en 2021 via un dispositif de transbordement similaire. L’objectif était de prouver que la même chose était possible au Gabon ». Une mission fructueuse qui a abouti à la signature d’une convention.

Le 19 février enfin, le premier capesize s’éloigne des côtes gabonaises avec à son bord le minerai de Comilog. L’occasion de dresser le bilan du travail

accompli : « C’était véritablement une aventure humaine, » conclut Roger MBA. « Ce projet nous a permis de découvrir d’autres horizons, et nous avons beaucoup appris au contact de nos interlocuteurs, qui ont aussi appris de nous. Quant aux équipes, elles ont largement démontré leur flexibilité et leur résilience, et se sont bien appropriées le nouveau dispositif. Pour preuve : la toute première barge a été chargée en 12 heures, la deuxième barge en 6 heures, et la troisième en 4 heures seulement ».

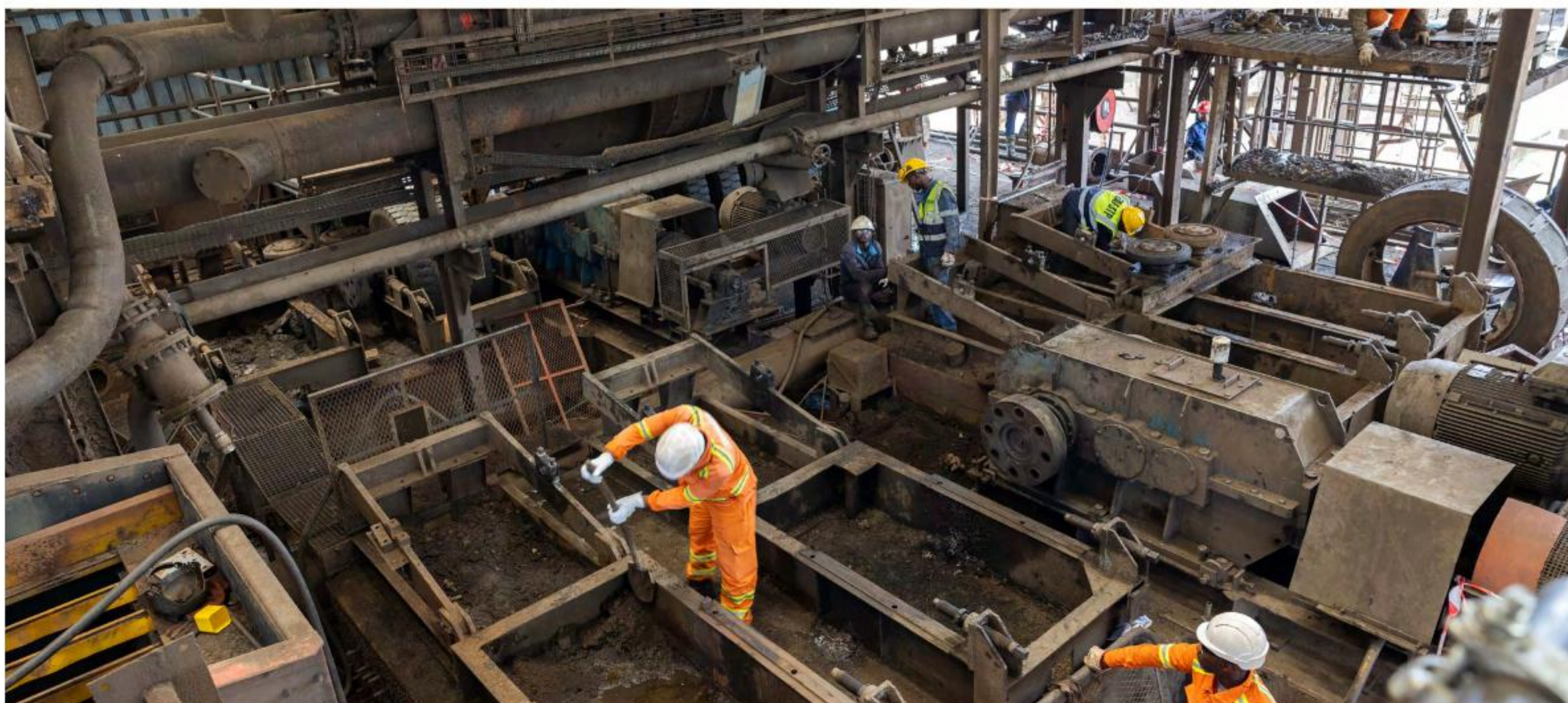


Vue aérienne d’un capesize.

« Le projet de transbordement n'est pas juste une augmentation du volume de minerai transporté », ajoute Loïse TAMALGO, Délégué Général d'Eramet en Afrique. « C'est une augmentation de l'amplitude logistique du pays, une nouvelle façon de faire en matière de transport maritime. L'économie gabonaise en sera directement bénéficiaire ; et cette expérience sera répliquable à d'autres secteurs tels que le bois et le fret de marchandises, ce qui entraînera une croissance du PIB et une forte création d'emplois à terme ».

Communication Eramet 

LA LAVERIE EN ARRÊT ANNUEL



Phase de montage des débourbeurs.

Dans le but de minimiser ou d'éviter les pannes pouvant mettre en péril la productivité, les équipes de maintenance ont bien intégré dans leurs pratiques la maintenance préventive des outils de production mine. Une activité primordiale pour un rendement optimal et une gestion économique.

C'est à ce titre que la Laverie, avec un taux de marche de 79% au premier trimestre 2022, a fait l'objet d'un entretien, d'une dizaine de jours, du 28 mars au 10 avril 2022.

La traditionnelle phase de sensibilisation sécurité-Environnement qui précède les interventions animée par l'équipe HSE était axée sur le port obligatoire et conforme des EPI ainsi que la nécessité du tri sélectif des déchets et le repli chantier, des gestes écologiques non négligeables.

Sous la supervision de l'équipe de Coordination des méthodes des installations fixes dont Rodrigue GNAMALENGOUGOU est le capitaine, plus de 16 entreprises sous-traitantes étaient mobilisées pour ce contrôle préventif dont les travaux majeurs consistaient, entre autres, au remplacement de 2 débourbeurs datant de l'ouverture de l'usine, il y a plus de 5 décennies.

Arrivés en fin de vie, ces débourbeurs de marque Metso ont été substitués par deux autres, équipés des caractéristiques identiques, garantissant les meilleures performances de nettoyage.

C'est avec succès que cette opération d'envergure s'est achevée sans enregistrer d'accident.

Désiré MONDJOT 

RESSOURCES HUMAINES / MANAGEMENT

1^{ER} MAI 2022 : LA COMILOG RENOUE AVEC LA CÉRÉMONIE DE REMISE DES MÉDAILLES DU TRAVAIL.



Photo de famille des médaillés et des officiels.

Après deux années consécutives d'interruption du fait de la crise sanitaire mondiale, la Comilog a renoué avec la cérémonie de décoration de son personnel. C'est à l'occasion de la célébration du 1er mai, que 28 d'entre eux ont reçu, des mains des autorités administratives locales, leur médaille au foyer des travailleurs Claude Villain de Moanda. Cette distinction venait saluer les 10, 20 et 30 années de service déjà passées au sein de l'entreprise.

Vêtus de leurs plus belles tenues et présentant fière allure, ce sont 23 travailleurs qui se sont vu décernés la médaille de bronze (pour 10 ans de carrière), deux (02) ont été épinglés de la médaille d'argent (hommage à 20 ans de travail) et trois (03) autres, de la médaille d'or (qui honore 30 ans de service).



Les médaillés d'Or posant avec le Préfet (extrême droite) et l'ADG (extrême gauche).

Ces distinctions sont le couronnement de plusieurs décennies d'implication au travail, dans le respect des valeurs de l'entreprise.

Présidée par monsieur le Préfet du département de la Lébombi-Léyou, qu'accompagnaient le Chef du service départemental du travail, le Maire de la Commune de Moanda et le Président du conseil départemental, cette cérémonie, chaleureuse et conviviale, s'est tenue en présence de l'Administrateur Directeur Général de la Comilog, hôte de ces moments. Des membres du Codir et de nombreux chefs de département venus assister leurs collaborateurs, les partenaires sociaux ainsi que les proches des récipiendaires, étaient également présents.

« Vous devez être fiers de cette distinction que vous allez recevoir aujourd'hui. Elle est le résultat de votre engagement et de votre persévérance au sein de l'entreprise. Vous vous êtes engagés pour relever les défis, accompagner la transformation en cours chez Comilog », encourageait ainsi les récipiendaires, Monsieur BATOLO, Administrateur Directeur Général, dans son allocution.



Nadège BANA, première femme conductrice de dumper.

Prenant, à son tour la parole, le Chef du service départemental du travail, a exhorté les médaillés en ces termes : « *L'administration publique attend de vous, au-delà de votre abnégation au travail, que vous sachiez transmettre à vos collègues moins anciens, la culture du travail bien fait...* »

C'est dans une ambiance bon enfant que la cérémonie s'est achevée. Rendez-vous est donné à la Sainte-Barbe, pour d'autres séries de décorations, sous le sceau des 60 ans de la Comilog.

Sanie BITOU Epse DOUNENI



SENSIBILISATION DU PERSONNEL COMILOG À L'ALCOOLÉMIE ET ACCIDENTOLOGIE

Brice N'GOMANDA et Guy Charles IGOHO, respectivement secrétaires généraux du Synatiex et du Synac, ont effectué du 16 au 21 février 2022, sur l'ensemble des sites de la Comilog, une tournée de sensibilisation du personnel, sur l'alcoolémie et l'accidentologie.



Les salariés attentifs à la sensibilisation.

Dans le cadre de l'objectif « **zéro accident** », les deux responsables syndicaux ont tenu à faire passer un message de bonne conduite, à l'ensemble des collaborateurs, Comilog et sous-traitants.

Cette première tournée de sensibilisation de l'année sur l'alcoolémie et l'accidentologie, avait pour leitmotiv : « *Encourager les collaborateurs à adopter une attitude exemplaire avant et pendant leur prise de poste* ».

Les secrétaires généraux ont fait un rappel des comportements à adopter, pour ne pas mettre à mal la sécurité des salariés et celle de leurs collaborateurs directs, sur les chantiers et autres lieux d'activités.

Ils ont également informé de la reprise prochaine des tests d'alcoolémie à l'entrée des sites, comme cela se fait déjà à la DFIP, à Owendo.

De même, ils ont exhorté l'ensemble des salariés, venus assister nombreux à ces sensibilisations, à prendre pleinement connaissance du règlement intérieur de la Comilog, « *que tous les salariés Comilog et sous-traitants sont tenus de respecter. Des sanctions disciplinaires sont prévus pour tout collaborateur pris en flagrant délit d'alcoolémie* », a précisé Brice N'GOMANDA, secrétaire général du Synatiex.

Synalie MABOUAMA



COMILOG FORME SES SAPEURS-POMPIERS

Du 14 mars au 8 avril 2022 s'est déroulée la formation des sapeurs-pompiers à la zone Industrielle de Moanda. Secours d'urgence aux personnes, accidents de la circulation, incendies, risques industriels et plans d'urgence...tels sont



Photo de l'équipe en compagnie du formateur (en bas, à gauche) au terme de la formation.

quelques-unes des interventions et domaines sur lesquels les sapeurs-pompiers sont amenés à intervenir à Moanda et ses environs.

En effet, cette formation destinée aux équipes de sapeurs-pompiers, adaptée à tous les modules, avait pour but de renforcer leurs capacités et d'être opérationnels sur le terrain, en toutes circonstances.

La formation comprenait différents modules dont la préparation physique et psychologique, l'apprentissage des gestes et postures, la gestion des accidents routiers, etc.

Pour M. OLERI AYENENGOYE Auber, formateur : « Cette profession requiert une adaptation et une formation continue. Chaque fois qu'ils sont de service, les sapeurs-pompiers doivent exécuter certaines manœuvres afin de garder les acquis.

On peut retenir que cette formation s'est bien déroulée dans l'ensemble».

Selon Chrismin BOMA, contremaître pompier chez

Annick BOUMBANDJOKA 

.....

Comilog : « L'unité de sapeurs-pompiers de la Comilog est régulièrement sollicitée pour venir en aide aux populations de la ville et de ses environs. Pour ce faire, des formations de remise à niveau sont donc indispensables ».



Séance de formation à l'utilisation du camion d'intervention incendie.

NOUVELLE ÉQUIPE DIRIGEANTE COMILOG (Codir)



ADG

Leod Paul **BATOLO**



DOP

Antonio **MARIA**



DRPC

André **MASSARD**



DRH-ST

Damien **DECHAMPS**



DDD

Flore **MOUELE**



DFIP

Roger **MBA MOMBE**



DSM

Florent **PAMBO**



DAF

Joe **SMYTH**



DAP

Jingye **QI**



DS

V. **KALIAPERUMAL**



DTM

Jean Yves **BLANDIN**



DIEP

Olivier **MOUCKOCKO**



DVM

Arthur **GOMEZ**



DSI

Jeff **NGOUELE**



DTEO

Sushil **KUKADE**



DSû

Stephane **MARCESSE**



DM

Jules **BELOUNOU**

Index :

ADG : Administrateur Directeur Général

DOP : Directeur des Opérations

DRPC : Directeur des Relations Publiques et de la Communication

DRH-ST : Directeur des Ressources Humaines et de la Santé au Travail

DDD : Directrice du Développement Durable

DFIP : Directeur Ferroviaire et des Installations Portuaires

DSM : Directeur Service Minier

DAF : Directeur Administratif et Financier

DAP : Directrice Achats et Approvisionnements

DS : Directeur de la Sécurité

DTM : Directeur de la Transformation Métallurgique

DIEP : Directeur des Infrastructures, des Equipements et du Patrimoine

DVM : Directeur de la Valorisation Minéral

DSI : Directeur des Systèmes d'Information

DTEO : Directeur Technique et de l'Excellence Opérationnelle

DSû : Directeur de la Sûreté

DM : Directeur Mines

SÉCURITÉ, QUALITÉ, SANTÉ, ENVIRONNEMENT ET ÉNERGIE

LA COMILOG CÉLÈBRE LES JOURNÉES MONDIALES DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA BIODIVERSITÉ

« Une seule Terre » et « Bâtir un avenir commun à toutes les formes de vie », tels sont les thèmes retenus pour la commémoration des Journées Mondiales de l'Environnement et de la Biodiversité en 2022.

La Compagnie Minière de l'Ogooué « Comilog », tout comme la communauté internationale, a célébré les Journées mondiales de l'Environnement et de la Biodiversité. Ces journées ont conjointement été organisées en différé le 17 juin 2022 sur les sites de l'entreprise. Au programme des activités, il y avait une série de sensibilisations, d'animations pédagogiques et ludiques avec en prime de nombreux lots à gagner.

En effet, producteur de manganèse de classe mondiale, la Comilog qui a une vision stratégique, fondée sur trois piliers dont la Sécurité, l'Environnement et la Biodiversité ne pouvait être en marge de la célébration de ces deux journées après celle de la Sécurité qui a eu lieu le 28 avril dernier.

Sur le plan environnemental et dans le cadre de la politique du développement durable, Comilog s'engage à assurer la protection de l'Environnement et la prévention des pollutions, maîtriser et réduire ses impacts environnementaux et respecter les exigences légales, réglementaires et autres exigences applicables à ses activités. Parmi les actions concrètes menées pour la préservation de l'Environnement en amont et en aval de chaque projet on recense : l'étude d'Impact Environnemental et Social (EIES), l'Etude de dangers, le suivi des plans d'action, les contrôles réglementaires et la gestion des déchets.

Le thème Environnement 2022 : « Une seule Terre » était la devise de la conférence de Stockholm de 1972. 50 ans plus tard, cette devise est plus pertinente que jamais : cette planète est notre seule maison et l'humanité doit préserver ses ressources limitées.

S'agissant des engagements Biodiversité d'Eramet et Comilog, il est question d'éviter, de réduire, de réhabiliter et de compenser les impacts négatifs sur la biodiversité.



Phase de sensibilisation à la zone industrielle.



Ensemble préservons l'environnement et la biodiversité.

Au niveau des stands installés pour la circonstance, la feuille de route était articulée autour des thématiques ci-après :

- Politique de Responsabilité Environnementale Eramet ;
- Séquence d'atténuation des impacts (ERC) ;
- Restauration Ecologique ;
- Réhabilitation et revégétalisation sur les sites Comilog;
- Protection de la Faune ;
- Monitoring/suivi de la faune par caméras pièges ;
- Protection des espèces menacées (partiellement ou totalement protégées au Gabon) ;
- Biodiversité et braconnage.

Il est à n'en point douter que l'un des moyens percutant pour l'atteinte des objectifs soit la sensibilisation du personnel (interne et externe) sur les mesures comportementales à adopter pour l'identification des risques et dangers environnementaux et la préservation de la biodiversité. C'est à cet exercice que se sont prêtés les intervenants sur les différents sites.

Pour Mme Flore MOUELE, Directrice du Développement Durable : « *Dans nos activités professionnelles quotidiennes et même en dehors du cadre professionnel, nous devons avoir pour préoccupation la protection de l'environnement et la préservation de la biodiversité pour les générations futures* ».

Annick BOUMBANDJOKA 



Salariés Comilog et sous-traitants étaient tous mobilisés.

CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE SÉCURITÉ 2022



Intervention de l'ADG lors des sensibilisations à la zone industrielle.



Les équipes Okouma à l'issue de leur Stop Usine.

La Comilog, à l'instar de l'ensemble des filiales du groupe Eramet, a célébré la Journée Mondiale de la Sécurité le 28 avril 2022 sous le thème de la Prévention.

Les membres du CODIR étaient présents sur le terrain pour lancer les différents ateliers animés sur les sites opérationnels allant du jeu de rôle à la mise en situation réelle en passant par les quizz et les débats ouverts pour libérer la parole sur la sécurité et impacter significativement les opérateurs Comilog comme sous-traitants.

En 2021, la Comilog avait atteint un taux de fréquence TF2 égal à 0,68, soit une amélioration de 24% par rapport à 2020 où le TF2 était à 0,9.

Cette année, l'objectif est à la hauteur des ambitions de l'entreprise, avec un seuil à ne pas dépasser à savoir, un TF2 inférieur ou égal à 0,5 qui représente une réduction de plus de 25% du nombre d'accidents.

A cet effet, bon nombre d'outils de gestion de la sécurité ont été mis en place, en interne, afin de

prévenir les accidents. On peut citer : le Take 5 qui consiste à prendre 5 minutes pour vérifier si l'on travaille en toute sécurité, l'analyse de risques et les permis préalables à tous types de chantier au sein de l'entreprise.

Le grand message de cette journée mondiale de la sécurité était que « *le zéro accident, est possible avec l'implication de tous* ». Lors des sensibilisations, le top management a encouragé les équipes à faire corps, car l'homme est au cœur de l'activité, « **Ensemble disons NON aux comportements dangereux et aux situations dangereuses** ».

Cette journée vise à ancrer la culture de la sécurité dans l'esprit des salariés afin qu'elle devienne une valeur principale à la Comilog.

TOUS ENSEMBLE VERS LE ZERO ACCIDENT !

Loïc MIDIBA



LE BUREAU VERITAS AUDITE LE SYSTÈME DE MANAGEMENT INTÉGRÉ DE LA COMILOG

La Comilog a été soumise à un audit de certification de son Système de management intégré (SMI) du 09 au 20 mai 2022, sur l'ensemble de ses sites inclus dans le périmètre de certification. Le SMI est une combinaison de trois systèmes qui s'appuient sur les normes ISO 9001 (Qualité), ISO 14001 (Environnement) et ISO 50001 (Energie).

Depuis moins de deux ans, le leader mondial de manganèse à haute teneur, s'est engagé sur la voie de l'intégration de ses systèmes de management en une seule et unique organisation. Son SMI regroupe le SMQ (Qualité), le SME (Environnement) et le SMEn (Energie). A travers ce système intégré, la Comilog vise également une meilleure maîtrise des risques, une meilleure performance de l'entreprise et une amélioration globale de ses résultats tout en renforçant la confiance qu'elle inspire à ses parties prenantes.

- L'audit de certification du SMI, réalisé par le Bureau Veritas au mois de mai dernier, avait pour objectifs principaux de confirmer :
- La conformité du système de management par rapport à toutes les exigences des 3 normes de l'audit.
- Que l'organisation a mise en œuvre efficacement ses dispositions planifiées.
- La capacité du système de management à réaliser les politiques et objectifs de l'organisation. Mais aussi, évaluer sa capacité à assurer que l'organisation du client répond aux exigences légales en vigueur ainsi qu'aux exigences réglementaires et contractuelles.



Instantané de l'audit de la direction générale.

A l'issue de cet exercice, les auditeurs ont conclu que le SMI et son application sont à la hauteur des valeurs et des politiques définies en la matière. Par ailleurs, la surveillance est soutenue à tous les niveaux et elle permet un bon niveau de détection des dérives ou anomalies. Aussi, les résultats présentés sont maîtrisés, en amélioration et démontrent une certaine efficacité du système et de ses composantes.

Toutefois, il a été enregistré 4 non-conformités mineures à traiter dans un délai de 90 jours. Quelques points faibles ont aussi été décelés. Le tout est à prendre en compte dans le plan d'actions et à traiter par les processus concernés.

Pour rappel, l'audit est fondé sur un processus d'échantillonnage des informations possibles. Les recommandations de l'audit sont soumises à une revue indépendante avant toute décision concernant la délivrance ou le renouvellement de la certification.

Sani BITOU Epse DOUNENI



SÉMINAIRE SÉCURITÉ DE LA COMILOG À L'E3MG

Le jeudi 27 janvier 2022, l'amphithéâtre de l'École des Mines a accueilli le premier séminaire Sécurité Comilog, rassemblant les membres du CODIR et l'encadrement supérieur des directions opérationnelles, en présence du Directeur Sécurité Groupe, M. Frédéric CAMUSET.

Ce séminaire organisé et animé par la Direction de la Sécurité, avait pour objectif principal de mettre la cale sur les résultats obtenus en 2021, (un taux de fréquence TF2 égal à 0,68, soit une amélioration de 24% par rapport à 2020 où le TF2 était à 0,9) afin de continuer d'améliorer les performances en matière de sécurité.

Pendant une journée, l'encadrement de l'entreprise a enchaîné échanges décomplexés et ateliers, afin de trouver les clefs d'un changement durable d'état d'esprit, en ce qui concerne la sécurité dans l'entreprise. Six thèmes ont été présentés en plénière et débattus en détails dans les différents ateliers, notamment la gestion des interventions de maintenance, les analyses des risques et la Gestion des Conséquences, pour ne citer que ceux-là.

Comme l'a annoncé l'ADG en ouverture « *la sécurité est au cœur de l'activité de la Comilog et les écarts observés doivent être corrigés pour ne pas porter préjudice aux autres aspects de performance* ». Monsieur BATOLO est revenu sur les derniers accidents, mettant en lumière le dénominateur commun à l'origine de ces incidents : le comportement.

En effet, les procédures étant en place, la différence doit maintenant se faire au niveau de

l'attitude des agents et de l'encadrement, face aux risques et situations dangereuses.

Un des points majeurs de ce séminaire consistait donc à mettre en place le mécanisme de gestion des conséquences, afin d'appliquer le zéro tolérance, qui conduira vers le zéro accident et permettra l'enracinement d'une culture sécurité durable dont la reconnaissance et la sanction seront les deux principaux piliers.



Instantané du séminaire.

L'ensemble du Codir et de l'encadrement supérieur étaient mobilisés durant toute une journée (de 8H à 18h30), pour parler de Sécurité. Cet événement marque le franchissement d'un nouveau palier pour la Comilog. Pour une entreprise de classe mondiale, la sécurité n'est plus une option, mais une valeur.

Les différentes directions ont décliné ce séminaire à leurs équipes, jusqu'au dernier niveau, afin que tous les salariés de l'entreprise soient alignés.

Loïc MIDIBA 

.....



Photo de famille à l'issue du Séminaire.

RSE

L'E3MG LIVRE SA 3^E CUVÉE D'INGÉNIEURS ET TECHNICIENS DE SPÉCIALITÉ

Les étudiants de la 3^e promotion de l'Ecole des Mines et de la Métallurgie de Moanda (E3MG) ont reçu officiellement leurs parchemins le 14 janvier 2022, dans la ville minière. Cette cérémonie a été rehaussée par la présence d'illustres personnalités du pays, en l'occurrence, M. Vincent De Paul MASSASSA, Ministre du pétrole, du gaz et des Mines et de M. Frédéric Tom MABENGA, Secrétaire Général du ministère de l'Enseignement supérieur, représentant du ministère de l'enseignement supérieur. Ce moment était placé sous le parrainage de monsieur André Dieudonné BERRE, ancien membre du gouvernement. Les autorités locales, le patronat de la province, la direction de l'E3MG et le Top management de la Comilog, en tête duquel son ADG, n'étaient pas en reste.

Au cours de cette célébration solennelle, marquant une consécration de 12 et 20 mois d'études et de travail acharné, pour la promotion baptisée « André Dieudonné BERRE », ce sont au total 14 techniciens (licences professionnelles) ainsi que 11 ingénieurs de spécialité en Mines et traitement de minerais qui ont reçu leurs sésames des mains des personnalités au parcours inspirant.

Si l'instabilité sanitaire de ces deux dernières années a retardé l'organisation de cet événement, elle n'a pas affecté la qualité des résultats. Monsieur Jean-Yves OTOUROU, Administrateur Directeur Général de l'E3MG le soutient : « *Malgré la morosité économique du pays aggravé depuis deux ans par la crise CODIV-19, les résultats satisfaisants ont été obtenus au niveau de l'employabilité de cette promotion* ». En effet, 9 ingénieurs et 11 techniciens des 25 lauréats ont déjà intégré le monde du travail. Soit un taux d'embauche de 85% pour cette cuvée. Ces résultats encourageants sont à mettre non seulement à l'actif des responsables de l'établissement et aussi de ses



Le parrain de la promotion, André Dieudonné Berre, posant avec 2 ingénieurs.

deux principaux actionnaires que sont la Comilog et l'Etat gabonais, qui ne ménagent aucun effort dans la recherche de nouveaux partenariats en faveur de l'école.

S'adressant aux récipiendaires, Jean-Yves OTOUROU a prodigué ces quelques conseils : « *Soyez persévérants, ambitieux pour vous, votre pays, votre entreprise et vos proches. En un mot, soyez humbles et toutes les portes s'ouvriront à vous* ».

Dans son mot de remerciement, monsieur MOUKETOU Jorel Sophiane, major de la promotion et porte-parole des étudiants, s'est dit : « *fier de ce diplôme mais aussi de leur formation appuyée de stages pratiques au sein des entreprises telles que la Comilog, Nouvelle Gabon Mining, SOCOBA etc.* » ; ceci non sans formuler le vœu que cette diplomation offre des opportunités à ses collègues en attente d'un premier emploi.

Monsieur MABENGA, Secrétaire Général du Ministère en charge de l'Enseignement Supérieur a, dans son allocution, justifié le choix du parrain qui, selon lui, comporte « *une grande signification symbolique car il représente le savant et utile arrimage entre l'enseignement supérieur et le monde de l'entreprise* », avant de dresser le curriculum vitae de Monsieur André Dieudonné Berre. Le représentant du ministre de l'enseignement supérieur a également annoncé le basculement de l'E3MG « au régime d'utilité publique ».

« *Cet évènement est sans aucun doute l'un qui marquera ma vie professionnelle et post professionnelle* », a déclaré André Dieudonné BERRE (ADB) dans son mot de circonstance.



Lancée des toques.

Se réjouissant de la qualité du millésime que représentent ses filleuls, tout comme ses prédécesseurs intervenants, il les a exhortés à cultiver l'humilité. « *Les ingénieurs et techniciens supérieurs gabonais bien formés comme vous l'êtes doivent avoir pleinement leurs places dans les emplois que pourra nécessiter la mise en exploitation du gisement de Belinga* », a fait remarquer ADB aux jeunes diplômés, faisant état du gisement ferrifère de Belinga, dont la mise en exploitation est déjà en discussion dans les plus hautes sphères du pays.

Il est important de souligner que Monsieur Berre, figure incontournable de l'histoire du Gabon, totalise plus de 50 ans d'expérience repartis entre vie professionnelle et vie politique. Docteur en géologie, il occupe, tour à tour, des fonctions de Directeur Général, ADG et PDG de Shell Gabon avant d'être appelé au Gouvernement où il prendra la tête de nombreux départements ministériels.

« *C'est une personne bénéficiant d'une certaine*

renommée qui pourrait ouvrir à l'E3MG des portes sur le plan national et même à l'international », confie, en off, le directeur des études de l'école des mines, Laurent Bernard GONIN.

« *Il n'y a pas plus riches pour un pays que ses ressources humaines de qualité qui s'acquièrent par la formation* », a ainsi conclu cette série d'allocutions, le Ministre en charge des Mines, avant de poursuivre, à l'endroit des lauréats : « *Les diplômés sont une preuve d'aptitude mais l'expérience s'obtient sur le terrain. C'est à vous-mêmes qu'incombe la responsabilité de vous frayer un passage* ».

Symbole d'un véritable partenariat public-privé, l'E3MG est une Grande Ecole d'application. Se positionnant entre l'université et le monde du travail, elle a pour vocation de former des ingénieurs de spécialité en 20 mois et des licences professionnelles en 12 mois, dans les domaines des mines et traitement de minerais.

Sanie BITOU Epse DOUNENI



Photo de famille des impétrants et des officiels



CHRISTIAN BOUPASSIA PORTÉ À LA TÊTE DE L'E3MG

A l'issue du Conseil d'Administration de l'Ecole des Mines et de la Métallurgie de Moanda (E3MG), tenu le 31 mai 2022 à Moanda, les Administrateurs ont porté à la tête dudit établissement, Monsieur Christian BOUPASSIA, en remplacement de Monsieur Jean-Yves OTOUROU, arrivé au terme de son mandat.

Le Conseil d'Administration a tenu à féliciter M. Jean-Yves OTOUROU pour les performances enregistrées au sein de l'E3MG durant son exercice, malgré le contexte de crise sanitaire. Par ailleurs, le Conseil lui a exprimé sa gratitude pour tous les efforts accomplis en faveur de la bonne marche de cette Institution.

A l'endroit de Monsieur Christian BOUPASSIA, l'Administrateur Directeur Général entrant, le conseil a adressé ses vives félicitations. Les deux principaux actionnaires de l'école, à savoir l'Etat gabonais et la Comilog,

lui souhaitent grande réussite dans ses nouvelles fonctions. Titulaire d'un Doctorat en sciences de la Terre et de l'Environnement, obtenu en 2004 à l'université de Bourgogne, en France, Christian BOUPASSIA intègre les effectifs de la Comilog le 1er avril 2005, en qualité d'Ingénieur géologue au projet Niobium dans le cadre de l'APS, MABOUMINE.

Après un passage à Eramet Paris de 2012 à 2015, comme responsable des études minières du projet Maboumine, au cours de ces dernières années, Christian BOUPASSIA a occupé successivement, les postes d'Adjoint au Directeur et Chef de Département Production au Complexe Industriel de Moanda ; de Responsable Exploration & Planification Minière Moyen Long Terme puis, de Chef de Département Géologie, à la Direction Technique de la Comilog avant d'être nommé Administrateur Directeur Général de l'E3MG.

Sanie BITOU Epse DOUNENI 

E3MG : VISITE DE SUPERVISION DE LA BAD

Du 11 au 16 juillet derniers, M. BISSAKONOU, Conseiller à la Banque Africaine de Développement (BAD) accompagné de M. BOUSSAMBA, conseiller du ministre de l'Économie, ont effectué une mission de supervision au sein de l'école des mines et de la métallurgie de Moanda (E3MG), suite au don d'un million de dollars accordé à l'E3MG par la BAD.

L'objectif de cette mission était de s'imprégner du fonctionnement de l'E3MG et également rencontrer la nouvelle direction générale de l'institution.

Au cours de cette visite, les représentants de la BAD ont eu un échange avec l'Administrateur Directeur Général (ADG) de la Comilog. Il était question pour la délégation de réitérer à l'un des actionnaires majoritaires de l'E3MG, tout son soutien.

L'ADG de Comilog a profité de cette séance de travail pour parachever la vision de la Comilog par rapport à l'E3MG, à savoir : « faire de l'E3MG un pôle d'excellence

pour la jeunesse gabonaise, d'une part et d'autre part, en faire un outil dédié au service de la jeunesse africaine. Elever l'E3MG au rang d'école à vocation panafricaine demeure le leitmotiv de la Direction Générale de la Comilog » a-t-il souligné. Pour finir, l'ADG a encouragé à une gestion rigoureuse du don attribué par la BAD.

Une visite de terrain des installations de la carrière à Bangombé a été effectuée par l'ensemble des protagonistes le 13 juillet 2022.

Synalie MABOUAMA 



Bâtiment administratif de l'E3MG.

COMILOG POUR L'ESSOR D'ACTIVITÉS GÉNÉRATRICES DE REVENUS À MVENGUÉ

Le vendredi 28 janvier 2022, la Comilog, à travers son Directeur des Relations Publiques et de la Communication (DRPC), Monsieur André MASSARD, qu'accompagnait Mme MOUELE (DDD) et son équipe RSE, a procédé à la remise d'un important lot de matériels de pêche, d'entretien d'espaces verts et d'activités forestières, au collectif des jeunes du regroupement de Mvengué.

La cérémonie, présidée par monsieur le Préfet du département de la M'passa, Mathurin KABOGUI OLOUNGOU représentant le Gouverneur de la province, à laquelle prenaient également part de nombreuses autorités de la contrée, s'est déroulée au gymnase de cette localité.

Fidèle à son engagement pour l'épanouissement de ses parties prenantes, la Comilog n'est pas restée insensible à la demande de la jeunesse dudit regroupement qui, motivée par le besoin de développer des activités génératrices de revenus, dans les domaines de la pêche, d'espaces verts et de la filière bois, avait sollicité l'aide de la compagnie minière.

En effet, ce don de matériels, d'une valeur de 41 millions de francs CFA, dont un chèque (5 millions de FCFA) pour le fonds de roulement, s'inscrit dans le cadre du déploiement de la politique RSE de l'entreprise. Il traduit aussi la matérialisation de son partenariat avec l'Etat gabonais, en matière de diversification économique et, plus précisément, dans le volet activités génératrices de revenus (AGR).

Monsieur André MASSARD, s'exprimant au nom de l'ADG, a édifié les bénéficiaires en ces termes : « Vous avez l'opportunité aujourd'hui de démontrer que vous, jeunes de Mvengué, êtes capables de chasser les démons de l'oisiveté, du chômage et de l'échec pour embrasser les anges de la détermination et de la réussite ».



André Massard, DRPC, procédant à la remise du matériel au représentant des jeunes de Mvengué.

La confiance n'excluant pas le contrôle, il les a prévenus que leurs activités seront soumises à une inspection régulière et permanente. Dans la suite de son intervention, le DRPC a davantage challengé les jeunes en ces termes : « *Le gros défi que vous avez aujourd'hui, c'est de pouvoir montrer aux jeunes d'autres localités que c'est possible de réussir* ».

Prenant la parole à son tour, le représentant du collectif des jeunes de Mvengué, Bienvenu BEBANDA a remercié son donateur mais aussi les autorités qui se sont impliquées dans la réalisation de ce projet. « *Nous vous disons simplement merci de tout cœur. Nous en ferons bon usage pour le rayonnement de notre contrée* » ; a-t-il conclu.

Le regroupement de Mvengué, situé dans la province du Haut-Ogooué, compte 7 villages : Mbolo base, Mvengue, Ikouba, Mbougou 2, Mbougou, Wele et Malama.

Sanie BITOU Epse DOUNENI



CRÉATION D'UNE ACADÉMIE DE FOOTBALL: COMILOG REÇUE PAR FRANCK NGUEMA



L'ADG reçu au cabinet du ministre des Sports.

Acteur incontournable du développement du sport au Gabon, la Comilog envisage ouvrir très prochainement une académie de football dans la province du Haut-Ogooué avec le concours de l'État gabonais.

A cet effet, une délégation de la Comilog conduite par M. BATOLO a été reçue, le 3 mai 2022, au cabinet du ministre des Sports, Franck NGUEMA pour présenter l'avancement du projet, fruit de deux ans de travail entre les deux entités.

Dans le cadre de ce partenariat public-privé, l'ADG a sollicité la mise à contribution des installations construites dans la province du Haut-Ogooué lors des Can organisées par le Gabon. Pour le patron de l'entreprise, « *le développement du football passe forcément par la formation de base* » ; pour y parvenir il est nécessaire de mettre en pratique cette équation.

Le ministre des Sports a assuré à ses hôtes quant à l'engagement de l'Etat à soutenir les efforts de l'entreprise dans ce projet. Dans les mois à venir, une convention sera paraphée entre les deux parties pour la matérialisation de l'académie de football du Haut-Ogooué.

Précisons que ce vaste projet ne perturbe guère le fonctionnement de l'As Mangasport, club professionnel subventionné par la Comilog depuis 1962.

M. BATOLO a par ailleurs profité de cette audience pour rassurer quant à la contribution de Comilog au 10 KM de Franceville prévu en août 2022, à l'instar des éditions précédentes.

Désiré MONDJOT 

.....

LUTTE CONTRE LES CANCERS FÉMININS : SIGNATURE DU PARTENARIAT ENTRE COMILOG ET LA FSBO

Le caractère citoyen de la Comilog s'exprime à travers le financement d'actions à forte tonalité sociale, dans plusieurs domaines telle que la santé.

En témoigne, la signature le 20 avril dernier d'un partenariat entre l'entreprise et la Fondation Sylvia Bongo Ondimba destiné à renforcer les actions de la fondation dans la lutte contre le cancer, plus particulièrement la sensibilisation, l'accompagnement et la prise en charge des résidents de la Maison d'Alice, centre d'accueil où les patients sont assistés dans le suivi de leur cure de chimiothérapie ou de radiothérapie à l'institut de cancérologie de Libreville.

Cet engagement de la filiale du groupe Eramet contribue à l'atteinte de l'Objectif de Développement Durable N°3 des Nations, qui promeut la santé et le bien-être pour tous.

Désiré MONDJOT 

.....



Signature de la convention par M. BATOLO, ADG Comilog.

L'AS MANGASPORT RENOUE AVEC LE CHAMPIONNAT NATIONAL



Le staff MangaSport posant devant le bus flambant neuf.

Depuis le 14 mai 2022, MangaSport a repris la compétition avec le championnat national. L'équipe sponsorisée par la Comilog a disputé son premier match le 15 mai 2022 contre la formation de Lozo Sport.

Les activités sportives, qui avaient dues être interrompues en raison de la crise sanitaire, juste après l'élimination du club à la coupe de la CAF en mars 2020, n'ont repris que le 4 avril avec les entraînements.

Par ailleurs, dans l'optique du développement du club, l'AS MangaSport a réceptionné officiellement lors d'une cérémonie qui s'est déroulée dans l'enceinte du stade Henri Sylvoz de Moanda, deux bus de transport destinés aux déplacements des joueurs et du staff technique.

La réception s'est déroulée en présence de M. André MASSARD, Directeur des Relations Publiques et de la Communication, représentant la Comilog, sponsor du club.

Jean Ondo Ella, président du club a présenté les bus de marque Toyota Coaster habillés aux couleurs du club, d'une capacité de 30 places aux convives parmi lesquels, les membres du staff et quelques sympathisants. L'un d'entre eux servira aux déplacements de l'équipe dans la province du Haut-Ogooué et l'autre au niveau de la capitale et ses environs.

Le président de l'AS Mangasport a également, lors de son allocution, assuré vouloir marquer son mandat par des actes forts et structurants, comme la mise en place des cartes d'abonnés qui donnent droit à un certain nombre d'avantages. A cela s'ajoute la construction d'une boutique pour la vente des produits dérivés du club, car il souhaite diversifier ses sources de revenus, et d'un siège dans l'enceinte du stade Henri Sylvoz.

Ce dernier a été encouragé par le représentant de la Comilog dans cette voie, afin que Mangasport, un des clubs les plus titrés du pays, soit le porte-étendard de la compagnie minière.

Le championnat ayant débuté au milieu de l'année, il se déroule sous un format exceptionnel avec 2 poules de 7 équipes chacune. Les 3 premiers de chaque poule sont qualifiés pour les « playoffs » qui se tiendront du 16 au 30 juillet. Mangasport qui a terminé 2eme de la poule B a validé son ticket pour la suite de la compétition.

Les phases de poules s'achèvent le 9 juillet 2022 et la saison en cours prendra fin le 31 juillet prochain. Jean Ondo Ella, en rappelant que l'entrée au stade est gratuite invite tous les fans de Football à venir soutenir l'AS Mangasport.

Loic Midiba 

.....

POINT D'ÉTAPE DU CHANTIER DE CONSTRUCTION DU SITE DE RELOGEMENT DES POPULATIONS DE LEYIMA ET LEKOLO 2



Vue aérienne du chantier.

Destinés à abriter les populations des quartiers Leyima et Lekolo 2 installées sur le périmètre minier de l'entreprise, le chantier de relogement lié à la construction de 413 maisons, financé entièrement par la Comilog à hauteur de 10 milliards de francs CFA, a été lancé il y a peu. La rédaction du Comilog Informations s'est rapprochée de la direction en charge des Infrastructures Comilog, maître d'œuvre du projet, pour faire un point d'avancement.

A date, combien de maisons sont sorties de terre ?

La phase de construction a démarré en août 2021. A ce jour, soit 10 mois plus tard, nous avons plus de 200 maisons coulées et tôlees.

Quelles sont les difficultés rencontrées dans ce chantier ?

Les difficultés sont de plusieurs ordres. Le premier nœud est de pouvoir atteindre les objectifs en termes de délais et du rapport qualité-prix avec les PME locales qui sont sans grande expérience par rapport à la technologie utilisée. A cela s'ajoute, la difficulté d'approvisionnement en intrants principalement le sable, le gravier et le ciment.

Quand pensez-vous livrer ce chantier ?

Malgré les difficultés énoncées au préalable, tous les efforts sont consentis pour respecter les engagements pris à savoir une livraison à la fin du 1er trimestre 2023. Il faut noter que ce projet de construction de lotissements intègre également l'aménagement des voiries à l'intérieur de la cité.

Ces maisons sont à ossature monolithique (un seul bloc) faite de renfort en acier et de bande de béton. Pouvez-vous nous en dire plus sur ce style de construction ? Il s'agit d'un système innovant qui permet de concilier dans des délais relativement courts, la quantité et la qualité. C'est une technique courante à travers le monde : Amérique du Sud, Europe et Afrique notamment Ghana et Afrique du Sud. Cette conception, réalisée en matériaux durables n'est pas

particulièrement complexe et se fait suivant les étapes ci-après :

- Fouille et coulage des fondations;
- Ferrailage et distribution des éléments techniques (plomberie et électricité);
- Mise en place du système de coffrage et coulage en un jour;
- Tôlage, peinture et mise en place des portes et fenêtres;
- Essais et mise en place des terminaux.

Quels sont les différents types de maison ?

Il y a cinq (5) types de maisons allant du studio (52m²) à la maison de cinq (5) chambres (125m²) sur une parcelle de 400m².

Précisons que chaque futur occupant bénéficiera de documents juridiques faisant de lui un propriétaire.

Combien d'entreprises opèrent sur ce chantier ?

35 PME gabonaises sont engagées sur ce chantier. Toutes sélectionnées dans le cadre de la politique RSE Comilog. Elles exercent dans les différents métiers de bâtiment à savoir : génie civil, peinture, électricité, carrelage, plomberie, etc.

Ce projet d'envergure supervisé par la Direction en charge des Infrastructures mobilise plusieurs ressources internes à la Comilog, ingénieurs et techniciens ainsi que l'équipe Achats.

En termes d'employabilité locale, qu'est-ce que cela représente ? Plus de 255 personnes soit 85% des jeunes gabonais (35 ans âge moyen) travaillent sur ce chantier. Nombreux sont à leur première expérience dans un chantier de BTP. Toute chose qui favorise l'employabilité locale et résorbe, un tant soit peu, la problématique du chômage dans la localité.

Propos recueillis par Désiré MONDJOT

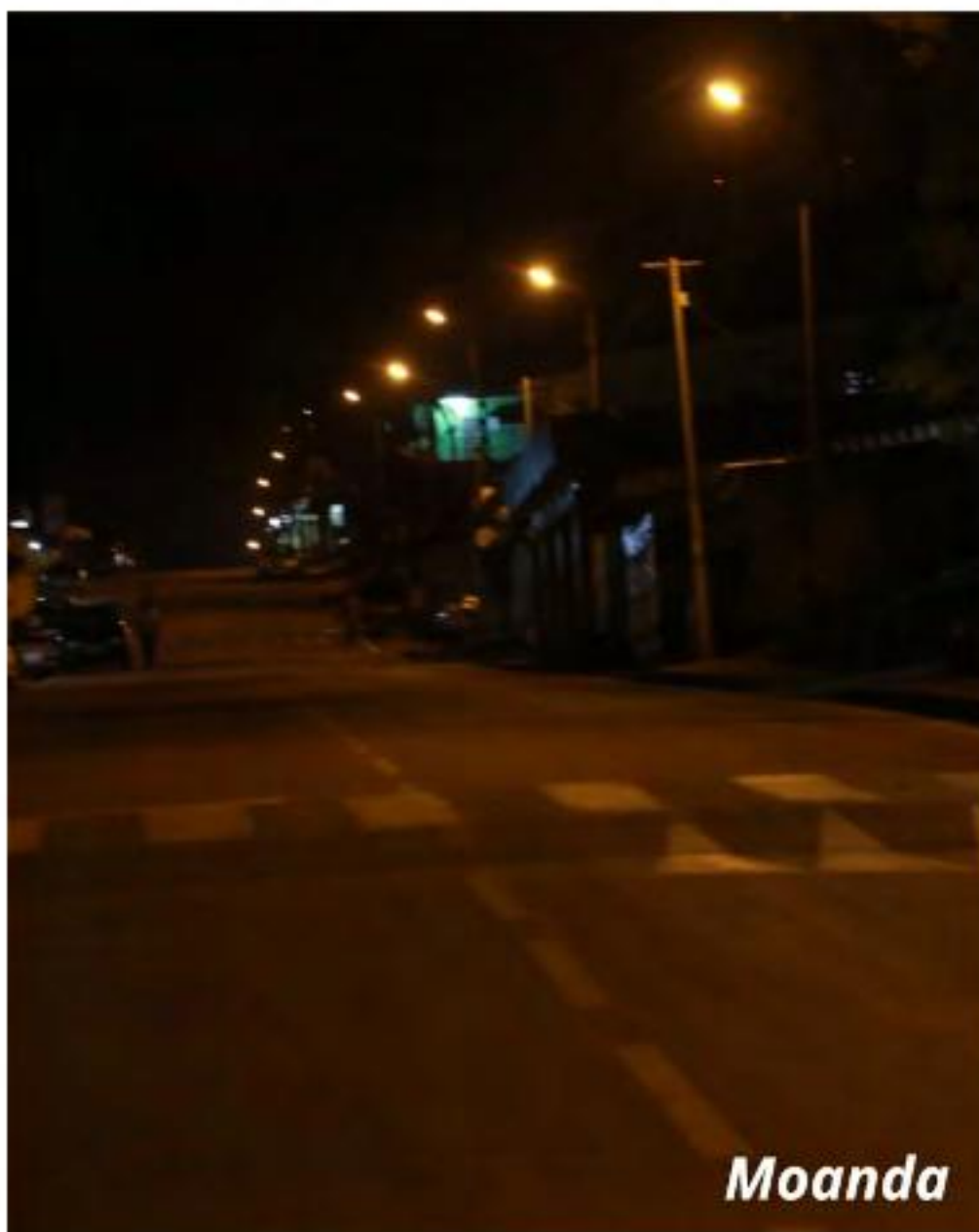
COMILOG ET L'ETAT GABONNAIS EN CROISADE CONTRE L'OBSCURITÉ DANS LES DÉPARTEMENTS DE LA LÉBOMBI-LÉYOU ET LÉKOKO

L'éclairage public est un levier d'attractivité, de sécurité mais aussi d'économie pour une ville. Consciente de ces enjeux, la Comilog s'est engagée aux côtés de l'Etat gabonais à financer, via le fonds de développement des communautés locales (FDCL), un vaste projet de renforcement du parc de l'éclairage public des villes et villages des départements de la Lébombi-Léyou et de la Lékoko.

Démarrés au premier trimestre de cette année, les travaux estimés à plus de 1,5 milliard, orchestrés essentiellement par des expertises locales, consistent à rénover le réseau électrique urbain (luminaires, cross, coffrets, câbles) dans les villes de Mounana, Bakoumba et Moanda et y installer des panneaux solaires.

La 2e phase débutera sous peu, pour remplacer plus de 342 autres lampadaires. De même, l'installation des panneaux solaires suit son cours avec 372 sur 575 déjà implantés.

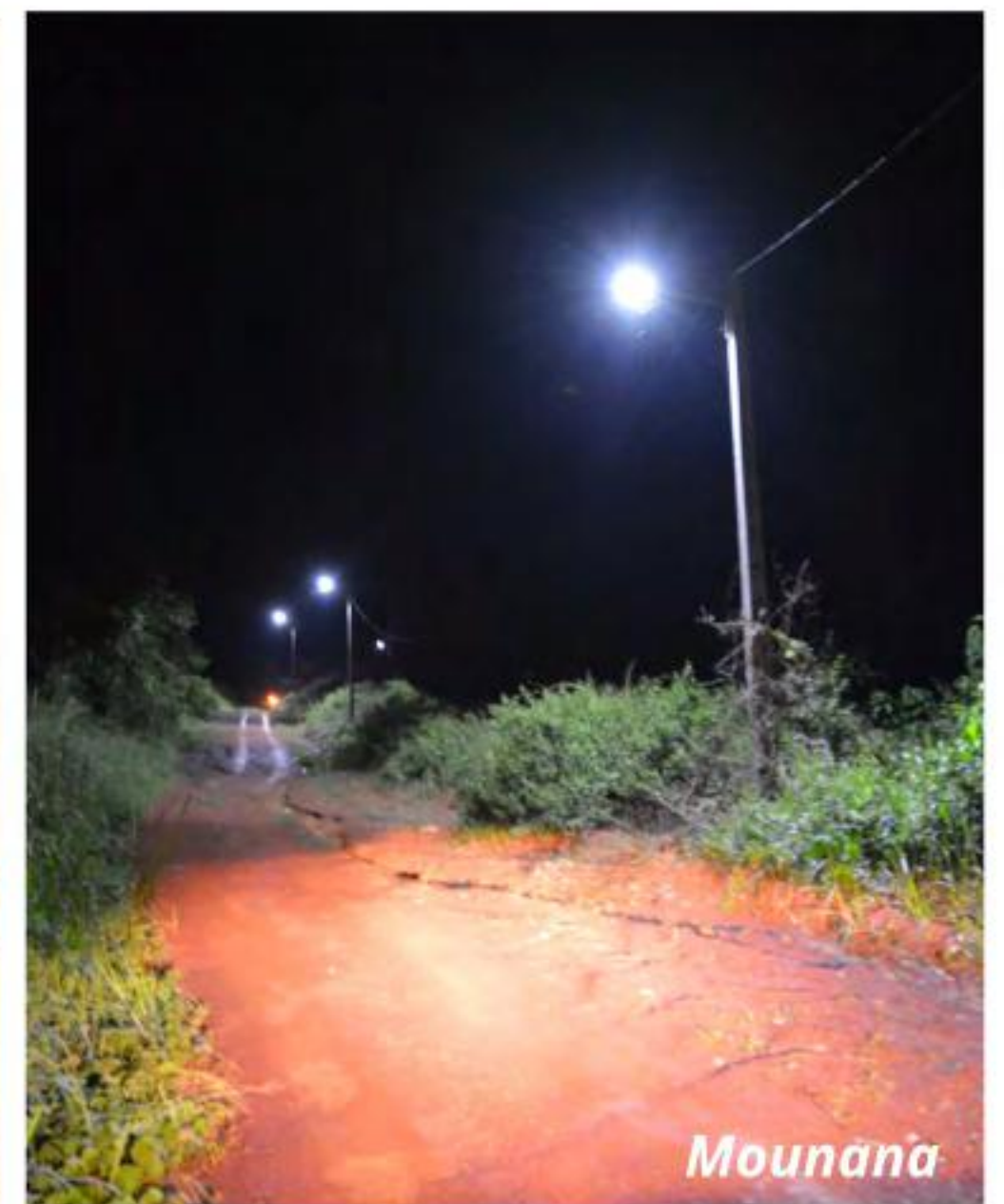
Dans la même veine, les villages de Konda et Botosso ont vu aussi leur éclairage public amélioré avec le remplacement de 29 lampadaires et de 3 coffrets électriques. Il est envisagé de procéder à la pose de 100 panneaux solaires cette année. Toute chose qui apportera plus de confort et de bien-être aux populations de ces contrées.



Moanda



Bakoumba



Mounana

Les villes de Moanda, Bakoumba et Mounana s'illuminent.

A Mounana, ces travaux ont nécessité le remplacement de 312 lampadaires ainsi que la fourniture et la pose de nouveaux transformateurs. Pour éclairer les quartiers dépourvus de lampadaires, 113 panneaux solaires ont déjà été installés sur 250 de prévus.

Des opérations de même envergure ont également été engagées à Bakoumba avec la remise à neuf de 8 armoires de commandes ainsi que le remplacement de 184 lampadaires soit plus de 80% du parc de la ville. Il est également prévu d'installer 250 panneaux solaires pour renforcer l'éclairage public dans ladite commune et ses environs. Le matériel est en cours d'acheminement.

A Moanda, la première phase des travaux a concerné la réhabilitation de 230 lampadaires.

Les villages de Djoutou et Mouyabi ne sont pas en reste. 24 lampadaires et 3 coffrets électriques ont été réhabilités ainsi que l'installation de 24 panneaux solaires sur 25 de prévus.

Notons que ces chantiers herculéens sont supervisés par l'équipe électricité de la Comilog. Les infrastructures seront rétrocédées aux équipes du conseil national de l'eau et de l'électricité (CNEE) qui en assurent la gestion.

..... Désiré MONDJOT 

LE VISAGE URBAIN DE MOANDA SE TRANSFORME !

Le visage urbain de Moanda connaît actuellement un lifting. Et pour cause, la latérite fait place à un nouveau revêtement en pavés sur les voiries secondaires de la ville.

Ces travaux interviennent dans le prolongement du vaste projet d'amélioration du réseau routier de la cité minière, démarrés en 2019 avec la réhabilitation de son artère principale, longue de plus de 4km.

Cofinancés par la Comilog et l'Etat gabonais via le fonds RSE, les travaux sont réalisés par des expertises locales sous la houlette d'une mission de contrôle indépendante. Ils consistent, entre autres, à faire le revêtement en pavé trief d'épaisseur 13cm, le lit de pose en sable de 4cm d'épaisseur et la couche de fondation de 20cm de latérite. Les travaux prennent également en compte l'aménagement des trottoirs, des ouvrages hydrauliques (buses, regards, cunettes, caniveaux), des murs de soutènement, de l'éclairage public avec l'installation de 575 panneaux solaires ainsi que la réhabilitation de plusieurs bornes fontaines.



Pose des pavés sur les axes secondaires de Moanda.



Le chantier prend forme.

La première phase du chantier s'étend sur un linéaire de près 7km, scindés en 3 axes pour un montant global d'un peu plus de 3 milliards de francs CFA. La date de livraison des travaux est prévue pour fin juillet 2022.

Mû par une volonté manifeste de soutenir et promouvoir le tissu socioéconomique local, l'usine de pavés de Konda ne sera pas le seul fournisseur. D'autres artisans de la province ont également été sollicités. La mise en œuvre de ce projet qui génère une forte activité économique favorise l'employabilité des jeunes de la localité. Cette initiative à forte tonalité sociétale réaffirme l'ambition de la Comilog, celle d'apporter un mieux-être aux populations auprès desquelles elle exerce.

Désiré MONDJOT 

2^E ÉDITION DE LA CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES JEUNES FILLES DANS LES TIC À MOANDA !

La salle de cinéma Comilog a servi de cadre à la célébration de la journée internationale des jeunes filles dans les TIC organisée, le 28 avril dernier, par l'entremise des collaborateurs des équipes IT, Communication et RSE de l'entreprise.

Au menu de cet évènement : la présentation des solutions numériques par les collégiennes et lycéennes de la place, répondant à des besoins de leurs établissements respectifs.

Cette deuxième édition après 2 ans de pause suite à la crise sanitaire, s'est déroulée en présence de Mme Flore MOUELE (Directrice Développement Durable), M. Jeff NGOUELE (DSI) et des responsables des lycées Rigobert LANDJI, Rose MASSOMBO, Henri SYLVOZ, Fulbert BONGHOTA et Saint-Dominique.

A l'issue de plusieurs semaines de formations et ateliers numériques débutés au mois de mars sous l'encadrement d'une experte dépêchée par la Comilog, ces jeunes filles se sont succédé pour présenter le produit de leur travail devant un jury composé des collaborateurs Comilog notamment Chung MANFOUMBI (Ingénieur Transformation Numérique), Cynthia NSA (Responsable RSE volet Santé), Yannick Bonheur MAKAMBILA (Chef d'équipe Utilités), Rodrigue TCHOUA (Ingénieur Power BI) et le Responsable du Fablab Moanda, Dimitri ONGOUA.

5 projets sur 8 ont été retenus soit 1 par établissement. Ceux-ci bénéficieront d'un accompagnement technique et financier de la Comilog jusqu'à leur finalisation.



Remise des certificats aux lycéennes par Luce Nzamba, Animatrice TN.

Au lycée Henri SYLVOZ et à Rose MASSOMBO, elles ont développé des sites de sensibilisation à savoir une plateforme d'orientation métiers et une autre dédiée aux grossesses précoces. Celles du lycée Technique ont, quant à elles, créé une Bibliothèque numérique tandis que Saint Dominique a conçu une application mobile pour le calcul des moyennes. Le plus grand lycée de la ville, Rigobert LANDJI, a développé un site internet pour donner plus de visibilité à l'établissement.

"Célébrée chaque 4e jeudi du mois d'avril, cette journée internationale à laquelle Comilog s'inscrit est instituée par l'UIT pour encourager les jeunes filles et les jeunes femmes y compris celles de Moanda à envisager de faire des études ou d'embrasser une carrière dans les domaines des TIC" a indiqué Luce NZAMBA, animatrice Transformation Numérique.

Désiré MONDJOT 



Les lycéennes et encadreurs posant pour la postérité.

RSE: VISITE DES CHANTIERS PAR LE COMITÉ DE GESTION OPÉRATIONNELLE

La 3^e réunion du comité de gestion opérationnelle présidée par M. Jacques-Denis TSANGA, gouverneur de la province du Haut-Ogooué, s'est tenue le vendredi 29 avril 2022. Il a été particulièrement question pour les membres du comité de s'enquérir in situ de l'évolution des chantiers RSE de la commune de Moanda, initiés en 2021 dans le cadre du partenariat entre Comilog et l'Etat gabonais.

Les chantiers de construction de 3 forages d'eau dans les villages de Massango 2 et Nguiassono ont marqué la première étape de cette visite. En adéquation concrète avec les besoins exprimés par les populations, cette initiative vient inexorablement apporter une réponse à la problématique d'accès à l'eau potable pour ces deux villages et permettre au nouveau dispensaire de Nguiassono, offert par Comilog, de jouir d'une autonomie grâce au forage installé dans son enceinte.

La délégation a poursuivi cette visite d'inspection sur le chantier des voiries secondaires en cours de pavage. Là-bas, elle a pu apprécier la bonne évolution des travaux et la contribution de ce chantier à l'employabilité locale. La délégation a également constaté les difficultés rencontrées par les techniciens dans l'exécution des travaux notamment les réticences des populations à libérer les emprises de la voie publique. A cet effet, le gouverneur de la province a sollicité l'implication des autorités municipales et donné fermes instructions à ces derniers afin de prendre toutes les dispositions nécessaires pour la levée de ce goulot d'étranglement dans l'optique d'accélérer les travaux et tenir les délais.

Au cours de cette descente, le comité a également pu s'apercevoir de la progression des travaux de réhabilitation des bornes fontaines et la pose des panneaux solaires, soit 92 installés sur 575 prévus dans la ville de Moanda.



Forage d'eau potable en cours de construction au village Massango 2.

A l'issue de ce tour de terrain, Mme MOUELE FLORE, directrice du développement durable Comilog, a fait un point financier lié aux projets 2021. Elle a également décliné le montant de l'enveloppe 2022 et les projets de cet exercice. Au nombre de ceux-ci figurent, entre autres, la deuxième phase du pavage voies secondaires (plus de 7,5km concernant 7 axes), les travaux de finalisation du centre hospitalier départemental, les prestations de ramassage d'ordures, la construction de 2 plateaux sportifs dans chaque arrondissement et la construction d'un bâtiment administratif pour abriter un guichet unique (ONE, ANPI & ANUTTC).



Le comité de gestion opérationnelle conduit par le gouverneur de la province...



...en visite d'inspection sur les chantiers RSE.

Désiré MONDJOT 

FABLAB MOANDA: DÉMARRAGE EFFECTIF DES COURS !

La journée du 16 mai 2022 a marqué le démarrage des cours de la première promotion du Fablab Moanda.

Financé par la Comilog en partenariat avec la Mairie de Moanda, ce Fablab solidaire est destiné à développer, gratuitement, des compétences numériques chez les jeunes gabonais résidant dans la localité (15 à 40 ans) à travers des cursus de formation allant de 3 à 9 mois.

Situé dans l'enceinte de la salle polyvalente, ce laboratoire numérique doté d'un arsenal d'équipements de pointe flambant neufs (imprimantes 3D, découpeuses vinyle, graveuses laser, casques de réalité virtuelle, drones, etc.) propose 3 formations qualifiantes à savoir :

- Développement web/mobile
- Design/3D et
- Électronique/Robotique.

L'approche pédagogique du Fablab Moanda se démarque des méthodes d'enseignement classiques en privilégiant la pratique et l'expérimentation.

Pour cette première cuvée, 26 apprenants de nationalité gabonaise vivant à Moanda (50% femmes et 50% hommes) ont été retenus à l'issue d'une sélection rigoureuse et transparente qui a mis en compétition plus de 400 candidats, en janvier 2022.



M. BATOLO devisant avec les apprenants.

Fier de cette réalisation, l'ADG Comilog, Leod Paul BATOLO, qui s'est rendu sur les lieux pour encourager et échanger avec les jeunes, explique que le but de ce nouvel écrin technologique est de « réduire la fracture numérique chez les jeunes en suscitant des vocations dans ce secteur d'avenir, donner une chance de réinsertion professionnelle aux jeunes en situation de décrochage, inciter de nouveaux types d'activités entrepreneuriales et stimuler le développement d'un écosystème numérique local ».

Pour les apprenants, « l'ouverture de ce lieu d'apprentissage du numérique qui représente de nouvelles opportunités vient à point nommé pour notre développement professionnel et éventuellement pour la création de nos startups dans la ville ».

M. BATOLO a également tenu à réitérer ses vives félicitations à l'équipe projet (Steeve Wilson PWATY, Chung Alpha MANFOUMBI, Luce NZAMBA et Désiré MONDJOT) ainsi qu'à tous les collaborateurs qui ont œuvré pour la matérialisation de ce projet innovant et porteur de grandes ambitions.

L'inauguration officielle du Fablab Moanda est prévue au deuxième semestre 2022.

Désiré MONDJOT 



Photo de famille des apprenants, formateurs et de quelques membres du Codir Comilog.

DISTRIBUTION DE MOUSTIQUAIRES IMPRÉGNÉES AUX PERSONNES VULNÉRABLES DE MOANDA ET DE SES ENVIRONS.



Mme NSA, responsable RSE Santé, procédant à la remise des moustiquaires lors de l'étape de Bakoumba.

Dans le cadre la célébration de la journée mondiale du paludisme, la Comilog à travers le volet Santé de sa politique sociétale, a distribué, à la fin du mois de mai, plus de 3000 moustiquaires imprégnées aux populations de Moanda et ses environs.

A l'initiative de la Direction du Développement Durable (DDD), cette opération matérialise la participation de la Comilog, entreprise citoyenne, à lutter pour la réduction du taux de mortalité causé par cette pandémie.

En effet, ces moustiquaires imprégnées à longue durée d'action (MILDA), nécessaires dans la lutte anti vectorielle du paludisme, sont destinées aux personnes considérées comme vulnérables à savoir, les femmes enceintes, les enfants (de 0-5 ans) ainsi que les personnes âgées.

Cette distribution a débuté par les établissements hospitaliers : le centre médical de Moanda, l'hôpital Marcel ABEKE et les associations pour enfants défavorisés. L'équipe s'est également déployée dans les villes voisines où elle y a distribué 200 moustiquaires à Bakoumba et 200 autres à Mounana.

Annick BOUMBANDJOKA 

LE COUP DE POUCE D'ERAMET AUX ENTREPRENEURES GABONAISES



Photo de famille de la première promotion du programme et du gotha Eramet-Comilog.

La cérémonie de lancement du programme « **Femmes d'Avenir** » et de sa première promotion, soutenue par Eramet et Women In Africa, a eu lieu le vendredi 10 juin 2022 à Libreville, en présence de Madame le Premier ministre Rose Christiane OSSOUKA RAPONDA et de Christel Bories, PDG du groupe Eramet.

Le programme « Femmes d'Avenir » est une initiative en faveur de l'accélération de l'entrepreneuriat féminin porté conjointement par le groupe Eramet et Women In Africa, avec le soutien de l'Etat gabonais. Il a pour ambition de permettre, sur 3 ans, à près de 130 entrepreneures gabonaises de bénéficier d'un accompagnement dédié incluant de la formation, du mentorat, et un accès à des réseaux et à des financements. Cette année, l'appel à candidatures lancé en mai 2022 a suscité l'intérêt de plus de 1 000 pré candidates. À l'issue du processus de sélection, 35 lauréates ont été sélectionnées pour intégrer la première promotion de bénéficiaires du programme d'accompagnement personnalisé. À l'occasion de l'inauguration, Christel Bories, PDG du groupe Eramet, a déclaré : « *Je suis fière d'être la marraine de cette 1ère édition. Ce programme avec Women In Africa symbolise notre engagement pour créer en Afrique des écosystèmes dynamiques et innovants en faveur de l'entrepreneuriat féminin, source de vitalité économique et de croissance. Eramet se tient aux côtés des femmes entrepreneures gabonaises pour donner naissance à des innovations qui feront progresser leurs communautés ainsi que la Société dans son ensemble.* ». Pour Hafsat ABIOLA, Présidente de Women In Africa : « *Les entrepreneuses sont une chance pour l'Afrique. Ce sont leurs efforts qui permettent aux pays de notre continent d'avancer. Je suis ravie de ce partenariat avec Eramet destiné à créer un espace unique et pertinent pour les femmes gabonaises.* ».

Pour terminer, Mme Rose Christiane Ossouka Raponda a affirmé : « *Nous savons que les femmes sont ambitieuses et déterminées. Le hub d'accélération « Femmes d'Avenir » qui ouvre ses portes à Libreville avec le partenariat entre le Groupe Eramet et Women In Africa, est une opportunité que les femmes gabonaises doivent saisir non seulement pour une meilleure inclusion de ces dernières dans l'entreprise, mais aussi en tant qu'entrepreneuses. Le Gouvernement gabonais ne ménagera aucun effort dans leurs démarches pour faire rayonner l'innovation au Gabon.* ».

Ce programme dédié aux femmes entrepreneures est une réponse à leurs besoins de formation et d'inclusion financière. Le groupe Eramet et Women In Africa ont ainsi pour ambition de contribuer ensemble au développement d'une communauté d'innovatrices locales en leur permettant de rendre viables leurs modèles d'affaires.

Le hub a ouvert ses portes aux 35 lauréates qui bénéficieront de sessions de formation autour de sujets techniques et pour le développement de «soft skills» comme la rédaction d'un business plan ou la prise de parole en public. Les entrepreneures seront également formées au pitch entrepreneurial et recevront toutes les clés nécessaires pour accéder à des financements ; elles seront mentorées afin de se préparer au mieux une présentation prévue en fin d'année à un panel d'investisseurs.

Communication Eramet 

COMILOG CÉLÈBRE LE TOP 100 DES MEILLEURES MOYENNES PAR ÉTABLISSEMENT DE MOANDA

Alors que la fin d'année s'annonce pour les élèves de Moanda et d'ailleurs, la Comilog tenait à honorer les jeunes les plus brillants par établissement secondaire de Moanda.

saluer chaque élève pour sa réussite scolaire et son implication. Pendant plus de deux heures, ordinateurs portables, tablettes, fournitures scolaires et diplôme nominatif ont été remis.



Le ministre Séverin Mayounou posant avec les élèves ayant obtenu les plus fortes moyennes.

Dans la matinée du samedi 04 juin, ce sont 100 jeunes, issus de 7 collèges et lycées de la ville, sélectionnés sur des critères académiques, qui ont été honorés dans la grande salle du foyer des travailleurs Claude Villain.

Les personnalités présentes pour la remise des prix, attestaient de l'importance de l'événement. Il s'agissait de : messieurs Séverin MAYOUNOU, ministre de la Pêche et de l'économie maritime, Jacques-Denis TSANGA, gouverneur de la province du Haut-Ogooué qu'accompagnait monsieur OKOUMA, Directeur d'Académie Provinciale (DAP). La Comilog était représentée par messieurs BATOLO, Administrateur Directeur Général, et quelques collaborateurs.

La cérémonie, solennelle, s'est déroulée devant les parents et les chefs d'établissements, heureux de voir leurs élèves mis à l'honneur. La remise des prix, généreusement fournis par la Comilog a permis de

Cette reconnaissance d'une génération à l'autre est un appel à l'avenir et au dynamisme d'un territoire qui aura besoin, pour encore longtemps, de la vitalité intellectuelle de jeunes gens brillants.

Tel un père, l'ADG de la Comilog a, tout en les félicitant, prodigué des conseils à l'endroit des 100 : « *En vous remettant ces prix aujourd'hui, notre intention n'est pas seulement de vous récompenser, mais aussi et surtout de vous encourager. C'est la raison pour laquelle, je vous exhorte à persévérer dans l'effort, à prendre vos études au sérieux, de manière à ce que vous puissiez compter dans le Gabon de demain* ».

Les encouragements ont aussi été adressés à l'ensemble du corps enseignants représenté par les chefs d'établissements présents à la cérémonie.

L'émotion était palpable, visible même chez certains élèves.



Mlle LANDJI, meilleure moyenne et porte parole des lauréats.

La silhouette fine mais la voix assurée, c'est Mlle Briana OWANGA LANDJI, élève de 5e au lycée Henri Sylvoz, qui a pris la parole en tant qu'élève la plus méritante (17,26 de moyenne annuelle) parmi ses pairs. Impressionnante de calme, le timbre clair, elle a délivré un discours qui frappait par sa maturité : « *Si l'on en croit nos enseignants, nous sommes des élèves investis, sérieux et travailleurs. Mais nous savons bien que sans l'accompagnement de nos professeurs, sans la présence d'une direction exigeante et sans l'amour et la bienveillance de nos parents, nous ne serions pas devant vous aujourd'hui* ».

Prenant à son tour la parole, le représentant des associations des parents d'élèves, du département de la Lébombi-Léyou, M. Jean-Blaise MBEGA, a tenu à remercier l'organisateur de ces moments pour « *les multiples actions que la Comilog pose au bénéfice de nos enfants, à l'exemple je citerai, la réfection des écoles sur toute l'étendue du département* ».

Il y a deux ans, la Comilog honorait les 22 meilleurs de la ville minière. Motivée par sa volonté permanente de participer à l'éducation de la jeunesse gabonaise, elle a décidé d'élargir ce panel en passant de 22 aux 100 cracks de Moanda à récompenser chaque année.

Sani BITOU Epse DOUNENI 



Photo de famille des officiels et des élèves primés.

CARNET ROSE



Boukoumbi Cephoniel Grace-Divine

Née le 19/01/2022 à la
Maternité de l'hôpital Comilog.
Agent : Fille de Serelle
LESSEGUE ODJOUGA,
Laborantin analyste à la DTEO



**Meilleur correspondant
du bimensuel interne
Comilog Actualités**
José Gaston MOUSSAMBI
Chef de projets
Ingenierie Industrielle

Les mots fléchés de Thomas NZE NEREE et Désiré MONDJOT N°1

SILLONNE- RONT	BOISSON CHAUDE	DIOXYDE DE MANGA- NESE	RÈGLES	VILLE DES DISEAUX ABRÉGÉE
CONCORDE	ROULEMENT DE TAMBOUR		AUGURE	
PATRONYME AFRICAIN		LANGUE INDIENNE		
SYMBOLE MN				CARRIÈRE
TRANSBOR- DEMENT	DUMPER	OLYMPIQUE SPORTIF DE LIBREVILLE	GABON STORE TRÈS PROCHE	POSSESSIF
				FLEUVE DU GABON
				LANGUE DU GABON
COLORÉ			PROFIT	
IROC			ACTION DE SCOUT	
				CONSONNES DE VEGA LOGICIEL DE MAINTI- NANCE
PHASE LUNAIRE		LE SODIUM		MATIÈRE ABRÉGÉE
FORME D'ÊTRE		PIANISTE FRANÇAIS		
			RELIGIEUX	
PRÉNOM FÉMININ	VILLE DU MALI		ARTICLE	POÈME
			PRONOM	

Prière de bien vouloir transmettre vos réponses au bureau de Désiré MONDJOT avant le 15 août 2022.
Les 5 premiers lauréats se verront récompenser par des lots.



Gervais NDEMEZOGO et Aristide OSSOUNGA

Ont décidé de s'unir par les
liens sacrés du mariage le
samedi 2 juillet 2022 à la
mairie centrale de Moanda.

Agent : Aide Conducteur
Train à la DOP- DFIP

MOUVEMENT DU PERSONNEL ENTRE 2021 ET AVRIL 2022

→
**DIRECTION
GENERALE**

**KOMBA
AURIXIANE**
Date d'embauche :
05/07/2021
Fonction : Assistante de
direction
Cat : C09
Site : Moanda

TAMALGO LOISE
Date d'embauche :
01/07/2021
Fonction : Délégué gé-
néral d'Eramet Afrique
Cat : C12
Site : Libreville

→
**DIRECTION
DE LA SURETE
GABON**

STÉPHANE MARCESSE
Fonction : Directeur
Sûreté Gabon
Site : Libreville
Cat : C 12

→
DRH-ST
(Direction des
Ressources Humaines & de la
Santé au Travail)

**MOREAU B. EPSE
KONDJA -EPOUTA
NATHALIE**
Date d'embauche :
22/02/2021
Fonction : Chef de
Service Gestion des
Ressources Humaines
Cat : C11
Service : SGRH
Site : Moanda

BALOGOUN BILL
Date d'embauche :
02/11/2021
Fonction : Infirmière
Diplômée D'Etat
Cat : C08
Service : HMA
Site : Moanda

**DOHOU HERMAN MAHU
ZONSU PATRICK**
Date d'embauche :
09/12/2021
Fonction : Gestionnaire
applications RH
Cat : C09
Service : SGRH
Site : Moanda

**MANGONO KOMBA
JOYCE**
Date d'embauche :
01/01/2022
Fonction : Secrétaire
Médicale
Cat : C08
Service : HMA
Site : Moanda

EBORI PULCHERIE
Date d'embauche :
07/02/2022
Fonction : Médecin
Cat : C10
Service : HMA
Site : Moanda

**MBA BEKALE
ALEXANDRE**
Date d'embauche :
07/02/2022
Fonction : Technicien Su-
périeur Biologie Médicale
Cat : C09
Service : HMA
Site : Moanda



ELLA NDONG AXEL TRESOR
Date d'embauche : 19/04/2021
Fonction : Aide Mécanicien Avion
Cat : OQ
Service : SRDG Avion Comilog
Site : Moanda

LEBAMA SYNDRIQUE BABAHALA
Date d'embauche : 19/04/2021
Fonction : Aide Mécanicien Avion
Cat : OQ
Service : SRDG Avion Comilog
Site : Moanda

ETOMBA LOISEAU PHILIPPE HUGUES
ETOMBA LOISEAU PHILIPPE HUGUES
Date d'embauche : 26/03/2021
Fonction : Pilote
Cat : C11
Service : SRDG Avion Comilog
Site : Moanda



SMYTH JOE
Date d'embauche : 15/07/2021
Fonction : DAF
Cat : C12
Site : Moanda

N'GOWET ONANGA JULIEN AYMARD
Date d'embauche : 04/10/2021
Fonction : Contrôleur de Gestion
Cat : C10
Service : Contrôle de Gestion
Site : Moanda

LANNES JEAN YVES
Date d'embauche : 01/01/2022
Fonction : Assistant Contrôleur de Gestion
Cat : C09
Service : Contrôle de Gestion
Site : Moanda

GNAMBA BREL GAETAN
Date d'embauche : 01/01/2022
Fonction : Trésorier Charge Du E-Cash
Cat : C08
Service : Comptabilité
Site : Moanda

AVOME NGUEMA FLERELLE
Date d'embauche : 10/01/2022
Fonction : Contrôleur de Gestion
Service : Contrôle de Gestion
Cat : C10
Site : Moanda



FLAMAND EUGENIE
Date d'embauche : 01/03/2022
Fonction : Acheteur
Cat : C10
Service : ACHATS
Site : Moanda



BIBUTHUH BILLANDRESS
Date d'embauche : 29/03/2021
Fonction : Chef de Service RSE
Cat : C11
Service : RSE
Site : Moanda

MIKIELA ARDILES CHIESA
Date d'embauche : 29/03/2021
Fonction : Responsable RSE
Cat : C10
Service : RSE
Site : Moanda

NDZONDO SOUAGA EPSE LABOUBA CHRIS TATIANA DALIDA
Date d'embauche : 10/05/2021
Fonction : Employée RSE
Cat : OHQ
Service : RSE
Site : Moanda

ONKONNY KOUAKI GRAIG JUNIOR
Date d'embauche : 10/05/2021
Fonction : Agent RSE
Cat : C06
Service : RSE
Site : Moanda

BOUBATA NGOLET MAGDALONIE
Date d'embauche : 10/05/2021
Fonction : Employée RSE
Cat : OQ
Service : RSE
Site : Moanda

OLILINI ALIDA
Date d'embauche : 10/05/2021
Fonction : Agent RSE Charge de la Santé
Cat : C06
Service : RSE
Site : Moanda

MOUANDZA NDOMBY MARIE CLAIRE
Date d'embauche : 21/10/2021
Fonction : Contremaître Sécurité
Cat : C09
Service : Environnement
Site : Moanda

NDONG MBENGSTEPHANE JUNIOR
Date d'embauche : 01/01/2022
Fonction : Gestionnaire Environnement
Cat : C09
Service : Environnement
Site : Moanda

LISSAMBOU BRANDET JUNIOR
Date d'embauche : 03/01/2022
Fonction : Responsable Environnement
Cat : C10
Service : Environnement
Site : Moanda

BATSOUKOU MOUYOPAERICA
Date d'embauche : 07/02/2022
Fonction : Responsable RSE
Cat : C10
Service : RSE
Site : Moanda

NSA EYI CINTHYA LAURIANE
Date d'embauche : 07/03/2022
Fonction : Responsable RSE
Cat : C10
Service : RSE
Site : Moanda



FRIKHA NDOUNA AMIR
Date d'embauche : 11/01/2021
Fonction : Ingénieur Systèmes et Réseaux
Cat : C10
Site : Moanda

EYOL NDOUSSI FRANCINE CAROLE
Date d'embauche : 04/01/2021
Fonction : Ingénieur Systèmes et Réseaux
Cat : C10
Site : Moanda

BOUNDONO SIMANGOYE LUC HERVE
Date d'embauche : 01/02/2021
Fonction : Ingénieur Systèmes et Réseaux
Cat : C10
Site : Owendo

ALLOUMOU ABESSOLO ERICKA
Date d'embauche : 10/05/2021
Fonction : Responsable Applications de Gestion
Cat : C10
Site : Moanda

EDZO NKILY EDZO NKILY ARSENE
Date d'embauche : 08/07/2021
Fonction : Chef de Groupe Transformation Numérique
Cat : C10
Site : Libreville - Owendo

MARCHAND EMILIE
Date d'embauche : 09/08/2021
Fonction : Ingénieur Planification Minière
Cat : C10
Service : Gestion gisement, sondages Exploitation
Site : Moanda

LAMOTTE JOSSELINE
Date d'embauche : 03/08/2021
Fonction : Chef Département Projets Miniers
Cat : C11
Service : Gestion gisement, sondages Exploitation
Site : Moanda

BINDJOKO STEVENS ROMARIC
Date d'embauche : 06/09/2021
Fonction : Ingénieur Transformation Numérique & Industrie 4,
Cat : C10
Site : Moanda

ODOUNGA THEVERE
Date d'embauche : 01/01/2022
Fonction : Opérateur Télécoms
Cat : OQ
Site : Moanda



LEYAMA TOM
Date d'embauche : 08/03/2021
Fonction : Technicien Géologue
Cat : C09
Service : Exploration Minière
Site : Moanda

MOUGOULI SOSTHENE
Date d'embauche : 08/03/2021
Fonction : Ingénieur Géologue
Cat : C10
Service : Exploration Minière
Site : Moanda

OYANE YATE ROCKS DARNELL
Date d'embauche : 14/06/2021
Fonction : Technicien QAQC
Cat : C08
Service : Gestion gisement, sondages Exploitation
Site : Moanda

ANTIMI Davy FOURIER DIEU BENI
Date d'embauche : 15/06/2021
Fonction : Contremaître Géologue
Cat : C08
Service : Gestion gisement, sondages Exploitation
Site : Moanda

GREGOIRE ANDRE
Date d'embauche : 13/08/2021
Fonction : Chef de Groupe Exploitation
Cat : C10
Service : Gestion gisement, sondages Exploitation
Site : Moanda

WELSCHINGER JEAN EMRIK
Date d'embauche : 20/09/2021
Fonction : Responsable Excellence Opérationnelle
Cat : C10
Service :
Site : Moanda

KUKADE SUSHIL
Date d'embauche : 08/10/2021
Fonction : Direction Technique et de l'Excellence opérationnelle
Cat : C12
Site : Moanda

NZEYI BOULENET HANS ALBERIC
Date d'embauche : 03/01/2022
Fonction : Ingénieur Géologue
Service : Exploration Minière
Cat : C10
Site : Moanda

BOUTAMBA BARROS LANDRY
Date d'embauche : 24/01/2022
Fonction : Ingénieur Projets Miniers
Cat : C10
Service : Planification minière MT & LT
Site : Moanda

MANDZOUNDOU MBOMO
Date d'embauche : 07/02/2022
Fonction : Technicien Géologue
Cat : C08
Service : gisement, sondages Exploitation 3
Site : Moanda

ENGOZOGHE NDZENBORE CALEB MARTIN
Date d'embauche : 01/03/2022
Fonction : Ingénieur Géologue
Cat : C10
Service : Planification minière
Site : Moanda



COUTINHO DE FARIAS DIEGO

Date d'embauche : 17/03/2021
Fonction : Coordinateur Maintenance Installations Fixes
Cat : C11
Site : Owendo

KIMO CHRISTOPHER JEROLD

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur De Ligne Exploitation Chemin De Fer
Cat : OHQ
Site : Moanda

MOUPAKA MOUPAKA FRANCKY

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur De Ligne Exploitation Chemin De Fer
Cat : OHQ
Site : Moanda

BEKALE PATERNE DONALD

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Moanda

OLOUI FULBY BONHEUR

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Moanda

MOUANDZOU DI MOUSSINGA HERMAN

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Moanda

GUIGUI TIMBA GHISLAIN EVRARD

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Moanda

IPINDA BRICE

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Moanda

MBONGUILA DENG FREDD

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Moanda

NGOTA MINDIAKA YVANE RUBEN

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Owendo

NTOUTOUME ESSONO FRANCK

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Libreville - Owendo

MAKAO MOUDANGA GAEL

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Libreville - Owendo

OFOU ULRICH VAIDAD PAINCY

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Libreville - Owendo

SIKA BA OMBANDA DORIS

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Libreville - Owendo

ISSOUAMA MARCK JORDAN

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Libreville - Owendo

MIKOMBO MARC EUGENE

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Libreville - Owendo

NGOUYOU MARIE PRISCYL

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Libreville - Owendo

BANGONDI NDAMBA GERMAIN

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Service :
Site : Libreville - Owendo

MELAME MVE MARECK KEVIN

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Libreville - Owendo

NGOMA NGOMA JULES

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Libreville - Owendo

NDJONI OHOULA KENNY YOHAN

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Moanda

LENDAMBA LEVY STEPHANE

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Moanda

NDJEMBI VIRGIL MAIBEL

Date d'embauche : 14/05/2021
Fonction : Conducteur de Ligne Exploitation Chemin de Fer
Cat : OHQ
Site : Moanda

ASSOU MOU ZENG LEOPOLD

Date d'embauche : 13/10/2021
Fonction : Grutier Machines-Outils
Cat : OHQ
Site : Libreville - Owendo



MIFOUNA FRANCOIS

Date d'embauche : 01/06/2021
Fonction : Animateur Sécurité
Cat : C07
Service : Bureau d'Etude & Ingénierie Industrielle
Site : Moanda

MATONO JEAN CHRISTOPHER DATE D'EMBAUCHE :

01/06/2021
Fonction : Animateur Sécurité
Cat : C07
Service : Bureau d'Etude & Ingénierie Industrielle
Site : Moanda

LIKERI CYNTHICHE MORELLE

Date d'embauche : 02/11/2021
Fonction : Superviseur Des Travaux Génie Civil
Cat : C09
Service : Bureau d'Etude & Ingénierie Industrielle
Site : Moanda

DOUDOU LENGOMA PRECILLIA

Date d'embauche : 02/11/2021
Fonction : Superviseur Maintenance Infrastructures et Espaces Verts
Cat : C09
Service : Service Commun GTL
Site : Moanda

MOTOMBI MOTOMBI JENNY ADNA

Date d'embauche : 06/12/2021
Fonction : Agent Archives Archivage
Cat : C06
Service : Archives
Site : Moanda



MADANGA MOMBA EZECHIEL

Date d'embauche : 01/07/2021
Fonction : Operateur Unités De Production
Cat : OQ
Service : Exploitation - Laverie
Site : Moanda

OKOUNDZI BANGA DARIO

Date d'embauche : 01/07/2021
Fonction : Operateur Unités De Production
Cat : OHQ
Service : Exploitation Mine - Laverie
Site : Moanda

MPEGA JACQUELINE

Date d'embauche : 01/03/2021
Fonction : Operateur Terrain
Cat : OHQ
Service : Exploitation Carrière Okouma
Site : Moanda

MITI KONGANIKA JOSE

Date d'embauche : 08/03/2021
Fonction : Conducteur Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière Okouma
Site : Moanda

NGAMI EUTYCHÉ CHARDEN

Date d'embauche : 08/03/2021
Fonction : Conducteur Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière Okouma
Site : Moanda

BEYA BOUKALA ANNOUC

Date d'embauche : 08/03/2021
Fonction : Conducteur Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière Okouma
Site : Moanda

MILAGUET RODNET

Date d'embauche : 08/03/2021
Fonction : Conducteur Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière Okouma
Site : Moanda

MOUNDJIGUI STEVY CABREL

Date d'embauche : 08/03/2021
Fonction : Conducteur Transport/Terrassement
Cat : OHQ
Service : Exploitation Carrière Okouma
Site : Moanda

MANGOUNDOU MBOGO ESNOVE

Date d'embauche : 08/03/2021
Fonction : Conducteur Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière Okouma
Site : Moanda

MOUSSAMBI DJERRY EDSON

Date d'embauche : 08/03/2021
Fonction : Conducteur Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière Okouma
Site : Moanda

ONOUNOU MAICK

Date d'embauche :
08/03/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière
Okouma
Site : Moanda

MOUTAGNA MATTIE

Date d'embauche :
08/03/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière
Okouma
Site : Moanda

KOUMBA GILDAS

Date d'embauche :
08/03/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière
Okouma
Site : Moanda

ONDEMBAYONGA RAN

Date d'embauche :
08/03/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation
Carrière Okouma
Site : Moanda

IKAMBA JEAN

Date d'embauche :
08/03/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière
Okouma
Site : Moanda

**NGARI FRIKA YEBE
MOHAMED**

Date d'embauche :
08/03/2021
Fonction : Operateur Terrain
Voie Sèche
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière
Okouma
Site : Moanda

PAMBA GHISLAIN

Date d'embauche :
08/03/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière
Okouma
Site : Moanda

LAYITA STEVY

Date d'embauche :
08/03/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière
Okouma
Site : Moanda

**IBALA MAKITA
PIERRE**

Date d'embauche :
19/04/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation Mine - Carrière
Site : Moanda

BELOUPOU HUGUES

Date d'embauche :
19/04/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation
Mine - carrière
Site : Moanda

NDIBA MARC

Date d'embauche :
19/04/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation
Mine - carrière
Site : Moanda

OKANA HAIRBY

Date d'embauche :
19/04/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation
Mine - carrière
Site : Moanda

LIHOUS BEN

Date d'embauche :
19/04/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation
Mine - carrière
Site : Moanda

DIGOULOU FRANCIS

Date d'embauche :
19/04/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation Mine - carrière
Site : Moanda

**NDJILA LEPENGUE
ANDY**

Date d'embauche :
19/04/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation
Mine - carrière
Site : Moanda

OMPILAGA GARWIN

Date d'embauche :
19/04/2021
Fonction : Conducteur
Transport/Terrassement
Cat : OQ
Service : Exploitation
Mine - carrière
Site : Moanda

**MBOMBO MBADINGA
KIRK**

Date d'embauche :
19/04/2021
Fonction : Agent Dispatch
Cat : C06
Service : Exploitation Carrière
Okouma 1
Site : Moanda

**NGOULOU LEKIBI
DORGELAIN**

Date d'embauche : 19/04/2021
Fonction : Conducteurs
Engins TP
Cat : OQ
Service : Okouma
Site : Exploitation Carrière

BOUSSOUGOU GESPAL

Date d'embauche :
19/04/2021
Fonction : Conducteurs Engins TP
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière
Okouma
Site : Moanda

SAKOUSOU CLARINS

Date d'embauche :
19/04/2021
Fonction : Conducteurs
Engins TP
Cat : OQ
Service : Exploitation Carrière
Site : Moanda

HABR GOMES ARTUR

Date d'embauche :
01/06/2021
Fonction : Directeur
Valorisation Minéral
Cat : C12
Site : Moanda

ILOULOU DARYLA

Date d'embauche :
01/07/2021
Fonction : Technicien
Environnement
Cat : C08
Service : Exploitation Carrière
Okouma
Site : Moanda

**GNINGUY
NGOUMASSANA
RAVELA**

Date d'embauche : 12/07/2021
Fonction : Agent Dispatch
Cat : C06
Service : Exploitation Mine -
carrière
Site : Moanda

TSANGA MBINDZA JACKIE

Date d'embauche :
15/07/2021
Fonction : Ingénieur Environnement
Cat : C10
Service : Exploitation Carrière
Okouma
Site : Libreville - Owendo

BOULINGUI BRICE

Date d'embauche :
02/11/2021
Fonction : Grutier
Cat : OHQ
Service : Maintenance
engins - Atelier gros entretien

**RIBEIRO LEITE
EDSON**

Date d'embauche :
13/02/2022
Fonction : Ingénieur Fiabiliste
Maintenance Installations
Fixes Mines
Cat : C10
Site : Moanda

MARQUES FERNANDO

Date d'embauche :
13/02/2022
Fonction : Technicien
Maintenance Des Equipements
Mobiles
Cat : C09
Site : Moanda

Eramet est implanté au Gabon au travers de ses filiales Comilog et Setrag. Les communautés locales autour des sites de Comilog vivent principalement dans le département de la Lébombi-Léyou (75 000 hbts) dans les villes de Moanda, Mounana, Bakoumba et 10 villages environnants (ce qui représente 70 000 personnes). Les communautés voisines de la SETRAG se concentrent autour des 7 gares principales et 17 gares secondaires dans 5 provinces gabonaises, le long des 648 km de voie ferrée. Les principales localités à proximité des gares sont : Owendo (80 000 hbts), Ntoum (10 000 hbts), Ndjolé (5 200 hbts), La Lopé, Booué, Lastourville (10 000 hbts), Moanda (64 000 hbts) et Franceville (112 000 hbts).



566M€ de contribution économique au Gabon en 2021



Emploi

8 300 emplois directs* au Gabon (Comilog, Setrag et la Fondation Lékédi Biodiversité)

98% de salariés gabonais

463 stagiaires et alternants accueillis en 2021 à Comilog et Setrag

Environ 66% de recrutements en 2021 issus du bassin d'emploi local pour Comilog et Setrag



Communautés

5M€ d'investissement communautaire dont :



5 434 élèves ont eu des conditions d'apprentissage améliorées dont **600 jeunes filles**. **14 000 personnes** sensibilisées aux dangers du rail.



340 bénéficiaires de formation professionnelle dont **53 femmes**. **25 étudiants** ont été diplômés de l'Ecole des Mines de Moanda dont **2 femmes**.



27 entreprises locales (253 personnes) ont reçu une formation à la construction et au montage pour des logements. **5 entreprises locales (128 personnes)** ont été formées à la pose de pavés pour la réhabilitation des voiries. **24km de voiries** réhabilitées.



62 personnes dont 13 femmes ont bénéficié d'un programme de soutien aux activités génératrices de revenus pour la diversification économique (aide à la création d'entreprises, financement et formations).



13 050 personnes ont eu un meilleur accès à l'eau à Moanda, Bakoumba et Mounana avec la réhabilitation de 73 bornes fontaines.



22 100 personnes ont eu accès à des soins et médicaments.



* Les emplois directs représentent les effectifs des filiales et des sous-traitants permanents sur site