

# COMILOG **!INFOS**

## ENTREPRISE

RÉSULTATS COMILOG 2022 : UNE ANNÉE RECORD !

**N°44**

Jun  
2023

## DOSSIER

POURSUITE DE LA TRANSFORMATION DE L'HÔPITAL COMILOG  
SAINTE BARBE 2022



Retrouvez Comilog infos sur notre  
site : <https://comilog.eramet.com>

## INDUSTRIE

OKOUMA : EN ROUTE VERS L'AVENIR

## SÉCURITÉ, QUALITÉ, SANTÉ, ENVIRONNEMENT, ÉNERGIE

CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE MONDIALE DE LA SÉCURITÉ 2023

## RSE

SORTIE DE LA PREMIÈRE PROMOTION DU FABLAB MOANDA



# L'ÉQUIPE DE RÉDACTION

## DIRECTEUR DE LA PUBLICATION

Leod Paul BATOLO  
*Administrateur Directeur Général*

## DIRECTEUR DE LA RÉDACTION

André MASSARD  
*Directeur des Relations Publiques et de la Communication*

## RÉDACTEUR EN CHEF

Désiré MONDJOT  
*Chargé Communication digitale*

## RÉDACTEURS

Loïc MIDIBA MAGNI  
*Resp. Communication interne*

Sani BITOU Epse DOUNENI  
*Resp. Communication externe*

Eric SINO  
*Technicien audiovisuel*

Synalie MABOUAMA  
*MAD service Communication*

Karl Junior MOUNDOUNGA  
*Stagiaire service Communication*

Archinède MIDIBA  
*CAJ service Communication*

## ONT CONTRIBUÉ À CE NUMÉRO

Josselin LAMOTTE  
*Chef de projets 10MT*

Shérueldine NDJILA  
*Cheffe de projets SAFEE*

Orlyvia KOUMBA  
*Gestionnaire Documentaire*

## CRÉDITS PHOTOS

Eric SINO  
Technicien audiovisuel

IMPRESSION MULTIPRESS GABON  
D.0096/19 - 1000 EX.  
Direction des Relations Publiques et de la Communication  
[communication@eramet-comilog.com](mailto:communication@eramet-comilog.com)  
Tél. : (241) 011 66 41 45

BP 27/28 - Moanda - Gabon  
<https://comilog.eramet.com>



Leod Paul BATOLO  
Administrateur Directeur Général  
de la Comilog

Chers Lecteurs,

C'est toujours avec un réel plaisir que je vous retrouve à travers ce nouveau numéro du « Comilog Informations » pour partager l'actualité relative à l'un des acteurs majeurs de l'industrie mondiale du manganèse, la Comilog.

Avec un premier trimestre fortement impacté sur le plan de la production et de l'évacuation, suite à la catastrophe naturelle survenue dans la zone de Bouée, nous avons su mobiliser nos collaborateurs pour sortir rapidement de cette situation.

Parallèlement à cela, la responsabilité sociétale de l'entreprise, en partenariat avec l'État gabonais, a occupé une place prépondérante dans nos activités. Un accent particulier a été mis sur la poursuite des réalisations d'infrastructures à fort impact. Confirmant ainsi, notre ambition : **« Produire plus que du manganèse ».**

Je vous invite à travers ce numéro 44 à découvrir les faits saillants de nos activités au cours de ces 6 derniers mois. La transformation de l'entreprise poursuit son bonhomme de chemin.

Merci pour l'intérêt que vous portez aux activités de notre entreprise.

Bonne lecture !



Scanner disponible à l'hôpital COMILOG

# SOMMAIRE

## VIE DE L'ENTREPRISE

- 04 Résultats Comilog 2022
- 06 La sécurité omniprésente à Comilog grâce à SAFEE
- 07 Déploiement du pilote EPS à Comilog
- 09 Sensibilisation sur les données à caractères personnels
- 10 Poursuite de la transformation de l'Hôpital Marcel ABEKE
- 12 Célébration de la journée internationale des droits de la femme à Comilog
- 13 Journée d'intégration des nouveaux arrivants à Comilog
- 14 La nouvelle chargée d'affaires de l'ambassade des Etats-Unis en visite à Comilog
- 15 Sainte Barbe 2022

## ACTIVITES INDUSTRIELLES

- 18 Comilog se dote d'un centre de gestion intégrée des opérations
- 20 Okouma : en route vers l'avenir

## RESSOURCES HUMAINES/MANAGEMENT

- 22 Fête du Travail : Défilé et décoration
- 23 Départ en retraite de 82 collaborateurs, cuvée 2022.
- 24 La Comilog à l'école du Système de Management Intégré
- 25 Célébration journée internationale des pompiers
- 40 Mouvement du personnel

## SECURITE, QUALITE, SANTE, ENVIRONNEMENT ET ENERGIE

- 26 Célébration de la journée Sécurité 2023 à Comilog
- 27 La Comilog célèbre les journées mondiales de l'Environnement et de la Biodiversité
- 29 Les zones humides célébrées à Comilog

## RSE

- 30 Sortie première promotion Fablab Moanda
- 31 L'état et Comilog financent la réhabilitation du centre médical de Bakoumba
- 32 Comilog honore les 100 meilleurs élève de Moanda
- 33 Les populations du département de la Lébombi-Léyou et de Lékoko bénéficient du fonds d'amorçage.
- 34 L'hôpital de Mounana connaît un lifting grâce à l'état et Comilog
- 34 Djoutou se dote d'une miellerie
- 35 Séminaire Panafricain de Géologie à l'E3MG
- 36 Journée Portes Ouvertes E3MG 2023
- 36 Comilog, partenaire de la Tropicale Amissa Bongo
- 37 Inauguration de Mangastore, boutique officielle de l'As Mangasport
- 38 Manga Basket, champion du Haut-Ogooué
- 39 25<sup>ème</sup> open de golf de Moanda

# VIE DE L'ENTREPRISE



## RÉSULTATS COMILOG 2022

Le jeudi 15 juin 2023, se sont tenues à Moanda, sous la présidence de monsieur Martial-Rufin MOUSSAVOU, Président du Conseil d'administration, les réunions du Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale de la compagnie minière de l'Ogooué (COMILOG).

L'objet principal de l'Assemblée Générale était l'approbation des comptes de l'exercice 2022 et la distribution de dividendes aux actionnaires.

Le Conseil d'Administration a, pour sa part, examiné l'activité courante de l'entreprise.

### Les Résultats de l'exercice 2022 :

- Une production de 7,5 Mt de minerai et aggloméré en augmentation de plus de 7% par rapport à 2021.
- Un volume des ventes établi à 7,3 Mt en 2022 contre 6,6 Mt en 2021, soit une progression de 10 %.
- Un Chiffre d'Affaires FOB 2022 de 926 milliards de F CFA contre 580 milliards F CFA soit une augmentation de 60% essentiellement due à la progression des volumes vendus et à un contexte conjoncturel favorable en termes de prix de vente et de taux de change.
- Un résultat d'exploitation de 381 milliards de F CFA contre 187 milliards en 2021, soit une hausse de 104%
- Le résultat net réalisé par Comilog SA s'élève à 197 milliards de F CFA en 2022 contre 89 milliards de F CFA en 2021.

### L'ACTIVITÉ EN 2022 :

L'objectif de production de 7,5 Mt de minerai de manganèse a été atteint grâce au programme d'expansion de la mine conjugué à de constants progrès opérationnels.

Bien que le transport de minerai ait été pénalisé à la deuxième quinzaine du mois de décembre, par la suspension du trafic ferroviaire à la suite d'un glissement de terrain, la performance logistique améliorée a permis d'atteindre un volume de minerai transporté (7,2Mt) et expédié de près de 7,3 Mt (+ 10 % vs. 2021).

Ces bons résultats maintiennent Moanda au statut de 1ère mine au monde de manganèse. Ils permettront de maintenir un niveau d'investissements forts et de se développer afin de rester un acteur majeur de l'industrie du manganèse.

L'ouverture de la mine d'Okouma en 2020, les investissements modulaires, l'amélioration de la logistique et l'engagement des 2000 collaborateurs sont essentiellement les vecteurs de cette performance industrielle.

Les résultats sécurité obtenus en 2022 avec un TF2 à 0,28 confirment le statut de leader mondial en la matière, faisant de la Comilog le benchmark minier mondial.

En 2022, l'engagement RSE de la Comilog en partenariat avec l'État gabonais s'est d'avantage enraciné grâce à un dialogue social permanent avec les populations, les autorités, et aussi en termes de réalisations.

La maîtrise des impacts et les investissements communautaires se sont poursuivis avec le même dynamisme à travers des efforts de cohésion sociale tels que la réhabilitation de l'école catholique Saint Dominique de Moanda, du Complexe sportif Henri TOURRET à Bakoumba, et de la construction des cases de dialogue.

Au niveau des voiries, le pavage des voiries secondaires de Moanda s'est poursuivi avec plus de 12 km réhabilités, la pose de 1500 lampadaires solaires pour les villes de Moanda, Mounana, Bakoumba, et les principales gares du Transgabonais.

En matière de santé, la subvention octroyée au Samu social à travers un partenariat est restée constante, on note également la mise à disposition du centre de santé



Martial-Rufin MOUSSAVOU, PCA Comilog (2e en partant de la gauche) présidant les travaux.

rural de Nguissano, la réhabilitation des Centres Médicaux de Bakoumba et Mounana ainsi que la fourniture d'équipements à l'Hôpital Départemental et l'équipement service de Neurochirurgie du CHU Owendo pour plus d'un milliard de francs CFA.

Pour ce qui est de la diversification économique, la mise en place d'un fonds d'amorçage de microfinance des TPE et PME a permis aux entrepreneurs locaux d'avoir accès à des crédits pour le démarrage d'activité commerciale, à Moanda Mounana et Bakoumba.

## LES PERSPECTIVES 2023 :

La production mondiale d'acier carbone principal débouché du manganèse devrait rester limitée en 2023 dans un contexte inflationniste et de coûts de l'énergie élevés. La demande en provenance du secteur de la construction ralentit dans de nombreuses régions. Seule l'Inde devrait afficher de nouveau de la croissance, portée par le dynamisme du pays, insuffisant pour offrir des perspectives plus favorables.

A la suite du glissement de terrain sur la voie ferrée, les activités minières ont également été arrêtées près de 4 semaines en janvier.

Grâce à la conjugaison des efforts de l'état gabonais, de la Comilog et de la Setrag, ce sont 370 000 m<sup>3</sup> de terre qui ont été déplacés en 23 jours. Plus de 150 personnes et 34 engins (pelles, bull, etc.) ont été mobilisés pour les travaux de terrassement qui ont permis la reprise progressive du trafic ferroviaire.

Cette reprise, conjuguée à la nécessité de poursuivre la croissance permettent de viser un objectif de production de 7,5 Mt en 2023, stable par rapport à 2022, malgré la perte de près d'1 mois de production.

Dans ce contexte mondial perturbé, la Comilog va conforter sa position de leader mondial dans l'activité du manganèse grâce à une production cible de 7,5 Mt. Le tout avec la sécurité toujours au



Instantané de l'assemblée générale des actionnaires.

cœur de ses activités, tout comme la préservation de l'environnement et de la biodiversité.

Au terme des travaux, Leod Paul BATOLO, Administrateur Directeur Général de Comilog, a déclaré ceci :

*"Nous avons réalisé une année record en 2022, avec de nouvelles progressions de nos productions minières. L'environnement de prix a été très favorable au 1er semestre, avant de connaître un fort ralentissement au 2ème semestre, dans un contexte inflationniste et de forte hausse des prix de l'énergie".*

André MASSARD 

## LA SÉCURITÉ OMNIPRÉSENTE À COMILOG GRÂCE À SAFEE



**COMILOG**  
The manganese source®

**SAFEE**

Remontez l'info en quelques clics

Une situation à risques, une interaction sécurité ...

Bientôt grâce à **SAFEE**

eramet

**S**AFEE est une boîte à outils évolutive qui se présente sous la forme d'une solution web intégrée disponible sur ordinateur et smartphone. C'est un outil d'aide à la décision qui contribue à l'atteinte des objectifs aussi bien pour la sécurité que pour l'environnement et l'énergie.

Il a été lancé en 2019 dans le Groupe Eramet avec un champ d'application vaste et comme objectif de mettre en place un programme de standardisation des usages et pratiques liés au management de la Sécurité, l'Environnement, l'Energie, la Fiabilité et bientôt la Qualité.

En 2022, SAFEE est arrivé à la Comilog en commençant par le site pilote de la Direction de la Transformation Métallurgique avant son déploiement sur les autres sites de l'entreprise. Son principal champ d'action est celui la sécurité.

L'outil vise à collecter les données terrain, mener les audits et inspections, qui à terme serviront à la visualisation globale

des rapports d'incidents, d'inspections et à la mise en place d'indicateurs. Il permettra également à la création des tableaux de bord.

Pour ce qui est de la sécurité, SAFEE va faciliter la remontée d'incidents à haut potentiel de gravité pour mieux appréhender les accidents. Il facilite également le suivi et la mise en place des plans d'actions, le tout dans le but d'atteindre l'objectif du zéro accident.

Pour l'énergie, l'environnement et le climat, il s'agit aussi de remonter les écarts de consommation et de les analyser. L'outil permet de maîtriser et piloter l'efficacité énergétique en phase avec les objectifs du Groupe, réduire nos émissions atmosphériques en diminuant de 80% les poussières canalisées émises ou encore d'être Carbone neutre en 2050, quel que soit l'activité.

Le 10 mars 2023 a marqué le lancement des journées itinérantes SAFEE sur l'ensemble des sites Comilog et ce deux fois par semaine. Le but étant de faciliter la prise en main de l'outil qui ne se limite plus qu'au site pilote mais est bien en application sur tout le périmètre de l'entreprise se substituant ainsi définitivement à l'utilisation des rapport physiques (papier).

Afin de s'assurer que ces derniers aient bien compris le fonctionnement de cette plateforme numérique, la sensibilisation se terminait par un quiz avec des lots à gagner à la clef.

Le déploiement de l'outil n'étant pas encore optimal plusieurs actions du même type sont prévues afin d'arrimer l'ensemble des salariés.

Loïc MIDIBA

sur les notes de Sheruldine NDJILA 

## DÉPLOIEMENT DU PILOTE EPS À COMILOG



Réunion de lancement EPS.

Le groupe Eramet poursuit sa transformation et s'arrime aux standards de classe mondiale afin de confirmer son positionnement sur le marché mondial.

C'est dans cet état d'esprit qu'il met en place, comme toute entreprise de cette importance, des standards, à savoir un système de production uniforme dans toutes ses filiales à travers le monde afin de pouvoir simplifier les processus, partager, échanger et appliquer les meilleures pratiques avec transparence et humilité partout dans le groupe.

Ce nouveau système de production unique pour toutes les entités du groupe s'intitule EPS, Eramet Production System. C'est une nouvelle façon de travailler uniforme dans toutes les opérations qui va enraciner la culture de l'Excellence Opérationnelle Eramet, en commençant par la Comilog, la filiale choisie pour être le site pilote du déploiement.

L'EPS fournit un cadre commun de meilleures pratiques reposant sur de solides principes directeurs de leadership, des standards opérationnels, des routines et des comportements communs de gestion, des méthodologies pragmatiques pour gérer efficacement les écarts de performance et atteindre les résultats.

C'est dans cette optique que l'équipe Excellence Opérationnelle du Groupe, composée de Olivier MARTINAND, Paulo DUTRA et dirigée par Denis ALVARENGA est arrivée à la Zone industrielle de Moanda au Gabon, siège social de la Comilog. Accompagnés par l'expert local en Excellence Opérationnelle, Latyr Gueye, ces derniers avaient dans leurs valises, les résultats d'un benchmark de plusieurs mois basé sur les meilleurs du marché et s'inspirant de ce qui se fait de mieux à travers les différentes filiales Eramet.

La première phase du déploiement consistait en un Bootcamp de 4 jours mêlant théorie et pratique sur le terrain, organisé avec les responsables opérationnels Comilog et Setrag. Il s'agissait de leur donner les bases afin qu'ils puissent commencer à cascader les bonnes pratiques à leurs collaborateurs pour une meilleure adaptation tout au long des différentes phases de déploiement.

S'en est suivie une présentation à l'encadrement supérieur, de la démarche et du déploiement du pilote par l'Administrateur Directeur Général, Leod Paul Batolo avec l'équipe Excellence Opérationnelle Eramet en support.

Les directions support n'étaient pas en reste, car elles ont pris part à une séance de formation dispensée quelques jours plus tard par l'équipe EPS qui avait, dans la foulée, débuté les tournées de terrain (GembaWalk) avec les responsables opérationnels ayant pris part au BootCamp.

"Gemba Walk" signifie littéralement "là où se trouve la vérité" ou "là où se crée la valeur". En effet, il s'agit de faire en sorte que le top management (ou les fonctions supports) se déplace sur le terrain (dans la production, la logistique, etc.).

Il s'agissait de mettre en place la culture de l'excellence Opérationnelle à travers des standards opérationnels simples et clairs tel que décrit par l'EPS. Le déploiement des bonnes pratiques se fait en utilisant la méthode de Sprint Agiles (plans d'action avec des livrables hebdomadaires divisés en actions

journalières) et sur la base des éléments priorisés à la suite du Bootcamp.

Les processus de changement de poste, la définition des indicateurs des AVP (Animation Visual de la Performance) en incluant les SOP (Standards Opératoires au Poste), les routines de contrôle en boucles courtes pour identifier puis corriger à temps les écarts de performance, l'identification des indicateurs de moyens par secteur ... Autant de bonnes pratiques identifiées au préalable et applicables de manière simple et rapide. Chaque routine sera décrite et les termes de référence identifiés.

Les directeurs opérationnels prennent part activement au déploiement, après plusieurs rencontres avec l'équipe Excellence opérationnelle, ils ont permis d'affiner l'analyse et d'identifier les « champions » responsables opérationnels qui contrôlent la production tout au long de la chaîne de valeur. Ces Champions EPS sont coachés par les membres de l'équipe Excellence opérationnelle locale de Comilog (coachs EPS) durant le processus de déploiement.

La première phase de déploiement s'est poursuivie jusqu'en début d'année 2023 et a permis un cascading des résultats jusqu'au plus bas niveau de la chaîne de valeur de la production.

Il s'agissait d'identifier les écarts entre les standards ciblés et les pratiques actuelles sur le terrain puis de mettre en place des plans d'actions pour combler les écarts.

Bien que colossal, le travail de terrain a porté ses fruits. Les premiers résultats se sont montrés très encourageants (38% d'amélioration sur le premier standard opératoire qui concerne le temps pour livrer la 1ère tonne à Bangombé en début de poste).

La 2e vague EPS a été lancée à partir de la fin du mois de mars 2023 et concerne l'actualisation de la feuille de route avec en prime une évaluation de la maturité d'EPS sur le



L'ADG lors de son intervention à la réunion de lancement EPS.

site pilote. L'équipe se concentre également sur la pérennisation des routines et le suivi Excellence Opérationnelle.

A terme, les gains attendus du déploiement porteront sur la sécurité (TF2), l'augmentation des OEE (taux de rendement économique) des équipements et installations, l'augmentation des performances, la réduction des coûts de production (cash-cost), l'amélioration des performances de livraison et de qualité (OTIF) auprès de nos clients.

Loïc MIDIBA 



Champions EPS



# SENSIBILISATION SUR LES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

L s'est tenu une sensibilisation sur les données à caractère personnel, dans la matinée du 25 avril 2023, au cinéma Comilog. Organisée par la Direction des Systèmes d'Information (DSI) avec le concours du Département Juridique, cette sensibilisation était animée par Inna Touré, Data Production Officer (DPO) du groupe Eramet.

Cette formation a vu la participation de messieurs Jeff NGOUELE (DSI) et André MASSARD, Directeur des Relations Publiques et de la Communication (DRPC) et bien d'autres collaborateurs de l'entreprise triés sur le volet.

Il était question au cours de cette session d'insuffler à l'ensemble des participants une culture de protection des données à caractère personnel et permettre à ces derniers d'appréhender les exigences liées au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD).

Notons qu'une donnée à caractère personnel est toute information relative à une personne physique, susceptible d'être identifiée, directement ou indirectement. Il peut s'agir par exemple de son nom, sa photo, sa plaque d'immatriculation, son adresse, etc.

Au regard de l'importance des données manipulées et de leur sensibilité, il incombe à chaque responsable du traitement des données, de respecter les six grands principes suivants :

- La licéité, loyauté et transparence ;
- La limitation des finalités ;
- La minimisation des données ;
- L'exactitude des données ;
- Assurer la sécurité des données et
- Le principe de limitation de la conservation.

En ce qui concerne le règlement général sur la protection des données, il s'applique aux traitements de données personnelles appartenant à des personnes physiques, indépendamment de leur nationalité ou de leur lieu de résidence et ne s'applique pas au traitement des données qui concernent les personnes morales. L'une de ses principales exigences est la responsabilité, c'est-à-dire, l'obligation pour les entreprises de mettre en œuvre des



Mme Touré et M. NGOUELE animant les ateliers.

procédures internes permettant de démontrer le respect des règles relatives à la protection des données.

Toute personne concernée par le traitement des données a droit à l'information, la rectification, l'effacement, l'opposition, la limitation, la portabilité des données, ainsi que le droit de ne pas faire l'objet d'une décision automatisée voire d'un profilage.

En cas d'abus lors d'un traitement de donnée concernant une personne, des plaintes, recours ou sanctions pénales et administratives peuvent être appliquées à l'endroit du responsable du traitement de la donnée.

[Karl Junior MOUNDOUNGA MOUNDOUNGA](#) 

## POURSUITE DE LA TRANSFORMATION DE L'HÔPITAL MARCEL ABEKE (HMA) :

### Le personnel HMA formé à l'activité de la banque de sang

UNE équipe du Centre National de Transfusion Sanguine (CNTS) a organisé à Moanda, courant janvier 2023, une formation, à l'endroit du personnel de l'hôpital Comilog, dans le cadre de l'ouverture prochaine d'une banque de sang au sein de cette structure.

Cette formation découle des recommandations de la mission d'inspection effectuée par le ministère de la Santé au mois de décembre 2022, en vue de l'obtention d'une accréditation.



Formation du personnel à la banque de sang.

L'initiative consistait à former l'ensemble du personnel de l'HMA directement lié à cette activité, à travers le respect des procédures, pour une transfusion sanguine sécurisée. Cette formation a été un succès sur le plan théorique, avec le rappel des méthodes et sur le plan technique, par l'amélioration de la gestion et du traitement du sang.

A noter que la transfusion sanguine sera désormais exclusive au laboratoire de l'hôpital, équipé à cet effet et qui assure également trois prestations supplémentaires : la transfusion des culots globulaires, la fabrication du plasma et des plaquettes de sang.

### Le HMA se dote d'un nouveau bâtiment de chirurgie



Le nouveau bâtiment chirurgie.

LA Comilog, par le biais de sa Direction des Infrastructures, des Equipements et du Patrimoine (DIEP) a procédé en octobre 2022, au lancement des travaux du nouveau bâtiment de chirurgie de l'hôpital Marcel ABEKE (HMA).

La construction de ce bâtiment intervient dans le cadre de la transformation, en cours, de l'HMA. « En observant l'ergonomie de l'hôpital, on constate bien que les chambres d'hospitalisation de la chirurgie sont éloignées des blocs opératoires. L'intimité du patient tout droit sorti du bloc ne peut être préservée dans ces conditions», explique le docteur Désiré LASSEGUE, médecin anesthésiste-réanimateur.

Le futur bâtiment comprendra des salles d'hospitalisation d'une capacité globale de 14 lits dont 2 VIP, d'un secrétariat, des bureaux des médecins et d'une salle de petite chirurgie. Il est prévu abriter la chirurgie digestive et la chirurgie générale. « Dans un futur proche, ce pavillon s'étendra certainement à d'autres spécialités », confie le médecin.

Les travaux de construction du nouveau bâtiment de chirurgie se poursuivent normalement. Le gros œuvre terminé au début du mois de janvier 2023, a fait place à la pose de la toiture ainsi qu'aux travaux électriques. L'entreprise locale en charge des travaux prévoit livrer ce chantier au courant de cette année.

Pour améliorer la prise en charge des patients de cet hôpital, la Comilog ne lésine pas sur les moyens.

## Le plateau technique de l'HMA s'enrichit de deux centrales à oxygène.



Aperçu des centrales à oxygène.



Un des techniciens à pied d'oeuvre.

**D**ANS un souci de modernisation, l'hôpital Marcel ABEKE de la Comilog s'est récemment doté de deux centrales de production d'oxygène. Celles-ci permettront de remédier à une carence qui s'est révélée lors de la Covid-19.

La mise en place de ce matériel médical a consisté dans un premier temps à l'installation, la vérification et le test du réseau de distribution des fluides médicaux (acheminement de l'oxygène dans les canalisations qui desservent les points de l'établissement de soins).

La seconde phase consistait au contrôle de température, réglage de la pression et la pureté d'oxygène qui doit être supérieure ou égale à 94 %.

A l'issue de ces deux étapes, la centrale de la zone

A (urgences, la réanimation, les chambres VIP et imagerie médicale) est maintenant prête à l'emploi. Il en est de même pour la centrale de la zone B (bloc opératoire, chirurgie, maternité, médecine et pédiatrie).

Pour assurer une meilleure qualité d'oxygène, l'équipe support biomédicale du HMA veille à la maintenance hebdomadaire de l'unité de production d'oxygène.

Depuis la mise à disposition de ce matériel médical au sein de l'hôpital, plus d'une centaine de patients en a bénéficié.

[Karl Junior MOUNDOUNGA MOUNDOUNGA](#) 

## Chiffres clés 2022 de l'Hôpital Marcel ABEKE de COMILOG



**L**E cumul des consultations en présentiel et en cabine de télémedecine à l'Hôpital Marcel ABEKE (HMA) se chiffre à 32286 en 2022 contre 30805, soit une augmentation de 1481 consultations. Cette hausse s'explique, entre autres, par l'introduction, en téléconsultation de 5 spécialités médicales, à savoir : la cardiologie, la neurologie, l'endocrinologie, l'ORL, la

Pneumologie qui viennent s'ajouter à la Dermatologie lancée en 2021.

Au niveau des analyses médicales, en 2022, on observe un bond de 12 828. Elles passent ainsi de 66498 (2021) à 79 326 (2022).

Les examens en imagerie médicale enregistrent également une importante hausse, soit 2207 de plus en 2022, fixant le nombre d'examen réalisés cette année à 5507, dont 135 scanners, contre 3300 en 2021. Il est important de préciser que le scanner 128 barrettes de l'HMA a été mis en marche le 06 novembre 2022. Ces données sont relevées sur 1 mois et 3 semaines d'utilisation de cet appareil médical.

[Sanie BITOU Epse DOUNENI](#) 

## CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DE LA FEMME À COMILOG



Instantané de la conférence marquant la célébration des droits de la femme.

Comme à l'accoutumé, le 8 mars 2023, marquait la célébration de la Journée Internationale des Droits de la Femme partout dans le monde. La Comilog a pour sa part, tenu à célébrer l'évènement en mettant à l'honneur les femmes de l'entreprise.

**A**U programme de cette journée commémorative, une conférence, en présentiel et en visio, avec les femmes de Moanda, Libreville et la Owendo, sur le thème du « stress en milieu professionnel ».

Menée par Madame Nadia NGALANI, Cheffe du Département juridique et Représentante Etique et Conformité, cette conférence a vu la participation de la psychologue de l'entreprise, Mme Charlène GUIGUI.

Après avoir défini ce qu'est « le stress en milieu professionnel », Mme GUIGUI a présenté les principaux facteurs et symptômes physiques permettant de le déceler : « **...Le stress peut se définir comme une maladie professionnelle qui peut entraîner certains maux, tels que les douleurs d'estomac, maux de tête, les mains crispées, des douleurs au niveau du cou, des crises d'angoisse, l'irritabilité, l'hypertension, le manque d'appétit, le manque de sommeil, un burn-out, etc...** »

Chacune des participantes a ensuite, tour à tour, pris la parole pour partager des astuces et pistes de solutions afin de venir à bout de ce mal non négligeable, le tout suivi des recommandations de la psychologue et de Mme Nadia NGALANI.

« La Comilog est une entreprise pleine d'ambitions, qui fait face à de nombreux challenges d'évolution. L'objectif est de pouvoir travailler en toute quiétude. Travailler non pas malgré le stress, mais avec lui.

La Comilog incarne avec les femmes, le socle de la réussite, de l'excellence et du changement positif ».

A la suite de cette rencontre, les femmes salariées de la direction ferroviaire et des installations portuaires (DFIP) ont organisé une action de sensibilisation en faveur des jeunes filles.

Cette initiative a permis de recevoir les jeunes adolescentes de la classe de 3ème du Collège Catholique de la Peyrie, en visite-découverte, sur le site de la DFIP, à Owendo.

Au cours de cette visite, les femmes de la DFIP ont prodigué quelques conseils sur l'orientation et les choix des futurs métiers des jeunes collégiennes, tout en partageant avec elles, leurs propres expériences professionnelles.

Les jeunes investigatrices ont ainsi eu l'opportunité d'en apprendre davantage sur les différentes carrières possibles dans le domaine ferroviaire, portuaire et de la logistique.

Cette visite pédagogique s'est achevée par une rencontre avec le DFIP, M. Roger MBA, qui a tenu à féliciter cette initiative avant-gardiste et, a encouragé les jeunes filles, futures femmes de demain.

Synalie MABOUAMA 

# JOURNÉE D'INTÉGRATION DES NOUVEAUX ARRIVANTS À COMILOG



Les nouveaux suivant la présentation.

**A**PRÈS 4 ans d'interruption, en raison de la période de crise sanitaire, la Comilog a renoué en 2023 avec la traditionnelle journée d'intégration des nouveaux arrivants. Cette journée permet d'accueillir comme il se doit les nouveaux embauchés.

Le 20 mai 2023, les équipes des Directions des Ressources Humaines et des Relations Publiques et de la Communication avaient préparé une journée dédiée aux « bleus » afin de les embarquer dans la vision de l'entreprise.

Plusieurs membres du comité de direction, chefs de département et ingénieurs ont présenté aux 54 nouveaux agents Comilog, arrivés depuis septembre 2022 leurs activités et projets en cours.

Ces derniers, venus d'horizons différents (Gabon, Madagascar, Inde, France, Brésil...) ont été accueillis en ouverture par le 1er responsable de la compagnie minière.

C'était l'occasion pour l'Administrateur Directeur General d'insuffler l'état d'esprit recherché à ces recrues qui vont devoir relever le défi de permettre à l'entreprise de poursuivre sur sa lancée et d'atteindre des objectifs de plus en plus ambitieux.

La journée était agrémentée par des stands qui présentaient les sujets phares de l'entreprise tels que la cybersécurité, le nouveau système de production EPS ou le Fablab sponsorisé par la Comilog qui forme des jeunes de la ville aux métiers du numérique. Les activités extra-professionnelles n'étaient pas en reste avec la présence d'un Stand Manga Club (danse, salle de sport, piscine ...).

Les nouveaux arrivants ont pu s'exprimer et satisfaire leur curiosité dans l'optique de bien appréhender les enjeux qui leur incombent et de faciliter leur intégration au sein de la compagnie minière de l'Ogooué qui compte à ce jour 16 nationalités, 98% de Gabonais et 16% de femmes. Un pourcentage que l'Administrateur Directeur Général souhaite voir à la hausse en faisant la promotion d'un système d'embauche paritaire (un homme pour une femme).

Une seconde journée d'intégration est prévue au mois de septembre 2023 afin d'élargir cette induction aux personnes arrivées durant la période post-crise sanitaire.

Loïc MIDIBA 



Photo de famille des nouveaux arrivants.

## LA NOUVELLE CHARGÉE D'AFFAIRES DE L'AMBASSADE DES ETATS-UNIS EN VISITE À COMILOG



Mme THORBURN lors des différentes étapes de sa visite.

Le 19 avril 2023, Mme THORBURN Ellen, la nouvelle chargée d'affaires de l'ambassade des Etats-Unis au Gabon, accompagnée de sa délégation, a effectué une visite des installations Comilog, à l'occasion de son passage dans la province du Haut-Ogooué.

Son parcours a débuté au parc de la Lekedi, où elle a eu droit à une visite guidée, dirigée par le responsable de la structure, Éric WUILLAUME. Très sensible à la question de la faune, la diplomate s'est émerveillée devant les mandrills, chimpanzés, buffles et autres espèces vivant dans le Parc.

De retour à Moanda, elle s'est ensuite rendue sur les installations de la Comilog, au niveau du plateau Okouma, plus précisément, le chantier des nouvelles laveries modulaires. C'est en immersion au cœur de la laverie que l'Administrateur Directeur Général, Leod Paul BATOLO a pu satisfaire la curiosité de ses invités leur en faisant faire le tour du propriétaire.

S'en est suivi un bref passage au Complexe Métallurgique de Moanda (CMM) pour un aperçu des opérations qui s'y déroulent avant de finir par le centre de gestion intégré des opérations de la Comilog (IROC).

Ce bâtiment flambant neuf, fleuron de la compagnie

minière, qui lui permet de rivaliser avec les meilleurs producteurs mondiaux en contrôlant la production de la mine jusqu'au port, optimisant ainsi les différents processus de production, de maintenance et de logistique.

Après ces visites de terrain Mme THORBURN a eu droit à une présentation globale de l'entreprise, par M. BATOLO, afin qu'elle puisse mettre en perspective tout ce qu'elle a pu observer au cours de cette journée dynamique. Son passage dans la ville minière s'est achevé avec l'étape finale de l'Ecole des Mines et de la Métallurgie (E3MG), où l'attendait Christian BOUPASSIA, Administrateur Directeur Général de l'établissement. Ce dernier a présenté la structure à la délégation américaine. S'en sont suivis quelques échanges au sujet d'éventuels partenariats.

Mme la chargée d'affaires s'est dit ravie de cette visite enrichissante et a adressé ses vifs remerciements à l'ensemble des équipes de la Comilog, avant de repartir sur Franceville.

Loïc MIDIBA 

## SAINTE BARBE 2022 : ACTIVITÉS SPORTIVES

**A**PRÈS deux ans d'interruption suite à la pandémie du Covid, la Comilog a renoué avec la célébration de la Sainte Barbe en 2022, fête des mineurs, notamment sur son volet sportif. Pour cette édition, les festivités ont respectivement eu lieu du 27 novembre au 16 décembre à Owendo et Moanda. Occasion pour le personnel Comilog des différents sites et les populations environnantes de communier. Cette alchimie est créée à partir de nombreuses activités sportives, culturelles et ludiques organisées par l'entreprise et ouvertes au public : compétitions sportives, kermesse, foire exposition, jeux de société, etc.

Au-delà des activités traditionnelles, cette édition a connu une innovation, l'organisation d'une nuit des arts martiaux made in Comilog qui aura tenu toutes ses promesses.

Dans une salle surchauffée du foyer Claude Villain, plus d'une centaine de jeunes pratiquants, issus des quatre clubs d'arts martiaux subventionnés par la Comilog ont proposé avec brio, le vendredi 9 décembre 2023, pendant une heure et 40 minutes, un condensé des différentes facettes du Karaté, Judo, Aïkido et Taekwondo.

Ces derniers ont ouvert les hostilités par des démonstrations de Kata et self-défense sous le regard captivé du Directeur Provincial du Sport, du Directeur des Relations Publiques et de la Communication (DRPC), des parents et amis venus en nombre.

Le clou du spectacle est intervenu au moment de la phase combat où les pratiquants ont séduit le public au regard de leurs prestations spectaculaires, exécutées avec souplesse et exactitude.

Cet évènement qui entend se pérenniser se veut la vitrine des différentes disciplines martiales.

Outre la nuit des arts martiaux, plusieurs autres activités sportives ont rythmé ce rendez-vous sportif à Moanda notamment les courses pédestres qui ont connu un franc succès et un engouement sans précédent.

Dans la matinée du samedi 10 décembre 2023, ils étaient plus de 400 coureurs de différentes générations et des deux sexes, en provenance des quatre coins de la localité à s'élancer pour les épreuves du 3 et 10km. Et parmi eux, des salariés Comilog venus relever le défi. Sans grande surprise, Nadia NGALANI, Cheffe du Département Juridique, a valablement représenté l'entreprise. Dans la catégorie Vétéran Dames, elle était la première à franchir la ligne d'arrivée après 1 heure et 9 minutes.

Une semaine plus tôt, une activité dans le même registre notamment la Marche pour la Santé, a mobilisé près de 200 personnes parmi lesquels Florent PAMBO (Directeur des Services Miniers) et André MASSARD (DRPC) sur une distance de 14 km. Des activités tout autant bénéfiques pour le corps que pour l'esprit.

Les rencontres de football ont également constitué les temps forts de ces festivités sportives : un tournoi 100% féminin qui a vu la participation des deux équipes Comilog (Amazones de la Zone et les Lynx de la Vallée) et une équipe de la municipalité dénommée Moanda Solidarité.

Victorieuse des Amazones de la Zone en finale (2-1), l'équipe de Moanda Solidarité, parrainée par le préfet du Département, a remporté la compétition devant un public nombreux et satisfait du spectacle offert.

L'équipe de la Comilog emmenée par sa capitaine, Philycia EFAYONG Epse ENGOANG (conductrice d'engins lourds), n'a pas démerité. Elle aura fait douter son adversaire jusqu'à la dernière minute.

Le match de gala, peu habituel, ayant mis aux prises l'équipe du Codir Comilog et celle de l'administration locale a clos les activités.

Malgré les offensives multipliées mettant en mal la défense adverse, le Codir conduit par son capitaine virevoltant Florent PAMBO, s'est incliné sur le score de 2 buts à 3.

Ce fut un spectacle palpitant qui s'est déroulé dans la joie et la bonne humeur devant un public enchanté,

venu donner de la voix.

Les buts de la Comilog ont été inscrits par Renaut MBINDJOU (Chef de Département Exploitation minière) et ODOUNGA Thevere (opérateur IT).

M. André MASSARD, président du comité d'organisation, a émis le vœux de voir ce genre d'évènements se tenir tout au long de l'année.

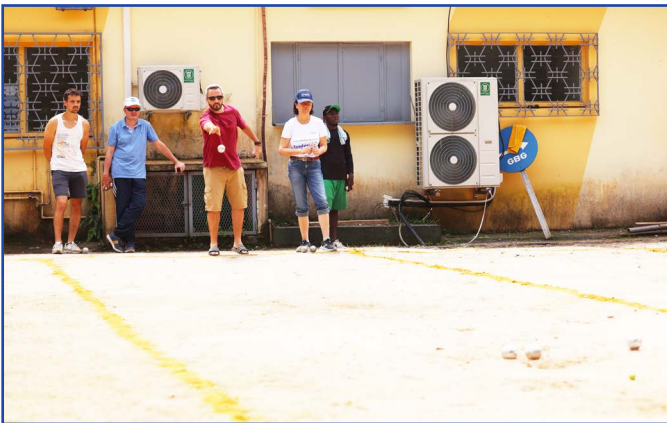
Retenons que ces différentes activités visent plusieurs objectifs tels que la cohésion entre les salariés Comilog et les riverains, promouvoir la pratique du sport et son apport dans le domaine de la santé, et permettre l'épanouissement des jeunes par le sport.

Désiré MONDJOT 

En images, quelques temps forts de l'évènement.

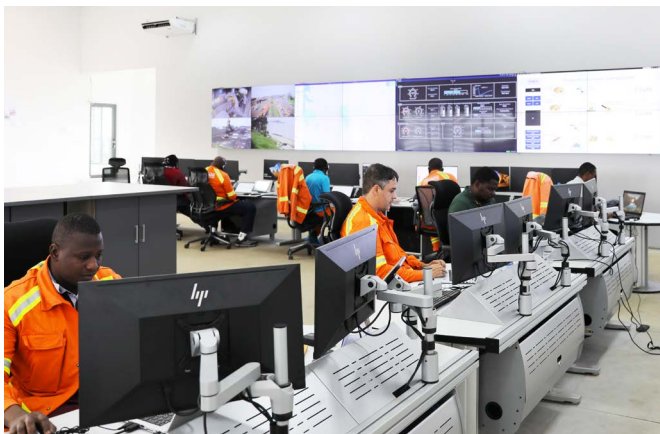






## ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

### COMILOG SE DOTE D'UN CENTRE DE GESTION INTÉGRÉE DES OPÉRATIONS (IROC)



Aperçu des locaux de l'IROC.

DANS un environnement de plus en plus compétitif, l'industrie minière s'est tournée vers l'intégration de ses opérations et la transformation numérique afin d'améliorer l'efficacité de ses activités opérationnelles ainsi que son agilité face aux situations imprévues.

Les entreprises ayant adopté cette transformation, ont réalisé des gains significatifs, car elle permet une prise de décision rapide sur l'exécution des opérations tout en ayant bien analysé les impacts sur les processus en amont et en aval.

Il y a quelques temps, chacune des directions opérationnelles de la Comilog gérait ses opérations de manière quasi - indépendante sur la base des informations transmises au compte-goutte par les autres processus.

Afin de s'arrimer à sa nouvelle vision stratégique et rester compétitive, l'entreprise avait besoin d'avoir une vue globale de ces processus et de centraliser la prise de décision.

Un projet de centre de gestion intégrée des opérations (IROC) intitulé MOULEBE « Corps de garde » (lieu d'information, de résolution des problèmes et prise de décisions) a donc été lancé en 2020.

L'IROC regroupe chaque processus de la chaîne de valeur de l'extraction en carrière à Moanda au chargement des navires au port d'Owendo pour la

vente sur le marché, on parle alors de « ore-to-market ».

Son objectif premier est d'offrir un environnement intégré, dans lequel des ressources pluridisciplinaires travaillent en collaboration, en ayant des indicateurs de contrôle, des opérations structurés en temps réel sur l'ensemble de la chaîne de valeur du système de production.

Il permet de :

- Développer le travail collaboratif et la résolution des problèmes ;
- Améliorer la structure de coût des unités de production en site éloigné.

Ce centre des opérations se situe dans des locaux flambants neufs à l'entrée de la zone industrielle et l'équipe Moulebe est composée de 17 personnes dont 4 ingénieurs et 12 gestionnaires recrutés à 90% au sein des équipes opérationnelles de Comilog. Ils ont pour mission d'être garants des informations fiables, de contribuer à la résolution de problème en collaboration avec les opérationnels et de prendre des décisions dans le but de :

- Simplifier les rapports avec uniquement les informations utiles au bon pilotage des activités à travers les tableaux de bord ;
- Réduire les pertes de temps liées au processus de prise de décisions ;
- Avoir une source de vérité unique des données ;
- Identifier avec précisions les goulots sur toute la chaîne et réduire la variabilité des opérations ;
- Ajuster les prévisions de production par l'analyse des tendances.

Avec la mise en place d'outils technologiques, le Moulebe a les données fiables nécessaires pour

piloter en temps réel et à 360° la chaîne de valeur de Comilog depuis les mines de Moanda jusqu'au port d'Owendo en passant par la gare et les usines de la Vallée.

Les différentes équipes opérationnelles sont formées tour à tour dans cette aventure qui induit un changement de culture et d'attitudes notamment grâce à des outils tels que le Fleet Management System (FMS). Cet outil embarqué dans les engins miniers permet de suivre l'activité des engins sur les mines et de remonter leurs données de fonctionnement telles que la géolocalisation, les données de cycle, le poids de la charge et le taux de marche, le tout en temps réel.

Avec sa vue à 360° sur la chaîne de valeur de la Comilog le Moulebe sera capable de réajuster l'exploitation en carrière en fonction des données de qualité, de stocks, de transports et d'embarquements qu'il pilote.

*« La vitesse de la prise de décision est cruciale pour notre travail, nous en avons besoin pour améliorer notre performance et nos résultats » Antonio MARIA, Directeur des Opérations (DOP).*

*« C'est un très grand projet et une grande étape pour Comilog d'avoir mis en place ce centre de gestion des opérations pour pouvoir avoir une vue globale sur le flux d'amont en aval et éviter les fonctionnements en silo car on ne maîtrisait pas les impacts des actions, opérations et processus les uns sur les autres » Florent PAMBO, Directeur des Services Miniers (DSM).*

Loïc MIDIBA 

Bâtiment IROC.



## OKOUMA : EN ROUTE VERS L'AVENIR

**D**EPUIS l'ouverture du plateau Okouma il y a 4 ans (2019), la Comilog a doublé sa capacité de production pour passer de 4,8Mt à 7,5Mt de produits commerciaux. Les augmentations annuelles de production se structurent en plusieurs étapes d'investissements depuis 2020 (ex-projet Comilog 2020) sur toute la chaîne de valeur, c'est à dire de la mine jusqu'au port d'Owendo.

Mais qu'avons-nous fait pour passer de 4,8Mt à une capacité de production et d'évacuation de 8,0Mt en 2022 ?

La première étape, sur le gisement historique de BANGOMBE, a été de mettre en place un traitement du minerai par voie sèche (concassage et criblage) permettant de compléter la production effectuée par la traditionnelle voie humide.

La seconde étape structurante a été d'ouvrir la mine d'OKOUMA et de mettre en œuvre un procédé de valorisation du minerai par voie sèche. Démarrée fin 2020, cette installation a permis de produire et mettre sur le marché plus de 1 Mt de produit MVS (pour Minerai Voie Sèche) en 2021, qui a vu l'objectif de production de 7MT atteint !

Le début de l'année 2023 est marqué par le démarrage de la production de 3 lignes de laveries modulaires (traitement voie humide), alimentées par les fractions fines du traitement en voie sèche stockées à proximité. Cette nouvelle installation combinée avec la mutualisation des ressources humaines et matérielles permettra d'atteindre l'objectif de production de 9Mt.

Le 12 avril 2023, le premier essai de démarrage des laveries modulaires du plateau Okouma avec du minerai a été effectué en présence du directoire Comilog.

M. Batolo n'a pas caché son satisfecit de voir les installations en marche et a félicité l'ensemble des équipes sur place pour le travail accompli. Les derniers ajustements se font actuellement et la montée progressive de la production en attendant l'inauguration de cette nouvelle installation.



Visite de l'ADG sur le plateau Okouma.

Toutes ces transformations successives au sein de COMILOG ont été initiées dans le cadre du Programme 7MT mis en œuvre à partir de 2019. Ce programme a consisté en plusieurs modules d'investissements qui ont été approuvés successivement pour assurer les objectifs d'augmentation progressive et durable de la capacité de production et d'expédition du minerai de la Comilog.

La première étape du programme a consisté à acquérir la flotte d'engins nécessaires au démarrage de l'activité minière, à construire et mettre en service la première unité de concassage - criblage à sec, à construire une route d'accès au gisement Okouma pour l'évacuation par camions du minerai vers la gare et à construire les premières installations de service et de contrôle de la production.

Afin de réduire l'impact sur l'environnement, de diminuer les risques sécurité liés au transport de minerai par camions et afin de réduire le cash cost, la seconde étape du programme a consisté en la mise en œuvre d'un transport de minerai par convoyeur à bande (Overland) entre Okouma et la gare minière.

La troisième étape du programme d'investissements vise à augmenter la capacité de production à 8MT/an par la mise en œuvre de trois lignes de laveries modulaires elles aussi en cours de finition.

La capacité d'évacuation du minerai n'est pas en reste, avec le doublement de la capacité de stockage et de chargement des trains en gare minière, et

l'acquisition de 3 nouvelles rames de trains minéraliers qui permettront d'augmenter la capacité de transfert du minerai jusqu'à Owendo.

Le programme 7MT est en cours d'exécution et le barycentre des activités va progressivement se déplacer vers la gare minière de Moanda au cours de cette année.

Par ailleurs un vaste programme de renouvellement d'installations est en cours de mise en œuvre à la DFIP tant pour le déchargement des wagons, stockage et chargement des navires.

L'année 2023 verra également les efforts se concentrer particulièrement sur le suivi de la performance de

adéquate (High Rate Thickening) et l'installation de filtre-presses pour traiter une partie du flux de schlamms (particules fines) générés par les laveries. L'outil industriel est par ailleurs équipé des capteurs et composants nécessaires à la mise en place d'une maintenance préventive (Condition Monitoring System), toujours en lien avec le centre de gestion intégrée des opérations (IROC).

Pour atteindre l'objectif ambitieux de 10Mt de production à l'horizon 2025, la Comilog va améliorer le rendement poids de ses installations ainsi que la performance de la productivité de son outil minier et industriel pour rechercher à maximiser l'utilisation des installations qui auront été mises en œuvre dans



Vue aérienne des laveries modulaires.


toute la chaîne. Cet indicateur, appelé OEE, relie la disponibilité, l'utilisation et la productivité de toute notre activité, que ce soit pour les engins miniers ou les installations de production. Grâce à des outils de suivi en temps réel comme le FMS Hexagon déployé fin 2022 sur les 2 mines, qui permet de maîtriser toute l'activité minière en continu avec une gestion en temps réel depuis l'IROC Moulebe.

La partie Mine Okouma, quant à elle doit garantir la saturation de toutes les installations en toute sécurité.

Le développement d'Okouma intègre des mesures d'économie d'énergie, en maximisant l'utilisation de l'énergie solaire et la récupération d'énergie notamment celle générée par le convoyeur de liaison. Le recyclage de l'eau de procédé sera maximisé par la mise en œuvre d'une technologie de décantation

le cadre du Programme 7MT.

Le projet 10MT se focalise également sur l'amélioration de la flexibilité opérationnelle de DFIP avec la mise en place d'un système de chargement des barges dédié (Jéroboam) permettant d'améliorer la performance.

[Loïc MIDIBA sur les notes d'Orlyvia KOUMBA et Josselin LAMOTTE](#) 

# RESSOURCES HUMAINES / MANAGEMENT

## FÊTE DU TRAVAIL : DÉFILÉ ET DÉCORATION DU PERSONNEL

Ce sont près de 300 salariés de la Comilog qui ont pris part au traditionnel défilé civil et motorisé du 1er mai organisé à la place de l'indépendance de Moanda, aux côtés de nombreuses entreprises, associations et groupes communautaires de la place.

Au cours de cette cérémonie présidée par le préfet du Département de la Lebombi-Leyou, 31 collaborateurs de la Comilog ont été épinglés de la médaille du Travail pour avoir totalisé 10 et 20 de bons et loyaux services au sein de l'entreprise.



## DÉPART EN RETRAITE DE 82 COLLABORATEURS



Photos de famille des retraités Comilog (Moanda et Owendo).

**F**IDÈLE à ses traditions, la Comilog a honoré, en début d'année 2023, ses agents ayant fait valoir leurs droits à la retraite. Ce sont au total 82 salariés soit 11 en poste à Owendo et 71 à Moanda, qui ont reçu des mains des membres du Comité Directeur (CODIR) un kit d'au revoir.

Accompagnés de leurs proches, les retraités ont communié, pour la dernière fois dans le cadre professionnel, avec le top management de l'entreprise venu les honorer, en reconnaissance des années de bons et loyaux services rendus à l'entreprise.

C'est par l'entremise du représentant des délégués du personnel, que les salariés de la Comilog ont, pour leur part, remercié leurs désormais anciens collègues. « Profitez pleinement de votre retraite en faisant ce que vous aimez, ce que vous n'avez pas eu le temps de faire avant et partagez du temps avec vos proches », a ainsi exhorté monsieur ONDIA ANGOUNDJI Rostand, porte-parole du personnel.

M. Joël ONGONE, porte-voix des nouveaux retraités, n'a pas manqué d'exprimer sa gratitude à la Comilog : « Le code du travail stipule que le travail est une source de valeur. Cette valeur, nous avons pu l'entretenir tout au long de nos différents parcours, sous, bien entendu,

*vos leadership. Pour cela, nous vous sommes entièrement reconnaissants. Ce parcours n'a toujours pas été un long fleuve tranquille, il y a eu parfois des moments paisibles, parfois agités. Ainsi va la vie en société et l'on s'est accepté dans ces conditions », a-t-il ajouté, non sans prodiguer des conseils à ceux qui ont encore du chemin à parcourir dans l'entreprise.*

Prenant la parole, à son tour, M. Leod Paul BATOLO, ADG de la Comilog, tout en remerciant les partants, a souligné le rôle qu'ils ont joué dans la croissance de l'entreprise, en ces termes : « Vous pouvez être fiers de prendre votre retraite dans une grande entreprise comme la nôtre, que vous laissez en bonne santé avec des perspectives intéressantes et des challenges stimulants que sauront relever les jeunes que vous avez formés et laissés en poste, preuve supplémentaire de votre engagement au sein de l'entreprise Comilog». Avant de poursuivre, à l'endroit de ceux qui restent « Mobilisons-nous pour des actions positives en faveur de notre entreprise et utilisons notre énergie pour améliorer notre quotidien. L'attitude positive, l'engagement personnel et l'esprit d'équipe de ces femmes et ces hommes que nous honorons ce jour, doivent nous éclairer et permettre à la compagnie minière de l'Ogooué de continuer sa croissance».

Sani BITOU Epse DOUNENI 

## LA COMILOG À L'ÉCOLE DU SYSTÈME DE MANAGEMENT INTÉGRÉ (SMI)



Intsantané d'une des formations SMI.

À Comilog, par le biais de la Direction des Services Miniers (DSM), a organisé au cours des mois de mars et de mai, une série de formations destinées à ses auditeurs internes, aux animateurs SMI ainsi qu'aux pilotes et co-pilotes des processus. Ces formations qui se sont déroulées à l'école des mines de Moanda et par Teams, avaient pour but le renforcement des compétences des différents acteurs internes du SMI.

Sous la supervision de l'équipe du Système de Management Intégré (SMI), c'est le cabinet CEGOS, un organisme français spécialisé dans les formations professionnelles, qui a été sollicité pour cet exercice.

Pendant plus d'un mois, ce sont environ vingt collaborateurs qui ont participé aux différents modules proposés par CEGOS, à savoir :

- Décoder et comprendre les normes, pour les animateurs SMI (ASMI);
- Animer, piloter au quotidien et faire vivre le Système de Management Intégré pour les ASMI ;
- Les techniques d'audit Qualité-Sécurité-Environnement-Energie (QSEEn), destiné aux auditeurs internes SMI ;
- Comprendre les exigences des normes QSEEn, les outils de mise en œuvre, de pilotage, d'évaluation et d'amélioration des processus, pour les pilotes et co-pilotes de processus ;
- La résolution des problèmes, destinée aux pilotes et ASMI.

Alternant apports théoriques, exercices, échanges de

pratiques, projections vidéo, jeux ludiques et pédagogiques, ces formations ont permis aux participants d'avoir une meilleure approche des normes (les points communs, les particularités), de leurs exigences et de leur mise en œuvre.

Au cours de ces moments qui se voulaient très interactifs, des ASMI aux Pilotes, en passant par les auditeurs internes, chaque participant s'est pleinement impliqué afin d'acquérir des outils nécessaires pour un déploiement plus efficace du SMI à Comilog.

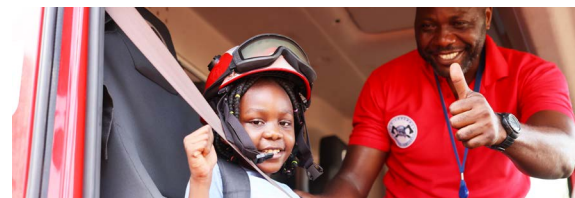
Le QEEEn, qui compose le SMI chez Comilog, s'attache à une démarche volontaire des entreprises. Il vise la mise en œuvre conjointe des référentiels de trois normes spécifiques : la norme ISO 9001 pour le management de la qualité, ISO 14001 pour le management environnemental, la norme 50001 pour l'énergie et très prochainement la 45001 pour la sécurité au travail.

Il est important de noter que ces quatre référentiels comportent un nombre important de points communs, tant dans leur finalité que dans leur application et s'inscrivent tous dans un cadre plus général de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Sani BITOU Epse DOUNENI 



# CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES SAPEURS-POMPIERS



Le 4 mai dernier, à l'occasion de la journée internationale des pompiers, les soldats du feu de la Comilog et leurs confrères de Franceville ont organisé une journée des exercices de simulation, pour sensibiliser les populations de Moanda et Mounana aux gestes de premiers secours en cas d'accident ou d'incendie.

À Mounana, cette journée a été honorée par la présence du maire de la ville, qui a souligné l'importance du travail des sapeurs-pompiers pour garantir la sécurité des populations. Ces derniers ont réalisé plusieurs démonstrations, montrant leurs compétences et leur savoir-faire dans des situations d'urgence, et ont prodigué des conseils utiles pour prévenir les risques d'incendie.

Les habitants ont exprimé leur grande satisfaction, saluant l'engagement et le professionnalisme des pompiers. "Nous sommes très reconnaissants pour leur présence ici aujourd'hui, et pour tout le travail qu'ils font pour nous protéger", a déclaré un habitant de Mounana.

Cette journée a également été une occasion de renforcer la collaboration entre les pompiers de Comilog et ceux de la ville de Franceville.

Eric SINO 

# SÉCURITÉ, QUALITÉ, SANTÉ, ENVIRONNEMENT ET ÉNERGIE

## CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE MONDIALE DE LA SÉCURITÉ 2023 À COMILOG

**A** l'instar des autres filiales du groupe Eramet, la Comilog a célébré le 28 avril 2023, sur tous ses sites, la Journée mondiale de la sécurité (JMS). Cette année, un accent particulier a été mis sur les risques liés aux véhicules lourds et légers. L'expérience montre, en effet, que l'utilisation des véhicules légers et lourds fait partie des activités les plus accidentogènes du Groupe.

Outre la remise de récompenses aux salariés et sous-traitants ayant affiché des bons réflexes sécurité (champions de la sécurité), les animations et ateliers théoriques qui ont meublé cette journée, KLEBER Silva (Directeur des opérations Eramet) et Leod Paul BATOLO (ADG Comilog) ont effectué le tour des différents sites industriels de l'entreprise pour rappeler les règles incontournables qui doivent encadrer, en tout temps et en tout lieu, les activités liées aux véhicules légers et lourds, pour permettre la prévention des risques qui y sont associés.

Au cours de cet exercice, ils étaient accompagnés des membres du Codir et des équipes sécurité. A chaque étape, ils n'ont pas manqué d'inviter les salariés et le personnel sous-traitant à prendre conscience que l'appropriation d'une culture sécurité optimale est fondamentale pour briser les barrières pouvant entraver l'ambition du zéro accident.

L'engagement de tous autour de cet objectif porte, de jour en jour, ses fruits comme le témoignent les résultats sécurité historiques enregistrés en 2022, avec un taux de fréquence des accidents (TF2) de 0,28, soit une réduction de 42% du nombre d'accidents par rapport à 2021. Ce résultat sécurité est une performance de référence aussi bien au sein du groupe Eramet que dans l'industrie minière.

La sécurité n'est bien sûr pas l'affaire d'une seule journée, c'est tout au long de l'année que ce sujet placé au rang de Valeur est mis au cœur du quotidien de l'ensemble des activités de la Comilog.

[Désiré MONDJOT](#) 

**Quelques temps forts en images:**





# CÉLÉBRATION CONJOINTE DES JOURNÉES MONDIALES DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA BIODIVERSITÉ

A Comilog célébrera conjointement, en différé, les journées mondiales de la Biodiversité et Environnement le 30 juillet 2023 sur l'ensemble de ses sites.



**JOURNÉE MONDIALE DE L'ENVIRONNEMENT ET DE LA BIODIVERSITÉ**

30 juillet 2023  
dès 8h

**DISONS STOP À LA POLLUTION PLASTIQUE**



**Stands & animations de 9h à 15h**

ZI, Bangombe, CIM, CMM, Okouma, DFIP, Rio, la Poste & le Petit marché du HMA.



## LES ZONES HUMIDES CÉLÉBRÉES À COMILOG

**A** l'occasion de la célébration de la Journée Mondiale des Zones Humides (JMZH), l'amphithéâtre de l'E3MG a abrité les 2 et 3 février 2023, une rencontre initiée par la Direction Générale des Ecosystèmes Aquatiques (DGEA), la Direction Générale de l'Environnement et de la Protection de la Nature (DGEPN) et la Comilog. Cette session, présidée par le préfet de la M'PASSA, en lieu et place du Gouverneur de la Province, empêché, s'est tenue en présence de nombreux représentants de l'administration publique, des ONG et des opérateurs économiques majeurs de la province.



MM. MVE BE, DGEA, (à gauche) et OBALI Raphaël, préfet de la M'PASSA, (à droite), lors de leurs allocutions.

En choisissant de célébrer cette journée à Moanda, dont le thème était : « Il est temps de restaurer les zones humides », les organisateurs souhaitaient partager avec les différents participants, les efforts fournis et les résultats enregistrés par la Comilog dans le cadre de la réhabilitation de la rivière MOULILI.

Au cours de ce conclave, plusieurs sujets ont été développés, à savoir :

L'importance des Zones Humides versus restauration, présenté par le Directeur Général des Ecosystèmes Aquatiques ;

- La Décennie des Nations Unies pour la restauration des écosystèmes, animé par le Haut- Commissariat à l'Environnement et au Cadre de Vie.
- La genèse et l'état d'avancement du projet de réhabilitation, présenté par la Comilog et,
- La feuille de route du projet de réhabilitation, par la DGEPN.

Pour rappel, la rivière Moulili, longue de 31 km avait

été fortement impactée, des décennies durant, par des rejets de fines de manganèse issus de l'exploitation du plateau Bangombé. C'est en 2010 que la Comilog va lancer un vaste programme de réhabilitation à travers l'extraction et la valorisation des sédiments manganésifères qui comblaient son lit. Ce programme a été appuyé par le plan de réhabilitation de la Moulili, élaboré à la suite des études de caractérisation et aux conclusions du séminaire de 2014 qui avait rassemblé, à Moanda, des experts de la question environnementale.

A ce jour, plus de 16 millions de tonnes de sédiments manganésifères ont été extraits de la Moulili et traités au Complexe Industriel de Moanda (CIM). Sur les berges de ce cours d'eau, la nature a progressivement repris ses droits.

Au regard de ce qui précède, on peut affirmer que la Comilog jouit, aujourd'hui, d'une solide expérience dans la préservation de l'environnement et, en particulier, dans la gestion des zones humides.

Aujourd'hui, tout nouveau projet ou changement notable des conditions d'exploitation fait l'objet d'une



Vue de l'assistance.

évaluation environnementale. Celle relative à la mise en exploitation de la mine Okouma a conclu à un risque faible de dégradation des zones humides. En effet, une limite environnementale a été mise en place pour protéger ces habitats sensibles, notamment les forêts galeries.

Tous ces efforts consentis par l'entreprise dans la préservation de l'environnement et, plus précisément, dans le domaine de la réhabilitation et la protection des zones humides, justifient le choix fait par le Ministère des Eaux, des Forêts, de la Mer, de l'Environnement, chargé du Plan Climat et du Plan d'affectation des Terres, de célébrer cette édition de la JMZH à Comilog.

La journée internationale du 2 février, commémore, chaque année, la signature de la convention sur les zones humides de 1971 à Ramsar, en Iran. En effet, le Gabon, qui compte 9 sites Ramsar, fait partie des 172

pays signataires de ce traité intergouvernemental qui sert de cadre à l'action nationale et à la coopération internationale pour la conservation et l'utilisation rationnelle des zones humides et de leurs ressources. Le Gabon est un vaste territoire de zones humides avec plus de 3000 rivières connues. Elles sont indispensables au bien-être des populations compte tenu des avantages et services qu'elles offrent.

Sani BITOU Epse DOUNENI 

## 7<sup>e</sup> PROMOTION : L'E3MG LANCE L'APPEL À CANDIDATURES



Subventionnée en partie par la Comilog et Eramet, l'Ecole des Mines et de Métallurgie de Moanda (E3MG) a récemment lancé un appel à candidatures pour le concours d'admission à l'école pour la prochaine rentrée académique 2023-2024.

Démarrées le 15 juin dernier, les inscriptions se poursuivront jusqu'au 31 août 2023, date limite des dépôts de dossiers de candidatures.

Les inscriptions pour cette 7e promotion se déroulent sur le site web de l'école : <https://www.e3mg.ga/>

**NB:** L'appel à candidatures est ouvert aux étudiants du Gabon et de la communauté économique des états de l'Afrique centrale (CEMAC).

Désiré MONDJOT 

## RSE

## FABLAB MOANDA : SORTIE DE LA PREMIÈRE COHORTE !

VINGT-DEUX apprenants dont 13 femmes de la première promotion du Fablab Moanda ont reçu, le mercredi 12 avril 2023, dans la salle des fêtes de l'hôtel de ville, leurs attestations de fin de formation au cours d'une cérémonie empreinte de convivialité.



Le maire de la commune de Moanda (à gauche) et l'ADG Comilog (à droite) posant avec les heureux récipiendaires.



Celle-ci a vu la participation du préfet de la Lebombi-Leyou, des maires des communes de Moanda et Mounana, de l'ADG de la Comilog, du Délégué Général d'Eramet en Afrique ainsi que de quelques chefs d'entreprises de la place. Les proches des impétrants n'étaient pas en reste.

Cette remise de parchemins sanctionne une formation intensive de trois mois au profit des jeunes moandais (âgé de 15 à 40 ans) aux métiers de graphiste designer, développeur web et mobile ainsi que d'électronicien-roboticien au sein du Fablab Moanda, fruit d'un partenariat entre la Comilog et le conseil municipal.

Très ému et satisfait de la formation, le porte-parole des impétrants a tenu à témoigner sa gratitude à la Comilog pour cet écrin technologique à forte valeur

ajoutée, au bénéfice de la jeunesse locale. Il a émis le vœux de voir ce laboratoire numérique se pérenniser.

A en croire le directeur des systèmes d'information (DSI) de la Comilog, M. Jeff NGOUELE, le Fablab Moanda fait partie d'un dispositif de la politique RSE Comilog mis en place pour « *favoriser la réduction de la fracture numérique chez les jeunes, donner une chance de réinsertion professionnelle aux jeunes en situation de décrochage et développer l'entrepreneuriat des jeunes de la localité* ». Il a par ailleurs félicité les impétrants et, invité ces derniers à « *servir d'exemple aux jeunes de la ville* ».

Prenant la parole à son tour, l'ADG Comilog, M. BATOLO, a tenu à réitérer l'engagement de l'entreprise à travers ce programme de formation gratuit en l'occurrence « *révéler des talents et encourager leur autonomie via l'auto-emploi* ».

Faut-il le préciser, le Fablab Moanda vise surtout une cible laissée sur le carreau notamment des jeunes en décrochage scolaire en quête d'autonomie, des jeunes porteurs de projets numériques ou encore des personnes en reconversion professionnelle.

Notons qu'aucun prérequis n'est exigé pour accéder au programme de formation à part une forte motivation.



Photo de famille des impétrants et les officiels.

Désiré MONDJOT 

## FABLAB MOANDA : LANCEMENT DE LA SÉLECTION DES APPRENANTS DE LA 2<sup>ème</sup> COHORTE



Démarrées le 23 mars 2023, les inscriptions au Fablab Moanda pour la 2<sup>ème</sup> cohorte, se sont refermées trois semaines plus tard. A l'issue d'une campagne de communication en ligne et de proximité organisée dans les endroits névralgiques de la cité minière, on dénombre 599 inscrits pour 52 places disponibles.

Organisée par l'Ecole 241, la sélection rigoureuse et transparente des apprenants qui se constitue de 6 étapes, a débuté le 2 mai dernier sur une période de 6 semaines.

Précisons que pour cette 2<sup>ème</sup> cohorte, la formation sera assurée par Simplon et Net Info, des experts dans la formation aux métiers du numérique.

## L'ÉTAT ET COMILOG FINANCENT LA RÉHABILITATION DU CENTRE MÉDICAL DE BAKOUMBA



Le centre médical en chantier.

**U**NE équipe de la RSE Comilog conduite par son chef de Service, Billandress BIBUTHUH s'est rendue, le vendredi 12 mai 2023, à Bakoumba, afin de s'enquérir du niveau d'avancement des travaux de la réhabilitation du centre médical de cette commune.

Construit pour pallier les besoins liés à la prise en charge sanitaire immédiate des habitants de ladite ville, cet hôpital faisait face, depuis quelques années, à de nombreux déficits : personnel soignant insuffisant, carence en médicaments et plateau technique obsolète.

La réhabilitation du centre médical dans son entièreté permettra donc une meilleure prise en charge des patients au niveau de la commune de Bakoumba, leur évitant ainsi le déplacement systématique vers Moanda.

Cette action est reçue avec beaucoup d'enthousiasme par les populations de la localité.

Les travaux débutés en mars 2023 vont bon train, avec une livraison pour mi-juillet 2023.

## COMILOG RÉCOMPENSE LES 100 MEILLEURS ÉLÈVES DE MOANDA



Les officiels ainsi que les élèves primés et leurs enseignants ont posé pour la postérité.

**A** PRÈS 9 mois de dur labeur, les meilleurs élèves de la commune de Moanda pour l'année académique 2022-2023 ont été pleinement honorés ce vendredi 9 juin 2023 par la Direction Générale de la Comilog, à l'occasion de la 3e édition du **Top 100**, une initiative visant à promouvoir les valeurs de performance, gages de réussite.

Cette cérémonie qui a également pour mérite de susciter une dynamique d'excellence dans les établissements secondaires de Moanda, s'est déroulée en présence du préfet du Département de la Lébombi-Léyou, du maire de la commune, de M. André MASSARD, représentant l'ADG Comilog empêché, des responsables d'Académie régionale et provinciale, des parents d'élèves et des chefs des 7 établissements secondaires publics, privés, de confessions religieuses et laïcs de Moanda.

Ces 100 élèves dont les moyennes annuelles oscillent

entre 14 et 18/20 pour le premier cycle et entre 12 et 17/20 pour le second cycle, ont reçu d'importants lots de matériel didactique et manuels scolaires d'un coût global de 25 millions de francs CFA.

Pour André MASSARD, cette manifestation est une invitation à poursuivre dans l'effort. *"Nous sommes persuadés, que cette quête vers l'excellence fera de vous des cadres de demain, qui contribueront certainement au développement du Gabon"*. Il a par ailleurs adressé ses vifs encouragements aux enseignants et responsables d'établissements pour les efforts consentis en procédant à une remise symbolique de présents.

Preuve, s'il en était encore besoin, que la Comilog, filiale du groupe Eramet est assurément engagée en faveur de l'éducation de la jeunesse gabonaise.

[Désiré MONDJOT](#) 



M. MASSARD, Directeur des Relations Publiques et de la Communication, entouré de quelques élèves primés.



## LES POPULATIONS DU DÉPARTEMENT DE LA LEBOMBI-LEYOU ET DE LEKOKO BÉNÉFICIENT DU FONDS D'AMORÇAGE.



Les bénéficiaires du fonds d'amorçage rencontrés.

UNE équipe de la RSE Comilog et le chef d'agence adjoint de la microfinance EDG Moanda, M. Darwin MOUSSINGA, ont initié des rencontres, depuis le début de l'année, auprès de plusieurs bénéficiaires du fonds d'amorçage RSE Comilog-Etat gabonais, basés à Moanda et Mounana. Le but étant d'échanger avec ces derniers sur la mise en œuvre de leurs projets respectifs.

C'est auprès d'EDG, l'un des trois établissements de microfinance avec lequel Comilog a signé la convention de partenariat en septembre dernier, que ces deux entrepreneurs ont chacun obtenu, en moins d'un mois, un crédit, à hauteur de 5 millions de francs, remboursables en 24 mois.

Grâce à ce levier de financement, les trois bénéficiaires ont pu mettre en place une épicerie à Mounana et deux restaurants à Moanda (quartiers Alliance et Lélyima).

Bien que sceptiques au départ, ces trois porteurs de projet ont tout de même saisi l'opportunité pour développer leurs activités génératrices de revenus et pourvoyeuses d'emplois.

Rempli de joie et satisfaite de sa réalisation, un des bénéficiaires s'est exprimé en ces termes : « *Je suis très contente d'avoir réalisé ce projet. Je remercie fortement l'Etat et la Comilog de m'avoir donné cette opportunité d'être autonome. J'encourage les populations à faire comme moi* ».

Depuis la mise en place de ce fonds d'amorçage,

on compte au mois de mai 2023, plus de quatre-vingts projets financés par les trois établissements de microfinances à savoir EDG, SFE et FINAM.

Pour les porteurs de projet de Bakoumba, bien qu'ayant soumis tardivement leurs projets aux structures de microfinance, ces dernières ont tenu à les rassurer quant à la prise en compte et le suivi de leurs dossiers.

Pour rappel, les conditions d'accès aux crédits dont le taux d'intérêt garanti est compris entre 5 et 6% sont les suivantes : être de nationalité gabonaise, résider à Moanda, Bakoumba, Mounana et Franceville. Le coût du projet variant entre 1 et 25 millions.

Alimenté par l'Etat gabonais et la Comilog, ce fonds d'amorçage s'inscrit dans le cadre d'un soutien à l'économie locale afin de trouver une alternative à l'activité du manganèse.

Karl Junior MOUNDOUNGA MOUNDOUNGA ○

## L'HÔPITAL DE MOUNANA CONNAÎT UN LIFTING GRÂCE À L'ÉTAT ET COMILOG



Bâtiment Pédiatrie réhabilité.



Mme MOUELE, Directrice Développement Durable Comilog, procédant à la remise des clés à M. IVALA Kevin.

**L**ES travaux de réhabilitation intégrale de l'hôpital Jean Claude Andrault de Mounana qui avaient débuté en janvier 2023 se sont achevés courant juin, et ce, dans les délais requis.

La remise officielle des clés de l'infrastructure au directeur régional de la santé sud-Est s'est déroulée le jeudi 29 juin 2023 à l'occasion d'une cérémonie dédiée à cet effet. Celle-ci s'est tenue en présence du maire de la commune, des auxiliaires de commandements, du personnel de l'hôpital et d'autres personnalités locales.

Construit il y a plusieurs décennies, cette structure sanitaire qui a vu naître plusieurs cadres du Département de la Lébombi-Léyou voit sa capacité d'accueil accroître dans l'optique d'améliorer le confort des patients et du personnel.

Soutenus par le fonds RSE abondé par l'Etat gabonais et Comilog, les travaux évalués à plus de 140 millions de francs CFA, ont consisté à réfectionner l'ensemble des bâtiments (maternité, laboratoire, morgue, chambres, accueil, etc.) et construire des lieux d'aisance. Outre la réhabilitation, l'hôpital bénéficiera également d'une dotation en médicaments.

En sa qualité de directeur régional de la santé sud-Est, M. Iris Kevin IVALA a salué les efforts de l'Etat et la Comilog qui œuvrent à assurer une « santé pour tous ». Il a pris l'engagement de ne ménager aucun effort pour en prendre le plus grand soin dans l'intérêt général des populations.

A noter que ce projet phare de la commune de Mounana a été exécuté par une entreprise locale.

[Désiré MONDJOT](#)

## DJOUTOU SE DOTE D'UNE MIELLERIE

**C**OFINANCÉE à hauteur de 80 millions de francs CFA par l'Etat gabonais et la Comilog via le fonds RSE, la construction de la future miellerie de Djoutou, lancée en août 2022, est en cours d'achèvement. Si le gros œuvre est à présent terminé, reste à ce jour des travaux de finition. L'entreprise (locale) adjudicataire annonce la livraison définitive pour mi-juillet 2023.

Conçu en briques Hydraform, ce bâtiment d'une superficie de 152m<sup>2</sup> comprend des zones de stockage, de vente, de maturation et de conditionnement, un séchoir, une salle de désoperculation et d'extraction ainsi qu'un entrepôt.

Pour l'Etat Gabonais et la Comilog, les enjeux derrière cette initiative sont multiples. Il s'agit, entre autres, de soutenir le développement des activités génératrices de revenus (AGR) et contribuer à l'employabilité des



La miellerie de Djoutou.

jeunes de cette localité et ses environs.

S'appuyant sur les traditions et les savoir-faire locaux en matière d'apiculture, ce projet à forte valeur ajoutée jouit d'un appui technique de la FAO.

En sus de la fourniture en matériel, des formations aux techniques apicoles au bénéfice des populations de Djoutou sont prévues. Cet accompagnement a

pour but de garantir la qualité d'une production cible de 600 ruches pour 120kg de miel annuel.

[Désiré MONDJOT](#)

## SEMINAIRE PANAFRICAIN DE GEOLOGIE A L'E3MG



Vue de l'assistance.

**D**U 27 mars au 1er avril 2023, s'est tenu un séminaire de formation de six jours, sur les « Géorisques et la Gestion de l'Environnement Minier », organisé conjointement par l'E3MG et le PanAfGeo. Trente professionnels du secteur de la géologie et des mines provenant de dix-neuf pays d'Afrique et d'Europe ont participé à cet atelier de formation.

Afin de donner un caractère solennel à cet événement, un mot de bienvenue a été adressé par l'édile de la commune de Moanda, le Docteur Bernard MOULONDA, à l'ensemble des participants, suivi de l'Administrateur Directeur Général de l'E3MG, Christian BOUPASSIA, pour son allocution circonstancielle, puis du Ministre des Mines, Elvis OSSIDJI, qui a annoncé l'ouverture des travaux.

Les candidats sélectionnés pour cette session représentaient plusieurs types d'organisations, dont, des géologues des services miniers, des enseignants mineurs, des étudiants et autres auditeurs libres.

Cet atelier de formation était consacré à différentes thématiques liées au domaine de la géologie, dont, entre autres :

Les risques géologiques au Gabon ;

- Ecole de terrain, visite des sites miniers de la région de Moanda ; site manganifère de Bangombé et d'Okouma et Mounana ; ancien site d'exploitation d'uranium / site du réacteur d'Oklo ;
- Etude pratique de l'instabilité de pente sur le glissement de terrain du Mont Moanda / classification des fractures, mesures structurales ;
- Visite des laboratoires de l'Ecole des Mines et de la Métallurgie de Moanda ;
- Géo-contamination, impacts sur la santé de personnes ;
- Gestion des mines, Valorisation des rejets ;
- Bonnes et mauvaises pratiques dans la réhabilitation des sites miniers, etc...

Déroulées sous forme d'alternance entre exposés théoriques et travaux pratiques sur sites, ces activités ont permis de collecter des données qui ont ensuite été interprétés par un logiciel minier.

Au terme de cette formation riche en échanges et en partage de connaissances, il est également à retenir que l'E3MG a saisi l'opportunité d'élargir sa visibilité en Afrique centrale, de l'Ouest, de l'Est et en Europe.

En effet, le recrutement des « étudiants BAD » de la Promo 7 déjà enclenché, ne souffrira pas de manque de postulants, d'une part.

D'autre part, il a été mis en place un réseau qui permettra à l'E3MG de mieux s'intégrer dans la sous-région, via le système de coopération sud-sud, axée sur les entreprises de mêmes corps de métiers, universités et grandes écoles.

A cela s'ajoute la mise en place d'une convention entre l'E3MG et l'université de Varsovie, en Pologne.

[Synalie MABOUAMA avec le concours de Foster ZAMBESSOSSO \(E3MG\)](#) 

Photo de famille des participants.



## 3<sup>e</sup> ÉDITION DE LA JOURNÉE PORTES OUVERTES À L'E3MG



Les visiteurs ont été éduqués sur les produits Comilog, exposés sur son stand.



aujourd'hui affectés au CIM et au CMM, ont pu présenter au public venu nombreux, la chaîne de transformation du manganèse, depuis l'extraction à Moanda, jusqu'à l'exportation à Owendo.

Ce carrefour de l'échange a permis aux participants d'en apprendre davantage sur l'école des mines, mais également sur les différentes branches de métiers à leur portée, dans les villes de Moanda et Franceville.

Les activités sportives prévues, telles que le football, le basketball, la course à vélo, un tournoi de pétanque et des jeux de culture générale et bien d'autres avec à la clé différents lots à gagner, ont tout autant attiré un grand nombre de protagonistes.

Cette journée s'est achevée avec le dépouillement de la tombola, qui offrait un voyage vers une destination au choix en Afrique. Ce lot a été remporté par une jeune élève de l'Ecole Publique de la Comilog (EPC), qui découvrait pour la première fois l'E3MG.

Synalie MABOUAMA 

Le samedi 10 juin 2023, l'Ecole des Mines et de la Métallurgie de Moanda (E3MG), a organisé la 3<sup>e</sup> édition de la « Journée Portes Ouvertes » de l'établissement. Cet événement qui commémorait également les sept ans de création de l'école, était réhaussé par la présence du préfet du département de la Lébombi-Léyou, le directeur de cabinet représentant du ministère des Mines, le directeur général de la Société Equatoriale des Mines, ainsi que les Directeurs des Relations Publiques et de la Communication (DRPC) et des Services Miniers (DSM) de la Comilog.

Le personnel de l'établissement et son ADG, Monsieur Christian BOUPASSIA, ont tenu à travers cette journée, à marquer le coup, en rassemblant les entreprises leaders de la province, telles que la

Comilog, la Nouvelle Gabon Mining, CICMHZ, Fortescue, le secteur bancaire, les ministères des Mines et des Hydrocarbures, la Sobraga, Andza, l'USTM, les étudiants des promotions précédentes de l'E3MG, en plus des populations, autour d'activités ludiques.

Une opportunité également pour les participants, de valoriser leurs profils et échanger leurs CV et carnets d'adresses professionnels.

Cette journée portes ouvertes a débuté par le mot de bienvenue de Monsieur BOUPASSIA, suivi de la présentation de l'école et son historique par le PCA de l'ISTACEMAC, avant l'annonce d'ouverture des stands et le démarrage officiel des activités.

Pour le compte du stand Comilog, les anciens élèves de l'E3MG,

## COMILOG, PARTENAIRE DE LA TROPICALE AMISSA BONGO POUR LA 14<sup>ème</sup> ANNÉE CONSÉCUTIVE

APRÈS deux ans d'interruption due à la pandémie du coronavirus, la Tropicale Amissa Bongo a marqué son come-back en janvier 2023 sur un circuit de long de 933,7km. Cette 16<sup>ème</sup> édition a pris le départ à Bitam le 23 janvier pour se conclure six jours plus tard dans l'Estuaire, plus précisément, à Libreville en passant par les provinces de la Ngounié, du Moyen Ogooué et de l'Ogooué Maritime.



Geoffroy SOUPE entouré du Maire de Libreville (à gauche) et l'ADG Comilog (à droite).

Au rang de partenaire Officiel, la Comilog s'est associée pour la 14<sup>ème</sup> année consécutive à cette compétition phare du cyclisme africain.

En effet, la Comilog - acteur majeur du développement du sport au Gabon- sponsorise « le Maillot des Points chauds », qui récompense le meilleur sprinter intermédiaire. A travers ce choix, la compagnie minière met en avant la régularité des hautes performances, qui correspondent parfaitement aux valeurs qu'elle défend.

Pour cette édition, c'est le français SOUPE Geoffroy qui s'est illustré en remportant le maillot des points chauds.

Tout savoir sur les résultats de la Tropicale Amissa Bongo, rendez-vous sur :

[www.tropicaleamissabongo.com](http://www.tropicaleamissabongo.com)

Désiré MONDJOT 

## INAUGURATION DE MANGASTORE, BOUTIQUE OFFICIELLE DE L'AS MANGASPORT



La boutique Mangastore aux couleurs du club.

**D**ANS l'arène du sport gabonais, c'est un événement qui va faire date et asseoir un peu plus encore la notoriété de l'As Mangasport sur l'étendue du territoire national. En effet, le club sponsorisé par la Comilog a procédé, le 27 mai 2023, à l'inauguration de sa boutique officielle, Mangastore, située dans l'enceinte du stade Henri Sylvoz à Moanda. Une boutique qui doit devenir à terme le centre névralgique des différentes activités proposées par le club.



Les produits dérivés de l'As Mangasport sont désormais disponibles.

La cérémonie inaugurale s'est déroulée en présence du directeur provincial du sport, de M. André MASSARD, directeur des relations publiques et de la communication Comilog (représentant du sponsor officiel), des partenaires, des dirigeants du club ainsi que les joueurs. Les membres du comité des sages du club n'étaient pas en reste.

Après l'acquisition récente de deux bus flambants neufs, l'ouverture de ce point de vente, à l'effigie du club, d'une valeur de 37 millions de francs CFA marque une étape importante dans le projet de développement de l'As Mangasport.

Au cours de son allocution circonstancielle, M. MASSARD, a félicité les dirigeants pour ce beau

projet. Non sans les encourager à être le porte-fanion de la Comilog en poursuivant sur cette lancée, celle de la structuration, avec la construction d'un nouveau siège pour le club.

Désormais, les supporters, les sympathisants et les mordus de football pourront s'équiper des produits dérivés aux couleurs vert-jaune de l'As Mangasport.

Construit par une entreprise locale, le Mangastore vous accueille du lundi au vendredi de 10h00 à 17h00 et deux samedis dans le mois de 10h00 à 12h00.

Désiré MONDJOT 

## MANGA BASKET-BALL CHAMPION DU HAUT-OGOOUÉ



Manga Basket, Champion du Haut-Ogooué.

Le 18 février 2023, les vieux poumons (VP) de Manga Basket-ball ont remporté de peu la finale du championnat de la Ligue de Basketball du Haut-Ogooué face à la jeune génération sur le score de 61 à 57, sous les yeux des préfets de la Lébombi-Leyou et de la Mpassa accompagnés du Directeur Provincial des Sports ainsi que des maires Mounana et d'Okondja.

Les vainqueurs de cette édition 2023 qui a la particularité de s'être déroulé en mode play-off c'est à dire des matchs de poules par secteur puis des finales, ont offert un pot aux officiels et aux joueurs avant de clôturer cette belle après-midi sportive.

Une semaine après, à l'occasion de la coupe de la ligue du Haut-Ogooué ce sont les jeunes de Manga Ecole qui se sont imposés avec brio face aux 4 équipes engagées (Manga VP, Masuku 1, Gymnase BB et MDA BB) dans le tournoi qui s'est déroulé sur toute la journée du 25 février.

Les espoirs de Manga Basket ont pu prendre leur revanche et ramener le trophée à Moanda. Manga Basket Ball établi donc sa suprématie sur le basket algovéen et décroche son ticket pour participer à la coupe du Gabon.

Les dirigeants du club ont offert une journée récréative aux jeunes espoirs avant de les remettre à l'entraînement pour préparer la saison à venir qui annonce beaucoup plus de défis.

Loïc MIDIBA 



## 25<sup>ème</sup> OPEN DE GOLF DE MOANDA



MAPWANYA Visitor recevant son chèque.



Une golfeuse à l'oeuvre.

**D**U jeudi 6 au dimanche 9 avril 2023, s'est déroulé le 25<sup>ème</sup> Open de Golf de Moanda. Le premier depuis la crise sanitaire.

Cette édition a enregistré une participation record avec près de 150 joueurs en provenance du Gabon (Libreville et Port-Gentil), Zimbabwe, Nigéria, Ghana, Côte d'Ivoire et du Malawi.

Ce rendez-vous sportif a vu le Manga Golf Club en pleine effervescence et dans ses plus belles couleurs. Auteur d'une carte de 277 sur l'ensemble de la compétition, c'est le zimbabwéen, MAPWANYA Visitor qui a emporté le sacre et empoché la coquette somme de quatre millions de francs CFA.

La deuxième marche du podium chez les professionnels était occupée par le ghanéen Vincent TORGAH, avec un score de 285 et une somme de trois millions de francs CFA. Et le troisième prix a été raflé

par un autre zimbabwéen, CHINHOI Robson, avec un score de 286 et la somme de deux millions francs CFA. ILLIEN Alexandre du club golf de Port-Gentil s'est, quant à lui, imposé chez les amateurs.

La remise des prix a eu lieu le dimanche 9, au cours d'une soirée de gala haute en couleur et riche en émotions où étaient présents, la présidente de la Fédération Gabonaise de Golf, Marie-Cécile PONCET, Marcel ABEKE, le vice-président fédéral, Leod Paul BATOLO, ADG Comilog, et bien d'autres passionnés de la discipline. Le président du Manga Golf, Jeff Dany NGOUELE ODOUNGA, s'est dit satisfait de la réussite de cet évènement.

Loïc MIDIBA 

# MOUVEMENT DU PERSONNEL DE JANVIER À MAI 2023



## NZICKOU GERALD

Date d'embauche :  
1/2/2023  
Fonction : Contremaitre  
Contrôle Commande Et  
Instrumentation  
Service : Maint. instal  
- Instrum Contrôle  
commande, élect HT/BT, mvt  
des eaux, ponts roulants  
Site : Moanda

## DOUKAGA MADOUNGOU ALEX DAVY

Date d'embauche :  
15/3/2023  
Fonction : Contremaitre  
Electricite Unites  
IndustriellesService :  
Production LMO  
( LAVERIE)  
Site : Moanda

## ONDO NDONG DELPECHE ARNOLD

Date d'embauche :  
15/5/2023  
Fonction : Technicien fiabilité  
Service : Maintenance engins  
Site : Moanda

## SERRA PENHA LUCIANO

Date d'embauche :  
17/1/2023  
Fonction : Expert Maintenance  
Electrique Infrastructures  
Portuaires  
Service : GMIP  
Site : Libreville-Owendo

## FOUNGUI PRINCE GAETAN

Date d'embauche :  
1/2/2023  
Fonction : Operateur Unites  
De Production  
Service : Production LMO  
( LAVERIE)  
Site : Moanda

## NGUEMA MENIE CLEMENT ULRICH

Date d'embauche :  
6/3/2023  
Fonction : Contremaitre  
Operations Laverie  
Service : Production LMO  
( LAVERIE)  
Site : Moanda

## GUIKEKEMA IKAPI AIME

Date d'embauche :  
22/5/2023  
Fonction : Contremaitre  
Maintenance Unites  
Industrielles  
Service : Maintenance  
installations  
Site : Moanda

## BEHARA JAGADISH PATNAIK

Date d'embauche :  
12/1/2023  
Fonction : transhipment  
operation manager jeroboom  
Service : EXPLOITATION PORT  
Site : Libreville-Owendo

## MOUELE MAMONO SMITECH

Date d'embauche :  
1/2/2023  
Fonction : Operateur Unites  
De Production  
Service : Production LMO  
( LAVERIE)  
Site : Moanda

## KIVI MOUBEDI ANGE SYLVAIN

Date d'embauche :  
13/3/2023  
Fonction : Operateur Unites  
De Production  
Service : Exploitation Voie  
Sèche OKOUMA  
Site : Moanda

## FIRME BARCELOS LENILSON

Date d'embauche :  
17/1/2023  
Fonction : Expert  
Maintenance Mécanique  
Infrastructures Portuaires  
Service : GMIP  
Site : Libreville-Owendo

## NDOMBA MADAMA POWEL CREPSI

Date d'embauche :  
1/2/2023  
Fonction : Operateur Unites  
De Production  
Service : Production LMO  
( LAVERIE)  
Site : Moanda

## BIDJOU MOU LÉKOSSOU ULRICH

Date d'embauche :  
12/4/2023  
Fonction : Electricien Unites  
Industrielles  
Service : Production LMO  
( LAVERIE)  
Site : Moanda

## MOUWEMBE LIPOUKOU LOUIS RESIMBRICK

Date d'embauche :  
2/1/2023  
Fonction : Responsable  
méthodes / fiabilisation  
Service : Maintenance  
installations  
Site : Moanda

## NGAPEI OWOULA JULIAN SLAUGHTER

Date d'embauche :  
1/2/2023  
Fonction : Operateur Unites  
De Production  
Service : Exploitation Voie  
Sèche OKOUMA  
Site : Moanda

## MOUELE YANNICK ROBBY

Date d'embauche :  
15/5/2023  
Fonction : Operateur Unites De  
Production  
Service : Production LMO  
( LAVERIE)  
Site : Moanda

## SANTOS DE MOURA LUCAS

Date d'embauche :  
8/1/2023  
Fonction : Ingenieur Analyste  
Supply Chain  
Service : IROC  
Site : Moanda

## ITE JOYCE JULICE

Date d'embauche :  
1/2/2023  
Fonction : Operateur Unites De  
Production  
Service : Exploitation Voie Sèche  
OKOUMA  
Site : Moanda

## EBETHE ATSOLO JENNY GLENN

Date d'embauche :  
2/5/2023  
Fonction : Contremaitre  
Contrôle  
Service : Production LMO  
( LAVERIE)  
Site : Moanda

## MOUNANGA YOUNGOU RICK GAEL

Date d'embauche :  
1/2/2023  
Fonction : Contremaitre  
Maintenance Unites  
Industrielles  
Service : Production LMO  
( LAVERIE)  
Site : Moanda

## OLOUMANGOLO LOÏCK KARLEM

Date d'embauche :  
1/2/2023  
Fonction : Operateur Unites  
De Production  
Service : Exploitation Voie  
Sèche OKOUMA  
Site : Moanda

## BADEGHA MANGOUALA LUDGUERE EPHREM

Date d'embauche :  
15/5/2023  
Fonction : Contremaitre  
Realisation  
Service : Maintenance  
engins - Atelier gros entretien  
Site : Moanda

## NDJILA LENGOUMBI WENS RIS

Date d'embauche :  
1/2/2023  
Fonction : Contremaitre  
Maintenance Unites  
Industrielles  
Service : Production LMO  
( LAVERIE)  
Site : Moanda

## OYANANDUIGUI NDENDJI DAREL BERTOT

Date d'embauche :  
23/3/2023  
Fonction : Contremaitre  
Maintenance Unites  
IndustriellesService :  
Production LMO  
( LAVERIE)  
Site : Moanda

## MAISSA CRUZ CASTILLO

Date d'embauche :  
2/5/2023  
Fonction : Operateur Unites De  
Production  
Service : Production LMO  
( LAVERIE)  
Site : Moanda





**OVOULA  
AKOUANGOU ALEXIS**

Date d'embauche :  
1/2/2023  
Fonction : Operateur Terrain  
Service : Direction  
de la transformation  
Metallurgique  
Site : Moanda

**MAGAMBOU SIGUE  
FRIDE**

Date d'embauche :  
1/2/2023  
Fonction : Technicien  
Automatisme  
Service : Salle Elect. & Ctrl  
Cde Simn Et Mno  
Site : Moanda

**KOUMBA EWOVON  
DAVY**

Date d'embauche :  
1/2/2023  
Fonction : Ingenieur Procèdes  
Mno  
Service : Process Cmm  
Communs  
Site : Moanda

**LASSOUORO  
OSSOULOU Ernest**

Date d'embauche :  
1/3/2023  
Fonction : Operateur  
Traitement Des Solutions  
Service : PROD EAU  
Site : Moanda

**OBIBABIMA FLORIE  
HANNIDA**

Date d'embauche :  
10/4/2023  
Fonction : Préparateur\_II  
Service : Frais Gene Maintenance  
Site : Moanda

**MAPAGHA DAVY  
ARMAND**

Date d'embauche :  
12/4/2023  
Fonction : Operateur Terrain  
Service : Process Cmm  
Communs  
Site : Moanda

**NGOMA YOBA  
AYMARD PIERRE**

Date d'embauche :  
10/4/2023  
Fonction : Contremaitre  
Mecanique  
Service : Frais Gene  
Maintenance  
Site : Moanda

**ONGOUTA YAN JEAN  
DE DIEU**

Date d'embauche :  
1/4/2023  
Fonction : Contremaitre  
Qualité  
Service : ADMINISTRATION  
Site : Moanda

**ANDEME BENGONE  
ELODIE ARIANE**

Date d'embauche :  
1/4/2023  
Fonction : Technicien  
Procédés  
Service : Process Cmm  
Communs  
Site : Moanda



**OGOUMA EZENI LEILA**

Date d'embauche :  
1/3/2023  
Fonction : Ingenieur genie Civil  
Site : Moanda

**BOUNGOU SOSTHENE**

Date d'embauche :  
12/4/2023  
Fonction : Gestionnaire  
Planification Et Smi  
Service : Bureau d'Etude &  
Ingénierie Industrielle  
Site : Moanda



**MAYELE CAMARA  
MARIAM**

Date d'embauche :  
1/4/2023  
Fonction : Superviseur HSE  
Service : Sécurité  
Site : Moanda

**MANGUIDI MINANG  
HEBRICIA MARCIA**

Date d'embauche :  
1/4/2023  
Fonction : Superviseur HSE  
Service : Sécurité  
Site : Moanda

**MIDEPE  
JESSY CARSONNE**

Date d'embauche :  
24/4/2023  
Fonction : Animateur Securite  
Service : Sécurité  
Site : Moanda



**MAROUNDOU  
GUBINGA SANDRINE**

Date d'embauche :  
15/1/2023  
Fonction : Ingenieur  
Reseaux Et Telecom  
Service : Transformation  
Numérique & Industrie 4.0  
Site : Moanda

**FOUNGUI ULYSSE**

Date d'embauche :  
24/4/2023  
Fonction : Ingenieur Reseaux Et  
Telecommunication  
Service : Service  
Télécommunications  
Site : Moanda

**ESSONO ENZO-LOID  
MOHAMED**

Date d'embauche :  
1/5/2023  
Fonction : Ingenieur Projets Si  
Service : Transformation  
Numérique & Industrie 4.0  
Site : Moanda



**RETIGA WORA Alain  
Junior**

Date d'embauche :  
1/2/2023  
Fonction : Responsable  
Excellence Operationnelle  
Service : Excellence  
Opérationnelle  
Site : Moanda

**ONGAYE ONTSILA  
Vanisa**

Date d'embauche :  
15/2/2023  
Fonction : Gestionnaire Suivi  
Investissements  
Service : Projet Brownfield  
Comilog 2020  
Site : Moanda

**WANCHOO Deepak**

Date d'embauche :  
15/3/2023  
Fonction : Chef De  
Departement Qualite  
Cat : C06  
Service : Qualité  
Site : Moanda

**BARBOSA PIRES  
CARLOS HENRIQUE**

Date d'embauche :  
17/3/2023  
Fonction : Ingenieur Senior  
Modelisation Et Estimation  
Service : Gestion gisement,  
sondages Exploitation  
Site : Moanda

**TOTO Linné Hubert**

Date d'embauche :  
10/3/2023  
Fonction : Chef De  
Departement Excellence  
Operationnelle  
Service : Excellence  
Opérationnelle  
Site : Moanda



Vue aérienne de la cité de relogement à Moanda de 417 maisons modernes (F1 à F6) financées par la Comilog