

LE CONVOYEUR

N°46

Février
2025



VIE D'ENTREPRISE

Le ministre de l'Industrie en visite sur les sites d'Eramet Comilog

INDUSTRIE

Le traitement des solutions de sulfate de manganèse : un engagement fort pour l'environnement

RSE

Le Président de la République inaugure l'Hôpital Interdépartemental, symbole de progrès social

Engagés pour la Transformation du Gabon

 **494**
milliards FCFA
de contributions économiques

 **10 500**
emplois

L'ÉQUIPE DE RÉDACTION

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION

Leod Paul BATOLO
Administrateur Directeur
Général Comilog

DIRECTEUR DE LA RÉDACTION
LOUMBA Aunel
Directeur de la Communication

RÉDACTEUR EN CHEF
Désiré MONDJOT

RÉDACTEURS
Sanie BITOU Ep. DOUNENI
Resp. Contenus et médias

Loïc MIDIBA MAGNI
Resp. Vie d'entreprise

Cédia NGOMA KOGHO
Chargée de communication
Digitale

Anne-Claire OGANDAGA
RISSONGA
Spécialiste Communication
Impact Sociétal

Missimahou Dorothée
ADJAKIDJE ONKOMI
Graphiste

Ruth Bolo KAYI (Stagiaire)

ONT CONTRIBUÉ À CE NUMÉRO

Paule Johanna AWOMBI Epse
YOUKOU
Gestionnaire SMI

CRÉDITS PHOTOS

Dan MATHA
Stanley BIDZANG (Stagiaire)



Chers lecteurs,

Je suis heureux de vous retrouver dans ce nouveau numéro du Convoyeur, anciennement Comilog Information.

Dans le secteur des mines, le convoyeur permet à l'activité d'avancer, en continu et sans rupture. C'est dans cet esprit que ce magazine accompagne la vie de l'entreprise, en mettant en lumière nos métiers, nos équipes et ce qui se passe au quotidien sur l'ensemble de nos sites.

Dans un monde en mouvement, nous avons engagé en 2025 une transformation de notre culture managériale. Elle vise à renforcer la responsabilité, le leadership et la qualité du dialogue, afin de permettre à chacun de mieux agir

dans son rôle et de contribuer à la performance collective.

Cette exigence, nous la portons également aux côtés de l'État gabonais, au plus près des populations, au service du développement socio-économique du pays.

Ce numéro du Convoyeur en est l'illustration. Je vous invite à découvrir les événements qui ont marqué l'actualité de l'entreprise en 2025 en matière de sécurité, environnement, d'actions sociétales et sociales.

Bonne lecture.

Leod Paul BATOLO
Administrateur Directeur
Général Comilog

SOMMAIRE

VIE D'ENTREPRISE

- 5 Le ministre de l'Industrie en visite sur nos sites pour appréhender nos activités sur la transformation locale
- 6 Médailles du Travail 2025 : la fidélité et l'excellence des collaborateurs célébrés
- 8 Eramet Comilog cœur de la 2^e édition de la Caravane Touristique du Haut-Ogooué !
- 9 Au-delà du manganèse, Eramet Comilog s'impose au Mondial de football des entreprises !

ACTIVITÉS INDUSTRIELLES

- 11 Projet 7MT — Chronique d'une capacité conquise
- 13 Le traitement des solutions de sulfate de manganèse : un engagement fort pour l'environnement

RESSOURCES HUMAINES / MANAGEMENT

- 16 Les horaires de travail dans les mines réorganisés
- 17 Un nouveau CSST pour renforcer les conditions de travail
- 18 Parcours NDZELA : Eramet Comilog accélère sa transformation managériale

NOS STANDARS

- 20 La Fondation Lékédi Biodiversité célèbre sa Journée
- 21 L'éducation environnementale au centre de l'action de la Fondation Lékédi
- 22 Clap de fin réussi du programme Gabon

- 23 COMILOG obtient le renouvellement des certificats iso Qualité, Environnement et énergie

- 23 Engagés pour la santé des femmes !

- 25 Octobre Rose & Novembre Bleu l'engagement d'eramet comilog

- 26 Mammographe à l'Hôpital Marcel Abéké : un progrès pour la santé féminine

NOS ENGAGEMENTS

- 27 Le Président de la République inaugure l'Hôpital Interdépartemental de moanda

- 28 2^{ème} édition du programme Yam'na : 20 étudiants reçoivent leurs attestations de bourse

- 29 Accord tripartite pour étendre l'éclairage solaire

- 30 AS Mangasport : un dixième sacre historique au terme d'une saison maîtrisée !

- 31 Entrepreneuriat : TOMBée de rideau de la 3^e promotion du Hub Femmes d'Avenir

- 32 Eramet Comilog récompensé pour son engagement en faveur de l'insertion des jeunes au Gabon

- 33 La sous-traitance locale à l'épreuve de la conformité administrative.

- 34 L'excellence valorisée à l'occasion de la 6^{ème} édition du Top 100 des meilleurs élèves de Moanda

- 35 Café Business : L'entrepreneuriat à la tasse

- 36 Fonds RSE État gabonais – Eramet Comilog : le CGO dresse son bilan 2025 !



Photo de famille au Complexe Industriel de Moanda.

LE MINISTRE DE L'INDUSTRIE EN VISITE SUR NOS SITES POUR APPRÉHENDER NOS ACTIVITÉS SUR LA TRANSFORMATION LOCALE

Du 30 juin au 2 juillet 2025, le ministre de l'Industrie et de la Transformation Locale, M. Lubin NTOUTOUME, a effectué une visite de terrain sur les installations industrielles d'Eramet Comilog à Moanda. Accompagné de plusieurs membres de son cabinet ainsi que du gotha de l'entreprise, représentée notamment par le président du conseil d'administration, le Général Doudou LENGOMA, et par l'administrateur directeur général, Leod Paul BATOLO, le ministre a voulu constater sur place les progrès réalisés dans le domaine de la transformation locale du manganèse, dans un contexte marqué par la décision gouvernementale d'interdire l'exportation de manganèse brut à l'horizon 2029.

Cette mission de trois jours a permis au ministre d'apprécier les efforts d'Eramet Comilog pour créer une chaîne de valeur intégrée, depuis

l'extraction jusqu'à la production de matériaux à forte valeur ajoutée. La délégation s'est d'abord rendue au Complexe Industriel (CIM), opérationnel depuis 2020, où sont produits des agglomérés et du manganèse enrichi, composants essentiels à la sidérurgie. Elle a ensuite visité le Complexe Métallurgique (CMM), mis en service en 2015, qui fabrique notamment du silicomanganèse destiné à la production d'acier, ainsi que du monoxyde de manganèse utilisé dans l'industrie chimique.

Sur ces deux sites, Eramet Comilog emploie 249 salariés, dont 99,6 % sont des gabonais. À noter également que 33 % de l'effectif est composé de femmes, une illustration du savoir-faire local et de la politique de formation proactive mise en place par l'entreprise.

La délégation a ensuite visité le plateau Okouma, mis en exploitation depuis fin 2020 et

récemment modernisé en 2024 avec l'installation de nouvelles laveries modulaires pour accroître les capacités de traitement. Cette stratégie d'intégration complète, allant de l'extraction à la transformation, reflète la volonté d'Eramet Comilog de répondre aux ambitions du Gabon en matière de création de valeur sur le territoire national.

La dernière étape de cette visite a conduit le ministre à l'École des Mines et de la Métallurgie de Moanda (E3MG), fruit d'un partenariat public-privé entre l'État gabonais et Eramet Comilog. Depuis son ouverture en 2016, cette école d'application a déjà formé plus de 200 jeunes, avec un taux d'insertion professionnelle qui tutoie les 80 %. L'établissement prépare les techniciens et ingénieurs de demain dans des domaines clés tels que l'exploitation minière, la métallurgie, l'électromécanique et l'automatisme industriel, contribuant ainsi à l'émergence d'un

savoir-faire local durable.

« À Moanda, j'ai découvert une chaîne de valeur complète, allant de l'extraction jusqu'à la transformation en produits à haute valeur ajoutée. Je suis reparti profondément convaincu du fait que nous avons les moyens

humains et techniques de réussir la souveraineté industrielle que nous appelons de nos vœux », a indiqué M. Lubin NTOUTOUME, à l'issue de sa visite.

Cette mission ministérielle a également été l'occasion d'aborder

plusieurs sujets stratégiques, notamment le renforcement des capacités de production, les défis liés aux marchés internationaux, ainsi que les besoins futurs en compétences pour soutenir la compétitivité de l'industrie gabonaise.

MÉDAILLES DU TRAVAIL 2025 : LA FIDÉLITÉ ET L'EXCELLENCE DES COLLABORATEURS CÉLÉBRÉES



Instantanés des décorations à Owendo et Moanda en présence des ministres François NDONG OBIANG et Lubin NTOUTOUME.

Eramet Comilog a procédé, le 03 octobre 2025, à la cérémonie officielle de remise des Médailles du Travail, un événement majeur dédié à la reconnaissance du parcours professionnel et de l'engagement de ses collaborateurs.

Au total, 330 salariés ont reçu cette distinction honorifique au titre de l'année 2025, répartie comme suit :

- 19 Médailles d'Or pour 30 années de service ;
- 106 Médailles d'Argent pour 20 années de service ;
- 205 Médailles de Bronze pour 10 années de service.

Cette cérémonie s'inscrit dans une dynamique de valorisation du capital humain, pilier central de la performance et de la durabilité d'Eramet Comilog. Dans ce cadre, une première vague de distinctions a déjà été remise à l'occasion des festivités de la Sainte-Barbe, permettant d'honorer 117 collaborateurs, dont 50 à Owendo et 67 à Moanda.

À Owendo, la cérémonie s'est déroulée en présence du ministre en charge du ministère de la Réforme et des Relations avec les Institutions, assurant l'intérim du ministre du Travail, du Plein Emploi et du Dialogue Social, aux côtés de l'Administrateur Directeur Général

d'Eramet Comilog et des membres du comité de direction.

À Moanda, les récipiendaires ont été distingués en présence des membres du comité de direction d'Eramet Comilog et du préfet du département de la Lebombi-Leyou, dans une atmosphère empreinte de reconnaissance et de fierté collective.

À travers cette initiative, Eramet Comilog réaffirme son attachement aux valeurs de fidélité, d'excellence et de responsabilité, et salue l'engagement quotidien de ses collaborateurs, acteurs essentiels de son développement.



ERAMET COMILOG AU CŒUR DE LA 2^E ÉDITION DE LA CARAVANE TOURISTIQUE DU HAUT-OGOOUÉ !



Les caravaniers d'Eramet Comilog reçus par le Président de la République à l'étape de Ngouoni.

Du 20 au 27 août 2025, une délégation d'Eramet Comilog essentiellement composée d'une cinquantaine de personnes a pris part à la 2^e édition de la Caravane Touristique, une initiative portée par le Ministère du Tourisme et dédiée à la valorisation du patrimoine culturel et naturel gabonais.

Cette participation s'inscrit dans le cadre de la colonie de vacances organisée chaque année par l'entreprise depuis plus de quatre (4) décennies. Une tradition bien ancrée dans sa politique sociale visant à offrir aux enfants du personnel de l'entreprise une expérience unique de se connecter au pays alliant apprentissage, découverte et convivialité.

Entre visites de sites emblématiques, immersion en pleine nature et activités éducatives du pont en liane (Poubara) au village Ambinda

(Okondja), en passant par la chute de la Lékabi à Ngouoni, le vignoble d'Assiami, le site de l'Eau Claire et les canyons de Léconi, la délégation a parcouru les merveilles du Haut-Ogooué, découvrant ainsi toute la diversité et la beauté de cette province.

Partenaire fidèle depuis la première édition, Eramet Comilog, au rang de sponsor, réaffirme, à travers cette participation, sa volonté de soutenir les initiatives en faveur du tourisme local et sa contribution au dynamisme du tissu économique des contrées traversées.



Les colons sur le site du pont en liane à Poubara

AU-DELÀ DU MANGANÈSE, ERAMET COMILOG S'IMPOSE AU MONDIAL DE FOOTBALL DES ENTREPRISES !



L'ADG entouré de quelques membres du codir, des joueurs et du staff technique.

Eramet Comilog a une fois de plus porté haut les couleurs du Gabon au-delà du secteur minier lors de la 7^e édition de la coupe du monde de football des entreprises, organisée en octobre 2025 à Fès (Maroc) par la Fédération internationale du football corporatif (FIFCO). L'entreprise s'est illustrée par des performances remarquables, décrochant le titre de champion dans la catégorie +35 ans, une place de vice-champion dans la catégorie +25 ans, ainsi que la distinction du meilleur joueur du tournoi, face à des équipes venues de 16 pays sur les cinq continents.

En reconnaissance de cette performance exceptionnelle, les joueurs et leur staff ont été reçus le 5 novembre 2025 par la direction générale, au cours d'une cérémonie empreinte de convivialité à la cité Cadres, au cours de laquelle ils ont présenté leurs



L'équipe vainqueur du mondial de football d'entreprise édition 2025.

distinctions à l'Administrateur Directeur Général, Leod Paul BATOLO, en présence de quelques membres de comité de direction.

Saluant ces résultats, l'ADG a souligné qu'ils traduisent fidèlement les valeurs d'excellence,

de performance, de sécurité et de responsabilité environnementale portées par Eramet Comilog, illustrant ainsi le slogan de l'entreprise : **« Nous produisons plus que du manganèse »**



3L DES PAVÉS

La Lébombi Léyou des Pavés (3L DES PAVÉS) est une entreprise industrielle spécialisée dans la fabrication de pavés autobloquants et de parpaings en béton.

Cette unité de production allie savoir-faire industriel, qualité des matériaux et solutions durables pour accompagner les projets d'aménagement urbain et de construction.

Mise en service depuis 2021, 3L des Pavés est le fruit d'un partenariat public-privé entre l'État gabonais et Eramet-Comilog. Elle vise, entre autres objectifs, à contribuer à la lutte contre le chômage local.

Nos produits



Pavé Trief



Parpaings



Pavé H



Bordure



Pavé rectangle



Cunette



PROJET 7MT — CHRONIQUE D'UNE CAPACITÉ CONQUISE



Phase d'extraction du minerai.

Il est des entreprises industrielles qui s'imposent moins par l'éclat du spectaculaire que par la constance d'un dessein. Le programme 7 millions de tonnes appartient à cette lignée. Sans fracas, mais avec la patience obstinée des chantiers de longue haleine, il aura réordonné la géographie des flux, redessiné l'équation des coûts et attaché la chaîne d'évacuation du minerai à une exigence de sûreté et de qualité dont la rigueur fait école. Des reliefs d'Okouma aux voies de la gare minière de Moanda, des ateliers d'assemblage aux salles de contrôle, s'est déroulé un récit où l'ambition, plutôt que de se proclamer, s'est méthodiquement construite.

I. La fabrique d'une évidence

Tout commence par une intention simple : porter le système à une cadence qui ne vacille pas. La

production, déjà, connaissait ses palonniers, ses relances, ses temporisations. Il fallait que l'évacuation suive, sans rupture et sans heurt, au plus près des exigences d'un marché qui ne tolère ni les retards ni les approximations. De là naquit l'architecture modulaire du programme : une **Phase 1** pour installer les fondations, une Phase 2 pour en porter la promesse au niveau supérieur.

La **Phase 1** se déploie en gestes précis : ouverture d'Okouma, lignes de concassage criblage à sec, substitution du roulage par un convoyeur **overland** dont le dessin, en surplomb, gomme l'irrégularité des convois de camions. La capacité ferroviaire se renforce, les laboratoires s'affûtent, l'**IROC** se met en place et, à force d'ajustements, la barre des **7 millions de tonnes par an** cesse d'être une hypothèse pour devenir

une mesure. L'objectif initial est atteint ; il laisse derrière lui un héritage d'expérience : la connaissance intime des délais réels, la discipline des permis de travail, l'exigence d'un change control sans complaisance, le goût des plans B et des sources alternatives.

II. La promesse tenue, ou l'art d'aligner l'aval sur l'amont

La Phase 2 paraît d'abord comme un agrandissement, un doublement, une extension. Elle est surtout une mise en accord. Car à l'augmentation de la production ne suffit pas la seule addition de tonnages : il faut que l'aval s'accorde à l'amont, que le stock se façonne pour le train, que le train se présente au port, que le port déleste à la cadence convenue. Ce qui s'énonce simplement réclame des ouvrages solides : une **extension de stockyard**, une **roue pelle (BWSR)** pour empiler et reprendre, une **nouvelle tour de chargement (LOS)**, des **connexions** qui abattent les discontinuités, des **postes électriques** qui fixent la stabilité, une **station d'échantillonnage** qui garantit la justesse, et, au Nord de la chaîne, un **magasin central** et un **atelier** aptes à soutenir le rythme par la maintenance.

La nomenclature des priorités en dévoile la logique : d'abord relier l'**OLC** au parc existant, ensuite conduire ce parc vers la **LOS**, puis faire parler l'électricité et le contrôle, enfin boucler par la **BWSR**, l'échantillonnage, les liaisons vers le



Chargement d'une barge au large d'Owendo.

CIM, et l'appui des **MSP**. À mesure que l'ouvrage avance, la ligne se tend, les graphes se chargent, les courbes s'élèvent : la **BWSR** se dresse, la **LOS** prend sa pleine mesure, la connexion **OLC → stockyard** se ferme, l'électricité atteint sa maturité. Quelques points résistent encore, mais les résistances s'émeuvent sous l'action régulière de la méthode.

III. Figures du chantier : ce que change une capacité

On voit alors se transformer la texture même des opérations. Le **stockage** cesse d'être un simple entrepôt de matière pour devenir un instrument d'homogénéisation : **la roue pelle** ordonne l'empilement, digère les irrégularités, restitue un flux. La **reprise** ne procède plus par à coups mais déroule, continue, une promesse de débit. La **LOS** reçoit, pèse, dose ; les **trains** s'allongent, les heures se contractent, et le **temps train**, naguère capricieux, découvre la ponctualité. La **station d'échantillonnage** introduit une exigence silencieuse : sans elle, la quantité n'est que la moitié de la promesse ; avec elle, la **qualité** s'installe en garant des contrats.

Dans l'ombre, l'**électrification** tisse ses sécurités : postes **85A, 85B, 85E**,

lignes aériennes et fourreaux sous chaussée forment la trame sensible d'une stabilité qu'on ne remarque qu'à l'instant où elle manque. Au nord, enfin, **magasin et atelier** tendent la main aux opérations ; la disponibilité des équipements ne s'obtient pas par décret, mais par l'attention donnée aux consommables, aux pièces, aux gestes de réparation.

IV. Une écriture de la sécurité

Il n'est pas de chantier durable sans une langue commune : celle de la **sécurité**. Ici, elle ne se déclame pas ; elle s'exerce. Dans la répétition des quart d'heure, dans les signatures patientes des permis, dans la traque obstinée des situations dangereuses, dans ces **points d'arrêt** qui interrompent la hâte pour donner la parole au contrôle, elle se confond avec la manière même de faire. Les compteurs s'alignent sur ce souci et, semaines après semaines, retiennent la même leçon : un projet n'avance bien qu'à la condition de n'avancer jamais à l'aveugle.

V. Les pierres d'achoppement et la vertu des remèdes

Tout projet, pour honnête qu'il soit, connaît ses aspérités. Les **connexions vers la LOS** par

54T08, C6 et leurs tours, jalouses de leurs fenêtres d'arrêt, exigent des synchronisations au cordeau. La **station d'échantillonnage**, tributaire de spécialistes et d'un réseau de données à fiabiliser, se paie d'attentions supplémentaires. Les **bardages** et **toitures** que l'on voudrait poser au moment convenu choisissent parfois un détour ; il faut alors inventer la logistique qui rapproche, par avion si nécessaire, la pièce sans laquelle l'édifice reste inachevé. Quelques **réclamations** enfin, comme il s'en noue dans la vie des grands chantiers, demandent la patience d'une négociation et la rigueur d'un dossier.

À ces aspérités, il n'est offert aucun remède miracle. Il y a mieux : une **discipline**. Des **plans de rattrapage** à étapes courtes, un **pilotage quotidien** sur les lots sensibles, la **sobriété du scope** préservée par un change control que rien ne détourne, la **co activité** traitée en conversation régulière entre supervision, exploitation et HSE, et ce sens, propre aux équipes aguerries, de reconnaître les urgences sans leur sacrifier l'essentiel.

VI. La mesure du temps

On peut raconter l'aventure en courbes et jalons : C4 ici, C5 là, tel poste déclaré, telle tour remise, tel lien refermé. On peut aussi la lire comme une **chronique du temps maîtrisé**. Car ce qui se joue, de 2019 à 2026, ne tient pas seulement à l'addition des ouvrages, mais à l'**apprentissage d'un rythme**. D'abord l'installation des conditions, puis la transformation des flux, et, dans la dernière saison, la stabilisation de la cadence. La **fin d'ouvrage** ne clôt rien ; elle ouvre sur une exploitation apte à tenir dans la durée ce que le chantier a rendu possible : un **8 Mt/an** sans emphase, comme une habitude bien acquise.

VII. Valeur : ce que gagne la chaîne

ce que gagne la maison

De la mine au rail, du rail au quai, la valeur s'écrit à plusieurs lignes :

Une ligne industrielle. Le **débit** s'élève, la **régularité** s'installe, les reprises hasardeuses s'effacent devant l'ordonnancement continu d'une roue pelle et d'une tour de chargement qui parlent la même langue.

Une ligne commerciale. La **qualité certifiée** par l'échantillonnage rend la promesse contractuelle tangible ; la prévisibilité des trains, me

pour devenir une habitude.

Une ligne environnementale. Le **convoyeur** a supplanté les convois routiers ; les **eaux** circulent mieux, se recyclent davantage ; l'ouvrage s'inscrit dans un **paysage** qu'il respecte autant qu'il en demande l'effort.

Une ligne humaine. Les femmes et

les hommes du projet auront troqué l'improvisation contre la **méthode**, et la méthode contre une **culture** : celle qui ne sépare pas la fierté de la prudence, ni l'objectif atteint des gestes qui le rendent possible.

VIII. Cent jours pour fermer la boucle

Dans la dernière courbe, trois attentions demeurent : **boucler les liaisons vers la LOS** aux conditions d'arrêt les plus sobres, **mettre en service la station d'échantillonnage** avec l'appareillage de contrôle et de données parfaitement accordé, **refermer le chapitre des MSP** par l'achèvement des enveloppes et l'ordonnancement des postes. À chacun, une marche : un plan à pas serrés, une main courante où les semaines se comptent, non pour se rassurer, mais pour tenir.

On sait depuis longtemps que l'achèvement n'est pas une explosion : il est une **décision répétée**, cellule par cellule, lot

par lot, jusqu'à ce que l'ensemble prenne, et que la chaîne, d'un bout à l'autre, réponde à l'injonction d'un simple mot : **prête**.

IX. Après la clôture : apprendre à durer

Il restera, une fois les rubans coupés, à instituer la **durabilité** de l'effort : les routines de fiabilité qui consolident le C5, la maintenance qui devance, l'instrumentation qui signale avant que n'advienne, la sobriété qui préfère l'économie des moyens à l'ostentation des records. Il restera aussi, plus discrètement, la **mémoire** du chantier : ces qui auront prouvé leur justesse, ces outils dont l'usage aura convaincu, ces réflexes qui, devenus évidences, forment la **culture** d'une maison.

Et l'on dira peut être, rétrospectivement, que 7MT n'aura pas seulement apporté des capacités ; il aura donné un **style** à la manière de les obtenir.

LE TRAITEMENT DES SOLUTIONS DE SULFATE DE MANGANÈSE : UN ENGAGEMENT FORT POUR L'ENVIRONNEMENT



Vue aérienne du complexe métallurgique de Moanda.

Le complexe métallurgique de moanda, inauguré en 2015, a marqué une étape majeure dans la transformation locale du manganèse avec la mise en service de deux unités industrielles : une usine d'Electrolyse du Manganèse Métal (EMM) d'une capacité de 20 000 tonnes, et une unité de production de Silicomanganèse (SiMn) de 65 000 tonnes.

Cependant, après sept années d'exploitation, le marché du manganèse métal a connu une forte dégradation, principalement due à une surproduction en Chine. Face à cette conjoncture défavorable et à des difficultés techniques, Eramet Comilog a pris la décision stratégique d'arrêter la production de manganèse métal en 2020.

Un défi environnemental majeur

L'arrêt de l'activité EMM a laissé derrière lui près de 6000 m³ de solutions de sulfate de manganèse, acides et corrosives, stockées dans les installations. Ces solutions représentaient un risque environnemental important en cas de perte de confinement, menaçant les installations et les populations environnantes.

Consciente de ses responsabilités, Eramet Comilog a décidé, avec l'accord de la Direction Générale de l'Environnement et de la Protection de la Nature (DGEPN), de neutraliser ces solutions sur site, dans une démarche proactive de préservation de l'environnement.

Un projet collaboratif et innovant

Le projet de neutralisation a mobilisé plusieurs parties prenantes : les équipes Procédés et Environnement du C2M, l'Université des Sciences et Techniques de Masuku (UTSM), les experts du groupe Eramet, et la DGEPN. Ensemble, ils ont conçu une solution locale, efficace et durable.

Le traitement a débuté le 19 octobre 2021 par une phase pilote visant à valider la faisabilité technique et à mesurer l'impact environnemental. Deux grandes campagnes ont suivi :

Phase test : du 19/10/2021 au 31/03/2022 – 750 m³ traités

Phase industrielle : du 26/04/2022 au 31/12/2024 – 6046 m³ traités



Chute de minerai en sortie de crible.

Une méthode éprouvée

Le procédé retenu repose sur un traitement physico-chimique par chaux hydratée ($\text{Ca}(\text{OH})_2$), permettant la neutralisation des métaux lourds et de l'ammonium dissout. Les étapes clés du traitement :

1. Neutralisation par ajout de chaux
2. Précipitation des métaux lourds
3. Filtration des boues via filtre-pressé
4. Correction du pH avant rejet à la STEP

Ce choix s'est imposé pour son efficacité, sa simplicité de mise en œuvre et son faible coût comparé à d'autres options comme l'exportation des solutions

Un bilan positif et des perspectives

Au 31 décembre 2024, 6796 m³ de solutions ont été traités et évacués, marquant la fin du projet. Un nettoyage minutieux des installations a ensuite été réalisé : 28 cuves et 4 rétentions ont été curées et flushées à l'eau industrielle.

Aujourd'hui, Eramet Comilog explore deux pistes pour l'avenir de l'installation EMM : le démantèlement ou le revamping en vue d'un éventuel redémarrage.

Ce projet illustre l'engagement d'Eramet Comilog en faveur de la protection de l'environnement et de la sécurité des populations, tout en valorisant l'expertise locale et la collaboration scientifique.

Engagés pour la Transformation du Gabon



300

ingénieurs et techniciens
formés à l'École des Mines et
de la Métallurgie de Moanda
depuis 2015

LA MINE RÉORGANISE SES HORAIRES DE TRAVAIL POUR PLUS D'EFFICACITÉ !



Vue partielle de la zone de criblage sur le plateau Okouma.

La Direction Mine a réuni ses équipes, le jeudi 19 juin 2025 sous le chapiteau de la cité cadres, afin de leur présenter la nouvelle organisation de la carrière. Celle-ci augmente leur temps de repos (qui passe de 2 jours à 04 jours) et permet une meilleure récupération après le dernier jour travaillé.

Pendant près de deux heures, le directeur de la Mine sortant, Jules BELOUNOU, accompagné de Brice MABICKA et des chefs de département de la maintenance, a expliqué le raisonnement derrière ce nouveau système avec un focus sur les transitions des équipes et les jours de récupération.

Demeurant à 4 équipes, le nouveau système de rotations fera passer les cycles rotation de 3 postes de 8h, à 2 postes de 12h avec 4 jour de repos au

lieu de 2 jours initialement.

Pour un cycle de rotation de 8 jours dans le nouveau système, un agent génère 48h de travail. Le nombre de jours de travail est de 4 jours et celui de jours de repos est de 4 jours.

Le rythme actuel de rotation s'est arrêté le vendredi 20 juin pour passer sur le nouveau rythme de rotation dès le samedi 21 juin.

Phasage embauches et recouvrement sur les deux sites.

Les plages horaires sont : Poste 1 = 06h – 18h et Poste 2 = 18h – 06h ;

Le recouvrement se fait 2h après l'embauche. Ces 2h de décalage permettent une couverture efficace et sans stress aux démarrages des P1 et P2. L'équipe de recouvrement est constituée de 04 conducteurs polyvalents ;

Le chef de poste embauche à 6h en même temps que l'équipe postée. Il démarre son poste avec le contremaître sortant avec qui il fera la tournée des chantiers avant l'arrivée de l'équipe de recouvrement.

Le contremaître embauche avec l'équipe de recouvrement à 8h. Il organise un recouvrement efficace et s'assure que l'équipe de recouvrement tire bien jusqu'à la fin du poste de recouvrement. Il doit s'assurer de lancer correctement le poste entrant et de minimiser les fins de postes de 06h ; 18h.

Pause sur les deux sites

La pause est de 01h pour un poste de 12h. Elle se réalise en deux phases :

- Une 1ère partie de l'équipe prend sa pause entre 11H00 et 12H00 (P1) et entre 23H00 et 24H00 (P2) ;
- Une 2ème partie, y compris l'équipe de recouvrement, se repose de 12H30 à 13H30 (P1) et de 24H30 à 01H30 (P2).

Transport

Les lignes de ramassage sont maintenues, à savoir 4 lignes pour Bangombé et 3 lignes pour Okouma. Une des différentes lignes va se détacher 1h après l'embauche pour le ramassage de l'équipe de recouvrement sur chaque site. Les heures de ramassages des équipes sont fixées à 05h pour le P1 et 17h pour le P2.

UN NOUVEAU CSST POUR RENFORCER LES CONDITIONS DE TRAVAIL



Les membres du comité posant pour la postérité.

L'année 2025 aura été marquée par un temps fort dans la gouvernance santé et sécurité d'Eramet Comilog : l'installation, au mois de mars, du nouveau Comité de Sécurité et de Santé au Travail (CSST).

La cérémonie a été présidée par l'inspecteur du Travail, Rodrigue Joël LOUEMBET.

Pour rappel, le CSST est chargé de veiller à la sécurité et à la santé au travail, en associant représentants de la direction, encadrants et salariés. Sa mission dépasse les obligations réglementaires : il s'agit de promouvoir une

culture de prévention partagée et d'améliorer en permanence les conditions de travail.

« La sécurité n'est pas une formalité mais un engagement quotidien. Avec ce nouveau bureau, nous renforçons notre ambition de placer la protection et le bien-être des collaborateurs au centre de nos priorités » a rappelé un membre du CSTT.

Quant à l'Inspecteur du Travail, Rodrigue Joël LOUEMBET, il salué l'initiative qui *« constitue un outil essentiel pour protéger les droits des travailleurs et renforcer la prévention »*.

Quelques mois plus tard, le nouveau comité est allé à la rencontre des collaborateurs sur différents sites et auprès de plusieurs institutions partenaires telles que CNSS et la CNAMGS. Ces rencontres ont permis de présenter la nouvelle équipe, d'écouter les préoccupations exprimées sur le terrain et de partager les enjeux de santé et sécurité.

Eramet Comilog a rappelé à travers ces actions que la performance industrielle ne peut exister sans la sécurité et la santé de celles et ceux qui font vivre l'entreprise.

PARCOURS NDZELA : ERAMET COMILOG ACCÉLÈRE SA TRANSFORMATION MANAGÉRIALE



Depuis plusieurs années, Eramet Comilog s'affirme comme un acteur essentiel de la transformation industrielle au Gabon. Cette dynamique, portée par une croissance soutenue et l'engagement de ses collaborateurs, ne repose pas uniquement sur les performances opérationnelles : elle s'accompagne d'une volonté forte de faire évoluer les pratiques managériales pour répondre aux défis d'un environnement en constante mutation.

C'est dans cet esprit qu'a été imaginé le parcours NDZELA par la direction générale.

Bien plus qu'un programme interne, NDZELA constitue une démarche innovante et structurante. Il vise à

coconstruire un modèle managérial propre à Eramet Comilog, en adéquation avec ses ambitions et ses réalités de terrain. Pour y parvenir, l'entreprise s'appuie sur l'expertise de l'organisme Emlyon Business School, une référence internationale de l'accompagnement des transformations.

Ce parcours immersif place les managers au centre de la réflexion, favorisant l'intelligence collective et l'émergence de solutions concrètes et adaptées au contexte industriel.

Depuis son lancement, NDZELA a rassemblé près de 29 cohortes, soit plusieurs centaines de managers mobilisés autour d'un objectif commun : ancrer durablement des comportements managériaux

fondés sur la cohésion, la responsabilité et l'innovation.

Les « Petits Déj NDZELA », organisés entre août et septembre 2025, ont représenté une étape clé. Ces sessions, animées sous forme de pitches et d'échanges interactifs, ont permis de faire émerger des idées fortes et d'installer les bases d'une culture managériale renouvelée.

Le point d'orgue du programme a eu lieu le 11 décembre dernier, lors de la Convention d'envol, qui vient couronner neuf mois d'un parcours exigeant et transformateur. Les managers ont vécu une expérience collective immersive, guidée par l'accompagnement des coaches d'Emlyon, et ont travaillé sur des projets concrets destinés à renforcer



La session d'échanges entre la DRH...



Les managers...



...Et l'équipe Emlyon.

l'efficacité managériale au sein de l'entreprise.

Cette convention a permis de dresser un bilan inspirant du chemin parcouru tout en ouvrant la voie à la prochaine étape : le déploiement élargi du parcours NDZELA auprès de l'ensemble des équipes Comilog.

Chaque participant a reçu un diplôme, symbole de son engagement et de sa contribution active à cette dynamique de transformation.

Comme l'a rappelé Safi Virginus, DRH : **« NDZELA, c'est avant tout le courage d'être vulnérable, de se remettre en question individuellement face à son miroir. NDZELA, c'est célébrer ce qu'on a accompli tout en acceptant que le chemin continue chaque jour, en apprenant sur soi et des autres, pour ensemble atteindre la performance. »**

La convention d'envol ne marque donc pas une fin, mais un nouveau départ.

NDZELA ouvre la voie à un leadership renouvelé, fondé sur la confiance, la collaboration et l'excellence. Chez Eramet Comilog, nous sommes convaincus que la performance durable repose sur des femmes et des hommes engagés, capables de travailler ensemble pour relever les défis de demain.

NDZELA représente cette promesse : une forge où se façonnent les leaders de demain, au service de la transformation de l'entreprise et de la création de valeur à chaque étape.

LA FONDATION LÉKÉDI BIODIVERSITÉ CÉLÈBRE SA JOURNÉE



Photo de famille du staff de la Fondation Lékédi Biodiversité.

Le 16 décembre 2025, la Fondation Lékédi Biodiversité a organisé, dans ses locaux à Bakoumba, une journée Biodiversité, une immersion au cœur des services écosystémiques et de la conservation. Cet événement a réuni des acteurs institutionnels, des spécialistes de l'environnement, les équipes de la Fondation, ses partenaires ainsi que de nombreux habitants de Bakoumba, illustrant l'engagement local pour la préservation de l'environnement.

Cette initiative vise à **sensibiliser et valoriser les richesses naturelles** ainsi que les services écosystémiques, en mettant en lumière leur rôle essentiel pour les territoires et les populations. Au programme : une présentation thématique sur les services écosystémiques et la contribution

du Parc de la Lékédi à leur maintien, complétée par une exposition pédagogique.

Les échanges avec les communautés locales ont permis de rappeler l'importance du Parc, au-delà de sa contribution à l'emploi, et d'aborder les quatre grandes catégories de services écosystémiques :

- **Approvisionnement** : ressources naturelles (eau, bois, plantes),
- **Régulation** : pollinisation, régulation climatique, lutte contre les maladies,
- **Culture** : éducation, traditions, inspiration,
- **Soutien** : processus écologiques essentiels (formation des sols, cycle des nutriments).

Cette journée s'inscrit dans une action continue menée par la Fondation : conservation des

espèces, lutte contre le braconnage, restauration des écosystèmes, soutien à la recherche scientifique et sensibilisation via le programme **Gabon Green Generation by Lékédi (3GL)**.

« Nous devons passer d'une logique d'exploitation à une logique de partenariat avec la nature. Protéger la biodiversité, c'est investir dans notre propre sécurité alimentaire, hydrique et climatique. C'est le message fort de cette Journée. » a déclaré Eric WILLAUME, Directeur Exécutif de la Fondation.

Pour prolonger cette sensibilisation, les supports pédagogiques présentés feront l'objet d'une exposition itinérante sur les sites d'Eramet Comilog et dans les gares de la Setrag, afin de toucher un public plus large.



L'ÉDUCATION ENVIRONNEMENTALE AU CENTRE DE L'ACTION DE LA FONDATION LÉKÉDI

La Fondation Lékédi Biodiversité a pris part à deux grands rendez-vous dédiés à la jeunesse et à l'environnement: en 2025 la Local Conference of Youth (LCOY) et la 2^e édition du One Forest Youth Forum (OFYF), tenues à Libreville.

Ces événements ont réuni de jeunes leaders venus de tout le pays pour réfléchir, échanger et agir autour du climat, de la forêt et de l'économie verte.

À travers ses stands et sa participation à plusieurs panels, la Fondation par l'entremise de son Directeur Exécutif, Eric WILLAUME, a mis en avant son programme

phare, Gabon Green Generation (3G by Lékédi).

Ce programme forme les élèves à la biodiversité, à la gestion des déchets à la lutte contre le changement climatique et à la promotion des métiers verts.

Depuis son lancement, plus de **1100 jeunes des lycées de Moanda et Bakoumba** ont été sensibilisés. Parmi eux, plusieurs ont représenté fièrement le programme lors de la LCOY 2025, symbole d'une jeunesse gabonaise informée, formée et déterminée à agir pour un avenir durable.

La participation de la Fondation

Lékédi au One Forest Youth Forum a permis d'élargir la portée du programme 3G en intégrant des réflexions sur la préservation des forêts du bassin du Congo et la construction d'une économie verte.

En participant à ces deux initiatives majeures, la Fondation Lékédi confirme son rôle d'acteur central dans la formation et la mobilisation de la jeunesse gabonaise.

Le programme 3G by Lékédi s'impose désormais comme une référence nationale en matière d'éducation environnementale, en inspirant une génération prête à relever les défis écologiques de demain.

CLAP DE FIN RÉUSSI DU PROGRAMME GABON GREEN GENERATION BY LÉKÉDI



Le chef d'établissement du lycée Mayika et ses élèves, lauréats du Concours inter-clubs 3GL.

La Fondation Lékédi Biodiversité, avec l'appui technique du WWF Gabon, a organisé le 5 juin 2025 à l'hôtel Buding de Moanda la cérémonie de clôture du programme Gabon Green Generation by Lékédi (3G by Lékédi).

Cette initiative, menée tout au long de l'année scolaire 2024-2025, a sensibilisé les élèves des lycées de Moanda et Bakoumba aux enjeux du développement durable et à la préservation de leur environnement.

Déployé dans quatre lycées de Moanda et Bakoumba, le programme a formé 1 166 élèves

des classes de 3e et de Seconde, à travers plus de 730 heures de cours autour de thématiques essentielles: changement climatique, biodiversité, gestion des déchets et métiers verts.

L'approche pédagogique vise à encourager la prise de conscience et l'action concrète pour une jeunesse écologiquement responsable.

La cérémonie a été marquée par la restitution créative des acquis des élèves : expositions, slam, vidéos, et par le concours inter-clubs 3GL, dont le Club Vert du Lycée Zacharie Mayika de Bakoumba est sorti lauréat.

Les autres établissements ont également été récompensés pour leur engagement, tout comme les chefs d'établissement pour leur soutien.

À noter que 16 élèves ont représenté la région lors du Local Conférence of Youth (LCOY), en juillet 2025 à Libreville.

Forte de cette première édition réussie, la Fondation Lékédi Biodiversité a lancé en octobre 2025 la deuxième édition du programme 3G by Lékédi, afin de poursuivre la sensibilisation et de renforcer l'engagement environnemental des jeunes du Haut-Ogooué.

ERAMET COMILOG OBTIENT LE RENOUVELLEMENT DES CERTIFICATS ISO QUALITÉ, ENVIRONNEMENT ET ENERGIE



Les certificats ISO Environnement , Qualité et Energie.

Du 22 au 25 avril 2025, Eramet Comilog a engagé tous ses salariés dans un processus d'audit de renouvellement de son système de management intégré (SMI) constitué des normes ISO 9001V2015, ISO 14001V2015 et ISO 50001V2018.

L'objectif de l'audit mené par **Bureau**

Veritas était de vérifier la conformité des activités d' Eramet Comilog aux exigences applicables aux trois (3) normes et de déterminer si les certificats pouvaient être renouvelés ou pas.

A l'issue de l'audit, cinq (5) non-conformités mineures ont été identifiées et traitées dans un délai

de 90 jours suivant la date de fin d'audit.

En conclusion, l'entreprise a obtenu le renouvellement des trois certificats ISO pour une période de trois (3) ans, assorti de deux audits de suivi n°1 en **2026** et n°2 en **2027**. Le cycle d'audit prendra fin par un audit de renouvellement prévu en **2028**.

ENGAGÉS POUR LA SANTÉ DES FEMMES !

En 2025, Eramet Comilog a franchi une nouvelle étape dans la prévention du cancer du col de l'utérus, à travers une série d'initiatives visant à renforcer la prévention, le dépistage et la sensibilisation. Parmi les objectifs principaux de l'année, la restitution de l'Étude Pilote sur le papillomavirus humain (HPV) à Moanda a constitué un moment clé, permettant de mieux connaître la prévalence du virus et de promouvoir le dépistage précoce.



Remise des kits de dépistage par le HMA à l'équipe médicale de l'hôpital interdépartemental de Moanda.

Débuté en mars 2025, avec le lancement de la **première phase de dépistage du HPV** à l'Hôpital Comilog Marcel Abéké (HMA), en partenariat avec **Eramet et Medilab**, ce programme avait pour objectif de **proposer un dépistage gratuit aux femmes éligibles et de sensibiliser sur les risques liés au HPV**, deuxième cause de mortalité par cancer chez les femmes au Gabon.

Fort du succès de cette première étape, le HMA a élargi son action avec une **deuxième phase tournée vers d'autres localités**. L'équipe s'est rendue à **Bakoumba, Mounana, Mvengué et Sucaf**, afin de rapprocher la prévention des populations rurales.

Résultats clés

+ de 200 femmes ont été dépistées, révélant une prévalence globale du HPV de 19%, soit près d'une femme sur cinq présentant des lésions cancéreuses.

+ de 1000 personnes sensibilisées en interne, dans les lieux publics et en zones rurales.

Total des femmes dépistées dans le cadre de la lutte contre les cancers féminins à l'HMA en 2025 : **+ de 800 (206 HPV et + de 600 octobre rose)**

Engagements d'Eramet et perspectives

- Eramet s'engage à **renforcer les capacités techniques des structures médicales locales**, notamment l'hôpital régional Amissa et le Centre Hospitalier Universitaire de Libreville (CHUL), par des dons de kits de dépistage et de traitement.
- Des **kits de dépistage et traitement seront offerts**, ainsi qu'un kit de test rapide par structure.
- **Une formation des sage-femmes de ces structures médicales autour de l'utilisation de ce dispositif**, entièrement financée par Eramet



Victorieuse du cancer du sein, Chimène PAMBAMBA partage son émouvant témoignage.



L'ADG Eramet Comilog procédant à la remise du rapport HPV au Professeur Adrien Mougougou.



Photo de famille.

Comilog, afin d'assurer une prise en charge routinière et efficace.

La mobilisation s'est poursuivie avec Octobre Rose, dédiée aux cancers du sein et du col de l'utérus. L'objectif initial a été largement dépassé, avec **plus de 600 femmes dépistées** à Moanda et dans les villages environnants, grâce à l'engagement constant de l'équipe médicale du HMA.

Le clou de cette campagne a été la restitution de l'Étude Pilote sur le HPV à Moanda : le Ministre de la Santé sortant, Pr Adrien Mougougou, a officiellement réceptionné les résultats de l'étude menée entre

mars et juin dans la province du Haut-Ogooué, soutenue par Eramet Comilog. L'étude, couplée à une campagne de sensibilisation, a permis de toucher plusieurs centaines de personnes et de renforcer l'importance du dépistage précoce.

Cette action illustre la volonté d'Eramet Comilog de contribuer activement à l'amélioration de la santé publique au Gabon, en partenariat avec les autorités sanitaires. Elle s'inscrit dans une dynamique de responsabilité sociétale et de soutien aux populations locales, confirmant l'engagement durable de l'entreprise pour le bien-être des femmes dans le Haut-Ogooué et au-delà.

OCTOBRE ROSE & NOVEMBRE BLEU L'ENGAGEMENT D'ERAMET COMILOG



Séance de fitness au foyer Claude Villain.



Les volleyeurs n'étaient pas en reste.

Tout au long des mois d'octobre et de novembre 2025, Eramet Comilog s'est mise aux couleurs de la solidarité en participant activement aux campagnes **Octobre Rose** et **Novembre Bleu** dédiées à la lutte contre les cancers féminins et masculins (Col de l'utérus, prostate, testicules...). Entre dépistages gratuits, activités sportives, ateliers santé et randonnée solidaire, l'entreprise a su mobiliser ses équipes et sensibiliser la communauté locale avec succès.

La santé au cœur des priorités

Chaque semaine, les populations ont pu bénéficier de **dépistages gratuits au HMA** : cancer du col de l'utérus, mammographies, cancer du sein, cancer de la prostate et des testicules.

Ces actions, rendues possibles grâce à l'implication du Service Santé au

Travail, ont permis de renforcer la prévention auprès de bon nombre de femmes et d'hommes.

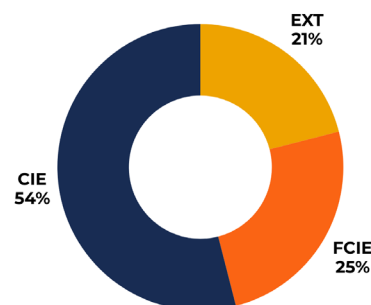
Des moments forts tout au long du mois

Plusieurs activités ont meublé cette édition notamment **séance de fitness**, une partie de volley, un **atelier diététique** organisé pour apprendre à cuisiner sainement, une **Masterclass santé** dédiée à la sensibilisation sur des sujets de prévention, les signaux d'alerte et les soins. Enfin, une **randonnée au Mont Budinga**.

Cette édition 2025 a une fois de plus montré que la **prévention sauve des vies** et que la **solidarité** est une arme puissante contre la maladie.

Rendez-vous est d'ores et déjà pris pour 2026, avec encore plus d'engagement, d'actions et de cœur.

Bilan d'activité **Novembre bleu** édition 2025



N.B :

- Cie : Agent COMILOG
- Fcie : Ayant-droit d'agent COMILOG
- Ext : Externe à COMILOG

	Total	Taux de participation
Cie	95	~ 54 %
Fcie	44	25 %
Ext	37	21 %

Soit un total de 176 hommes dépistés à ce jour.

Retour en images



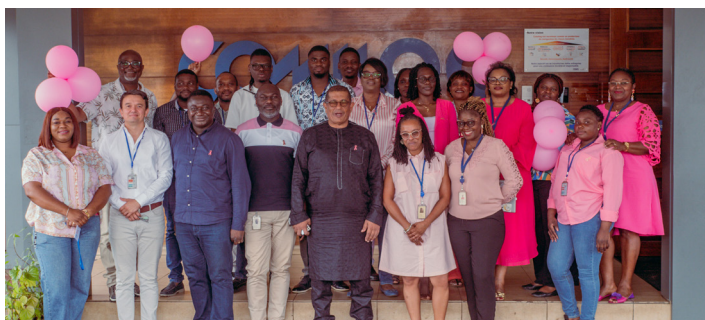
Randonnées pédestres à L'arboretum Raponda Walker (Libreville) et au Mont Budinga (Moanda).



Photo de famille à l'issue de l'atelier diététique.



Masterclass Santé (Octobre rose).



L'ADG entouré des équipes ressources humaines.



Quart d'heure Bleu à la Zone Industrielle (Moanda).

MAMMOGRAPHE À L'HÔPITAL MARCEL ABÉKÉ : UN PROGRÈS POUR LA SANTÉ FÉMININE

À travers la modernisation continue de l'Hôpital Marcel Abéké (HMA), Eramet Comilog s'affirme comme un acteur de référence dans la prise en charge des pathologies féminines au sein de la sous-région. Déjà doté d'un plateau technique de premier plan, l'établissement a franchi une étape majeure le 21 janvier 2025 avec l'installation du premier mammographe de la zone, un levier stratégique pour la lutte contre le cancer du sein.

Cet équipement de dernière génération permet d'affiner le diagnostic grâce à des radiographies

haute précision des tissus mammaires. Capable de détecter la maladie à ses stades les plus précoces et d'en évaluer l'étendue, ce dispositif s'appuie sur des technologies avancées pour fournir des images d'une qualité optimale, garantissant ainsi un suivi médical fiable et détaillé.

Cette acquisition marque un tournant décisif pour l'HMA. Elle illustre l'engagement concret d'Eramet Comilog en faveur de l'amélioration de l'accès au dépistage

et de l'excellence des soins pour les populations locales.



Mammographe de l'hôpital Comilog de Moanda.



Dévoilement de la plaque inaugurale par le Président de la République.

LE PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE INAUGURE L'HÔPITAL INTERDÉPARTEMENTAL DE MOANDA

Le Chef de l'État, Son Excellence Brice Clotaire OLIGUI Nguema, a procédé le 12 août 2025 à l'inauguration officielle de l'hôpital Interdépartemental de Moanda, une infrastructure sanitaire d'envergure qui vient renforcer l'offre de soins dans la région du Haut-Ogooué plus précisément dans les départements de la Lébombi-Léyou et de la Lekoko.

Ce nouvel établissement, construit sur une superficie de près de 4 hectares, symbolise la volonté du Président de la République de garantir à chaque citoyen un accès équitable à des soins de qualité, faisant de la santé un droit fondamental et non un privilège.

L'hôpital interdépartemental est l'aboutissement d'un chantier

entamé il y a plus de dix ans, puis relancé avec détermination par les autorités de la Transition. Il s'inscrit dans la stratégie de Plan National de Développement Sanitaire, dont l'un des axes majeurs vise la modernisation et la densification du réseau hospitalier sur l'ensemble du territoire national.

Fruit d'une collaboration réussie entre l'État gabonais et Eramet Comilog, à travers leur Fonds RSE, le projet a bénéficié d'un investissement de près de 3 milliards de FCFA pour la construction et l'équipement des différentes unités. Il comprend notamment :

- Un bloc opératoire moderne,
- Des unités de réanimation et de soins critiques,

- Un plateau technique complet (radiologie, laboratoire, ophtalmologie, stomatologie, etc),
- Des logements d'astreinte et une morgue d'une capacité de dix casiers.

Pour assurer le bon fonctionnement de cette structure, 145 professionnels de santé (fonctionnaires, stagiaires et contractuels) sont mobilisés.

En marge de la cérémonie, le Président de la République a également procédé à la remise officielle de moyens roulants flamboyants neufs, dont un pick-up, un bus et deux ambulances, destinés à faciliter les interventions médicales et la mobilité du personnel.

À travers cette inauguration, le

Président Brice Clotaire OLIGUI Nguema réaffirme sa volonté de doter le pays d'infrastructures modernes et performantes, consolidant ainsi le système de santé des gabonaises et gabonais.



Vue aérienne de l'hôpital.

2^{ÈME} ÉDITION DU PROGRAMME YAM'NA : 20 ÉTUDIANTS REÇOIVENT LEURS ATTESTATIONS DE BOURSE



Les officiels et les bénéficiaires posant pour la postérité.



Mme la ministre des Affaires Sociales (sortante) lors de son allocution circonstancielle.

Vingt jeunes bacheliers gabonais, dont 13 filles et 7 garçons, ont reçu le 21 novembre 2025 leurs attestations de bourse dans le cadre de la 2e édition du programme Yam'na, une initiative du programme Eramet Beyond for Contributive Impacts, inscrit dans la feuille de route Act for Positive Mining du Groupe Eramet.

Sélectionnés à l'issue d'un processus rigoureux et transparent mené par un comité réunissant l'ANBG, le SOSUP, la DGEC et Eramet Comilog,

les bénéficiaires ont été retenus parmi près de 300 candidatures. Doté d'un budget annuel d'environ 200 millions de FCFA, le programme s'appuie sur un partenariat avec 16 établissements d'enseignement supérieur locaux.

Lancé en 2023, Yam'na, qui signifie « entraide » en langue locale, vise à accompagner des étudiants à fort potentiel jusqu'au niveau Licence, tout en contribuant à la réduction des inégalités liées à l'éducation et au genre. Dix bourses

supplémentaires dédiées aux métiers de la transformation seront prochainement attribuées.

À cette occasion, M. André MASSARD a rappelé que cette bourse constitue « *un tremplin permettant aux étudiants de se consacrer pleinement à leurs études* ». La ministre en charge des Affaires Sociales a, pour sa part, salué une initiative en phase avec la vision du Chef de l'État, Brice Clotaire Oligui Nguema.

ACCORD TRIPARTITE POUR RENFORCER L'ÉCLAIRAGE SOLAIRE



Les rues désormais éclairées par des lampadaires solaires.

Le Gabon poursuit sa stratégie de transition énergétique. Le 8 février 2025, l'État, la Compagnie minière de l'Ogooué (Comilog), filiale du groupe Eramet, et l'entreprise française Novéa Énergies ont signé à Libreville, une convention prévoyant l'installation de près de 5000 lampadaires solaires sur le territoire.

Pour le pays, l'objectif est de réduire la dépendance aux énergies fossiles et de valoriser un potentiel solaire largement sous-utilisé. Le projet est une volonté d'associer progrès social

et transition énergétique.

Financée par le fonds RSE État - d'Eramet Comilog, l'initiative prévoit le déploiement de 4 860 lampadaires solaires, avec une priorité accordée aux zones proches des sites miniers. Depuis 2023, environ 1 500 unités ont déjà été installées à Moanda, Mounana, Bakoumba et dans plusieurs villages environnants. Une nouvelle tranche de 1 500 équipements est en cours d'installation.

L'éclairage public répond à un double enjeu. Il améliore la sécurité

dans les espaces urbains et réduit en parallèle l'empreinte carbone des infrastructures. Le recours au solaire permet d'abaisser les coûts d'exploitation et d'offrir une solution durable, adaptée aux besoins locaux.

Présente au Gabon depuis plus de soixante ans, Comilog souligne par ce projet sa volonté d'élargir son rôle au-delà de la seule production minière.

Pour Novéa Énergies, spécialisée dans les solutions bas-carbone, cette convention s'inscrit dans une stratégie de développement

AS MANGASPORT : UN DIXIÈME SACRE HISTORIQUE AU TERME D'UNE SAISON MAÎTRISÉE !



L'équipe de l'As Mangasport euphorique après son sacre.

Au terme de la saison sportive 2024-2025, intervenue après un long moment sans championnat national, l'AS Mangasport a une nouvelle fois confirmé son hégémonie sur le football gabonais. Le club subventionné par Eramet Comilog, a inscrit un dixième titre de champion du Gabon à son prestigieux palmarès, décroché dès la 21^e journée du National Foot 1.



L'ADG d'Eramet Comilog, aux côtés des joueurs et des dirigeants du club, célébrant le triomphe.

Cette performance historique fait écho à un précédent tout aussi remarquable : en 2006 déjà, l'AS Mangasport avait réussi l'exploit de terminer le championnat sans la moindre défaite, inscrivant ainsi son nom en lettres d'or dans l'histoire du football national.

Solide et régulière, l'équipe moandaise a réalisé une saison exceptionnelle, portée notamment par son attaquant Ndong Biteghe Cruz, meilleur buteur du championnat avec 14 buts.

Avec 49 buts inscrits pour seulement 11 encaissés, la domination du club tout au long de la saison ne souffre d'aucune contestation. Ce sacre, amplement mérité, a offert à l'AS Mangasport une qualification en Ligue des champions de la Confédération africaine de football (CAF), compétition dans laquelle le club a toutefois été éliminé dès le premier tour préliminaire par le Rahimo FC du Burkina Faso.

Au-delà de la performance sportive, ce dixième titre national illustre la

réussite d'un modèle structuré et durable, soutenu par un partenaire industriel fortement engagé dans le développement du sport au Gabon à travers l'association omnisports Mangasport établie à Moanda et Owendo.

Cet engagement constant en faveur du sport contribue à l'épanouissement sain de la jeunesse gabonaise et à la promotion des valeurs de discipline, de performance et de cohésion sociale.



M. André Massard, Représentant d'Eramet au Gabon, entouré des participantes.

ENTREPRENEURIAT : TOMBÉE DE RIDEAU DE LA 3^e PROMOTION DU HUB FEMMES D'AVENIR

Le vendredi 13 juin 2025, s'est tenue la cérémonie de clôture de la 3^e promotion du programme Femmes d'Avenir, soutenu par le groupe Eramet à travers son programme Beyond. Initié en 2022, ce programme annuel de neuf mois vise à accompagner les femmes dans leurs projets entrepreneuriaux et à renforcer leurs compétences.

Pour cette promotion 2025, 24 participantes ont reçu leur certificat de fin de formation, récompensant leur engagement et leur travail sur leurs business plans. Parmi elles, 6 bénéficiaires ont vu leurs entreprises promues à travers des vidéos marketing, facilitant leur visibilité et leur attractivité sur le marché. Par ailleurs, 2 entrepreneures ont reçu un soutien financier de 3 275 000 F CFA pour développer leurs activités, une étape clé pour concrétiser leurs projets.

La sélection rigoureuse des

participantes garantit que chaque femme bénéficie d'une formation de qualité. Patricia Ozungué Ontchangalt, Secrétaire générale du ministère du Commerce, de l'Entrepreneuriat et des PME-PMI, a salué « des femmes ambitieuses défendant une vision » et a remercié Eramet pour son rôle actif dans le développement économique et social du Gabon.

Le programme dépasse la simple formation en créant un réseau de soutien et d'entraide entre femmes, un atout majeur pour réussir dans le monde de l'entrepreneuriat. André Massard, Directeur des Relations Publiques représentant Eramet au Gabon, a insisté sur l'importance de l'audace et de la solidarité : « *Le futur appartient aux femmes qui osent. Rêver grand, travailler dur et se soutenir mutuellement* ».

Parmi les lauréates, Stessy Anguézomo, psychologue et

bénéficiaire du soutien financier, témoigne : « Cette formation et ce prix me permettront de mieux communiquer sur la qualité de mon activité et de développer mon entreprise, qui accompagne les administrations publiques, privées et les organisations ».

Depuis sa création en 2022, le HUB Femmes d'Avenir a déjà accompagné 92 femmes entrepreneures, leur offrant formation, accompagnement et ressources pour s'épanouir dans un environnement souvent exigeant. La troisième promotion confirme l'impact positif et durable de ce programme sur la vie sociale et professionnelle des femmes au Gabon.

Dans la continuité de cette dynamique, le programme Femmes d'Avenir a officiellement lancé sa 4^e édition en janvier 2026. Portée par WIA (Women In Africa) Philanthropy avec le soutien du groupe Eramet,

cette nouvelle phase ouvre les candidatures pour accompagner une nouvelle génération de femmes entrepreneures gabonaises. L'édition 2026 ambitionne de soutenir 100 femmes déjà engagées dans une activité génératrice de revenus, notamment dans les secteurs de la transformation agricole, de l'agroalimentaire, de la mode et des industries créatives, à travers un parcours structuré mêlant bootcamps, accompagnement, coaching et mise en réseau.



Mme Stessy ANGUEZOMO, une des lauréates de l'édition 2025.

ERAMET COMILOG RÉCOMPENSÉ POUR SON ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'INSERTION DES JEUNES AU GABON



M. BIBUTHUH Billandress, Chargé de Missions RSE recevant le prix des mains des organisateurs.



Photo de famille des représentants des entreprises distinguées à l'issue de la cérémonie.

Eramet Comilog a été distinguée lors de la 2^e édition des Trophées Gabon RSE, organisée à Libreville par le cabinet Latitude Monde.

L'entreprise a reçu le trophée dans la catégorie «Emploi des Jeunes», une reconnaissance décernée par un jury panafricain qui met en exergue les initiatives les plus structurantes en matière de responsabilité sociétale des entreprises.

Cette distinction vient saluer les

actions menées de manière continue par Eramet Comilog en faveur de l'insertion et de l'employabilité des jeunes gabonais. Depuis plusieurs années, l'entreprise déploie des programmes ciblés axés sur la formation, le développement des compétences locales ainsi que la promotion de l'entrepreneuriat et de la création d'emplois durables dans ses zones d'implantation. Des actions concrètes qui traduisent un engagement profond et mesurable en faveur du développement humain.

Ce trophée s'inscrit pleinement dans la stratégie RSE du groupe Eramet, « Act for Positive Mining », qui place l'impact social et territorial positif au cœur de ses priorités. Il fait également écho à la reconnaissance obtenue par Eramet Comilog lors de la première édition des Trophées Gabon RSE en 2024, où l'entreprise avait été désignée « Meilleure entreprise du Gabon » pour son engagement sociétal.

LA SOUS-TRAITANCE LOCALE À L'ÉPREUVE DE LA CONFORMITÉ ADMINISTRATIVE



Photo de famille des participants.

Le 9 septembre dernier, la Direction des Achats et des Approvisionnements (DAP) d'Eramet Comilog a convié les entreprises prestataires pour le lancement d'une vaste campagne d'évaluation.

Objectif : renforcer la qualité et la conformité des partenariats dans le cadre de sa politique de contenu local.

Soucieuse de collaborer uniquement avec des prestataires respectueux des dispositions légales, Eramet Comilog a fait appel à l'Agence Nationale de Promotion des Investissements (ANPI) pour mener cette opération d'audit. Cette démarche s'inscrit dans une volonté stratégique de structurer un réseau de sous-traitants compétitifs, fiables

et pleinement intégrés dans le tissu économique gabonais.

La rencontre s'est déroulée en deux temps. D'abord, une présentation de la vision et des enjeux par l'équipe de la DAP, suivie d'une immersion dans le processus d'évaluation animée par les agents de l'ANPI. Ces derniers ont rappelé les critères essentiels que doivent remplir les entreprises locales : conformité administrative, gestion comptable, assurance des employés, ou encore transparence des fiches de paie.

Dans les semaines à venir, les agents de l'ANPI effectueront des visites sur le terrain afin de vérifier la conformité des pratiques des sous-traitants. Un rapport détaillé est attendu d'ici la fin du mois d'octobre, permettant à Eramet Comilog de disposer

d'un état des lieux exhaustif de ses partenaires.

Au-delà du simple diagnostic, cette initiative vise à renforcer le tissu industriel local, à stimuler l'entrepreneuriat national, et à accroître la compétitivité des PME gabonaises. Elle s'inscrit dans une logique de développement durable, où l'exploitation minière devient un levier de croissance pour l'économie locale, notamment par la création d'emplois et la montée en compétence des prestataires nationaux.

Par cette démarche, Eramet Comilog réaffirme son rôle de catalyseur du développement industriel au Gabon, en alignement avec les ambitions de l'État en matière de valorisation du contenu local.



Le top 100 des meilleurs élèves de Moanda.

L'EXCELLENCE VALORISÉE À L'OCCASION DE LA 6ÈME ÉDITION DU TOP 100 DES MEILLEURS ÉLÈVES DE MOANDA

Eramet Comilog a récompensé les 100 meilleurs élèves de la ville de Moanda, pour l'année académique 2024-2025, lors de la prestigieuse cérémonie du Top 100 qui s'est déroulée le 7 juin 2025 sous le chapiteau de la cité cadres.

L'évènement était présidé par Mme Kaoutar JENNANE (Directrice des Achats et Approvisionnements) et de M. Aunel LOUMBA (Directeur Communication), représentant l'Administrateur Directeur Général d'Eramet Comilog. Il était rehaussé par la présence de M. Jean-Pierre ABISSAYE, préfet du département de la Lébombi-Leyou, du Colonel Jean Freiri TSIENGORI, Délégué Spécial sortant de la Commune de Moanda, du Top Management d'Eramet Comilog. L'encadrement pédagogique et les parents des lauréats étaient aussi de la partie.

Depuis 2019, Eramet Comilog a récompensé plus de six cents

élèves pour leurs performances académiques. Les lauréats, principalement issus des établissements publics et confessionnels de Moanda, sont sélectionnés à partir des critères rigoureux : un minimum de 14/20 de moyenne annuelle au collège et un minimum de 12/20 au lycée.

Cette édition a particulièrement été marquée par la remise exceptionnelle des lots aux 09 athlètes de la ville qui

ont reçu des distinctions nationales dans différentes disciplines sportives.

« Cette manifestation organisée en votre honneur est un encouragement à poursuivre votre engagement et à viser toujours plus haut. Cette année, près de 40 millions de francs CFA a été investis par Eramet Comilog pour distinguer la détermination, le travail et les résultats que vous avez atteints, tant sur le plan scolaire que sportif » a indiqué le Directeur de la Communication.

A travers cette initiative, Eramet Comilog confirme son engagement continu en faveur de l'éducation et son soutien indéfectible au développement d'une véritable culture de l'excellence. En outre, l'entreprise ne se contente pas que de reconnaître l'excellence mais encourage également les élèves à toujours viser plus haut.



Les Judokas du lycée Rigobert Landji récompensés.

CAFÉ BUSINESS : L'ENTREPRENEURIAT À LA TASSE



Photo de famille des participants.

Les Cafés Business, initiés par AGR Management en collaboration avec Eramet Comilog, sont rapidement devenus un véritable rendez-vous pour les entrepreneurs et porteurs de projets de Moanda. Ces rencontres ont offert un espace d'apprentissage pratique où les participants ont exploré les fondamentaux de l'entrepreneuriat : étude de marché, construction de l'offre, compréhension des modèles entrepreneuriaux, et stratégies de démarrage adaptées à leur profil et à leurs ambitions.

Animées par Mme Djénéba Epse Yeno Rembendambya, experte

en création et développement d'entreprises, ainsi que par les équipes Diversification Économique d'Eramet Comilog, ces rencontres ont permis de répondre à des questions essentielles : existe-t-il une seule manière d'entreprendre ? Faut-il disposer d'un capital important ? Comment identifier la démarche la plus adaptée à son projet ? Les échanges, dynamiques et interactifs, ont apporté des réponses claires et adaptées au contexte local.

Après plusieurs sessions riches en apprentissages et en échanges, les Cafés Business ont fait une pause

bien méritée avant de revenir encore plus inspirants. Le 9 septembre 2025, une nouvelle rencontre a réuni les entrepreneurs autour d'un thème clé : connaître et maîtriser les sources de financement de son entreprise. L'événement s'est tenu à la mairie centrale de Moanda, de 16h00 à 17h30, en accès libre et gratuit. Cette rencontre a constitué une belle occasion pour les participants de renforcer leurs connaissances et d'obtenir des conseils concrets afin de faire grandir leur activité.



Photo de famille des membres du comité de gestion opérationnelle.

FONDS RSE ÉTAT GABONAIS – ERAMET COMILOG : LE CGO DRESSE SON BILAN 2025 !

Le Comité de gestion opérationnelle (CGO) du Fonds RSE État gabonais – Eramet Comilog s'est réuni le jeudi 18 décembre 2025 dans la salle de conférence de l'hôtel Buding, à l'occasion de sa seconde session de l'année, sous la présidence de Monsieur Jacques Denis TSANGA, Gouverneur de la province du Haut-Ogooué.

Cette rencontre a rassemblé les autorités administratives et locales, représentants des administrations déconcentrées, élus locaux, ainsi qu'une délégation d'Eramet Comilog composée de son Administrateur Direction générale, Leod Paul BATOLO et du Directeur du Développement durable, Loise TAMALGO. Cette diversité de parties prenantes illustre la volonté commune de consolider un cadre de gouvernance inclusif, transparent et concerté, garant d'une meilleure prise en compte des priorités exprimées par les populations.

Les échanges ont porté sur le rôle et la complémentarité des instances de gouvernance du Fonds RSE, notamment le CGO et le Comité de gestion partenariale (CGP), ainsi que sur les mécanismes de décision, de suivi et d'évaluation des projets ainsi que sur les principes fondamentaux de redevabilité, de transparence et de concertation qui encadrent l'action du Fonds.

Cette rencontre, à la fois pédagogique et structurante, a permis de prendre langue avec les nouvelles autorités administratives et de faire un point d'étape sur l'avancement des projets engagés en 2025.

Plusieurs projets structurants à fort impact social et économique sont en cours ou en phase de mise en œuvre, sur la base des besoins exprimés par les populations des communes de Moanda, Mounana, Bakoumba et des localités environnantes.

Chaque projet fait l'objet d'un processus rigoureux de validation,

de suivi et d'évaluation, associant les autorités administratives, les collectivités locales et les équipes d'Eramet Comilog.

À Moanda, plusieurs chantiers structurants sont engagés ou en cours d'exécution, parmi lesquels :

- **La construction du Lycée de l'Excellence**, comprenant un établissement scolaire, un internat, un gymnase et des logements pour enseignants, afin de renforcer l'offre éducative de haut niveau ;
- **La réalisation de 7 forages sur les 11 programmés**, permettant à ce jour la production d'environ 50 m³ d'eau par heure, destinés à être injectés dans le réseau de la SEEG après traitement ;
- **L'installation de plus de 1 000 kits de lampadaires solaires**, contribuant à l'amélioration de l'éclairage public et de la sécurité ;
- **La réhabilitation de la voirie**

urbaine par la pose de pavés sur les axes prioritaires;

• **L'étude de la mobilisation des eaux de l'Ogooué**, projet structurant pour l'alimentation future et pérenne d'une ville dont la population est passée de 15 000 à près de 80 000 habitants en quelques années ;

• **L'extension du marché municipal de Moanda** ainsi que diverses actions de salubrité urbaine : ramassage des ordures, curage des caniveaux, désherbage et balayage.

À Bakoumba, les actions portent notamment sur :

• **La construction d'une médiathèque moderne**, conçue comme un espace d'accès au savoir, à la culture et à l'information ;

• **La réhabilitation de l'école de Bidoungui**, afin d'améliorer durablement les conditions d'apprentissage ;

• **Le dépannage et la stabilisation de la desserte en eau potable ;**

• **Le déploiement du projet emblématique** « Ferme agro-sylvo-pastorale de Bakoumba », véritable levier de diversification économique, de transformation locale, de création d'emplois et de sécurité alimentaire.

À Mounana, le Fonds RSE encadre notamment les travaux de construction du centre de contrôle technique pour les permis G, contribuant à la modernisation des infrastructures locales.

Au-delà des infrastructures, le Fonds RSE soutient par ailleurs la diversification économique à travers **le Fonds d'Amorçage, qui a permis, en trois ans, la création de plus de 320 micro-entreprises dans 13 localités du pays.** Cette dynamique entrepreneuriale a favorisé la création de nombreux emplois durables, notamment au profit des jeunes Gabonaises et Gabonais.

En clôture des travaux, le Gouverneur du Haut-Ogooué a invité l'ensemble des parties prenantes à exercer pleinement leurs responsabilités et à inscrire leur action dans une collaboration constructive, condition essentielle à l'efficacité des projets,

au respect des priorités locales et à la pérennité des investissements sociaux. Il a également réaffirmé l'importance d'une gouvernance rigoureuse, fondée sur la concertation permanente, entre autres.



M. BATOLO, ADG Eramet Comilog, lors de son allocution circonstancielle.



Le Gouverneur de la province du Haut-Ogooué présidant les travaux.



Vue partielle de l'assistance.

CONTRIBUTIONS D'ERAMET AU GABON EN 2024

494 milliards FCFA
de contributions économiques

251 milliards FCFA
Achats locaux et sous-traitance

138 milliards FCFA
Impôts, taxes et dividendes

99 milliards FCFA
Masse salariale pour
10 462 emplois directs*

6 milliards FCFA
Investissements
communautaires et mécénat

157 000
bénéficiaires de nos actions sociétales

INFRASTRUCTURES

1 900
LAMPADAIRES
installés

12 km
DE VOIRIE
réhabilités à Moanda

ÉDUCATION

2 200
ÉLÈVES ÉQUIPÉS
de matériel
pédagogique

MÉCÉNAT



ENTREPRENEURIAT
276 emplois créés
et soutenus

MICROFINANCEMENT
151 projets soutenus

*effectifs des filiales et sous-traitants permanents sur site

erameT
COMILOG

ETRAG
Société d'Exploitation du Transgabonais

UNE COMMUNAUTÉ ENGAGÉE ET FIDÈLE

LINKEDIN

+ 60 000

ABONNÉS

TIKTOK

+ 15 000

ABONNÉS

FACEBOOK

+ 50 000

ABONNÉS

CHAÎNE WHATSAPP

+ 3 000

ABONNÉS

YOUTUBE

+ 1 000

ABONNÉS

RESTEZ CONNECTÉS SUR NOS
PLATEFORMES NUMÉRIQUES

erameT
COMILOG

COMMITTED TO SUSTAINABLE METALS

FERAIS SAUTER	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
MINÉRAI TRANSFORMÉ		DÉVASEMENT	↓	MOUVEMENT DE FOULE	↓	EST-SUD-EST		ROI D'ISRAËL	↓
	↓			↓		↓		SURFACE	↓
MÉTAL DUR TRÈS OXYDABLE		CALIBRERA	→						
		BIGARRER							
	↓	↓							BOURSE D'ÉTUDES
CHANGEA	→			QUARTIER AU PK 22 DE LIBREVILLE		D'UN VENT	↓	ÉCOLE DES CADRES	↓
MEUBLES				↓		VILLE DU GABON		↓	
BEAUCOUP	→				SYMBOLE DU MANGANESE	↓		COUTUMES	
PROTÈGE LE DOIGT					PLANTE AROMATIQUE				
	↓	ÉQUIPEMENT DE PROTECTION INDIVIDUELLE	CAPUCIN	→	↓		PREMIER IMPAIR	→	
			CALE	↓					
SONGEANT	→	↓	↓				LE SAMARIUM	→	
GRAND NAVIRE									
	↓							D'ACCORD	NÉGATION
2 ROMAIN	→		SYSTÈME DE SÉCURITÉ INCENDIE	→			LA RUMEUR	→	↓
CHAMPION									
	↓	LE SODIUM	→		INTRANT	→			

NB : Veuillez envoyer vos réponses à l'adresse suivante : desire.mondjot@eramet-comilog.com



Un hôtel, une province, mille découvertes

VISITEZ LE HAUT-OGOOUÉ !

CONTACTS



Reservation@hotelbuding.com



Hôtel Buding, Quartier Montagne-Sainte



011 66 72 03 / 077 41 82 40



BP 652 - Moanda, Gabon